



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Axa prioritară 2: Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii

Domeniul major de intervenție: 2.1 – „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Evaluarea relevanței în oferta de formare pentru piața muncii a învățământului profesional prin analiza inserției socio-profesionale a absolvenților*

Numărul de identificare al contractului: **POSDRU/90/2.1/S/64310**

RAPORT – ANCHETA NR. 1
INSERȚIA PROFESIONALĂ A ABSOLVENȚILOR DE NIVEL
1 (ȘCOALĂ DE ARTE ȘI MESERII) ȘI NIVEL 2 (AN DE
COMPLETARE)
-PROMOȚIA 2010 LA 6 LUNI DE LA ABSOLVIRE-

JUDEȚUL GORJ
- Raport final -

Iulie 2011, București
Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

CUPRINS

SECȚIUNEA 1 ANALIZA INDICATORILOR SOCIO-ECONOMICI PRIVIND CEREREA ȘI OFERTA DE FORȚĂ DE MUNCĂ LA NIVELUL JUDEȚULUI GORJ	p.4
1.1. Evoluții demografice	p.4
1.1.1. <i>Evoluții demografice</i>	p.4
1.1.2. <i>Evoluția populației școlare</i>	p.7
1.2. Analiza unor aspecte legate de cererea de forță de muncă	p.11
1.2.1. <i>Dinamica economiei la nivelul județului Gorj</i>	p.11
1.2.2. <i>Evoluția populației ocupate</i>	p.14
1.2.3. <i>Evoluția populației active civile</i>	p.18
1.2.4. <i>Structura numărului de salariați</i>	p.21
1.2.5. <i>Analiza șomajului la nivelul județului Gorj.</i>	p.23
SECȚIUNEA 2. ANCHETA ÎN RÂNDUL ABSOLVENȚILOR DE SAM/AC PROMOȚIA 2010 LA 6 LUNI DE LA ABSOLVIRE	p.32
2.1. Metodologia studiului	p.32
2.1.1. <i>Obiective</i>	p.32
2.1.2. <i>Grup țintă și caracteristicile acestuia</i>	p.32
2.1.3. <i>Structura universului investigat</i>	p.34
2.1.4. <i>Metodă și instrument de cercetare</i>	p.36
2.1.5. <i>Verificarea, validarea, prelucrarea și valorificarea rezultatelor</i>	p.36
2.1.6. <i>Rate de non-răspuns</i>	p.37
2.2. Caracteristicile socio-demografice ale grupului țintă	p.38
2.2.1. <i>Vârsta absolvenților</i>	p.38
2.2.2. <i>Stare civilă</i>	p.38



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.2.3. <i>Mobilitate intergenerațională</i>	p.39
2.2.4. <i>Distribuția veniturilor</i>	p.41
2.2.5. <i>Percepția asupra perspectivelor de pe piața muncii</i>	p.42
2.3. Participare și performanțe școlare	p.49
2.3.1. <i>Nivele de calificare profesională</i>	p.49
2.3.2. <i>Domenii de calificare profesională</i>	p.52
2.3.3. <i>Performanțe școlare și motivațiile celor care nu își mai continuă studiile</i>	p.53
2.3.4. <i>Profilul și motivațiile celor care își continuă/intenționează să-și continue studiile</i>	p.55
2.3.5. <i>Formare profesională continuă</i>	p.57
2.4. Tranziția de la școală la muncă	p.58
2.4.1. <i>Percepții asupra oportunităților economice generate de piața muncii locală (inclusiv județele limitrofe)</i>	p.58
2.4.2. <i>Șomaj și comportament de căutare a unui loc de muncă</i>	p.61
2.4.3. <i>Statut ocupațional și experiență în muncă</i>	p.66
2.4.3. <i>Gradul de adecvare a calificării deținute la ocupația practică la locul de muncă</i>	p.72
2.5. Condiții de muncă	p.76
2.5.1. <i>Sectorul de activitate</i>	p.76
2.5.2. <i>Tipul contractului de muncă</i>	p.76
2.5.3. <i>Programul de lucru</i>	p.77
2.5.4. <i>Venituri și salarii</i>	p.78
2.5.5. <i>Discriminare/tratament diferit la angajare</i>	p.80
2.5.6. <i>Satisfacția față de locul de muncă</i>	p.81
2.6. Concluzii	p.82
2.6.1. <i>Insertie de „succes”</i>	p.82



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

SECȚIUNEA 1.

ANALIZA INDICATORILOR SOCIO-ECONOMICI PRIVIND CEREREA ȘI OFERTA DE FORȚĂ DE MUNCĂ LA NIVELUL JUDEȚULUI GORJ

1.1. Analiza unor aspecte legate de oferta de forță de muncă

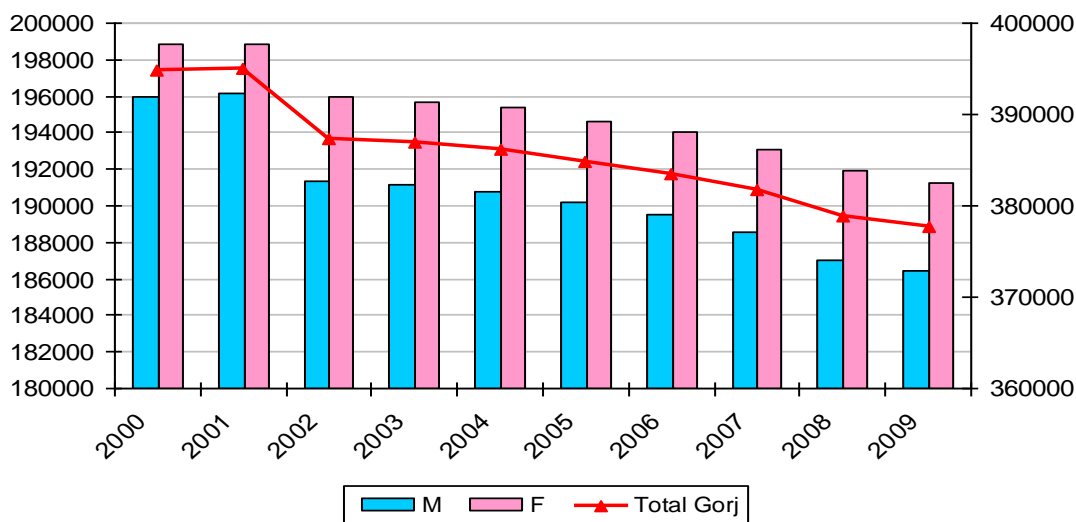
1.1.1. Evoluții demografice

Evoluția populației totale

În anul 2009 populația județului Gorj reprezenta 16.8 % din populația regiunii Sud Vest Oltenia (cu 0.33 puncte procentuale mai mult decât în anul 2000). Ca și în celelalte județe populația a scăzut numeric (cu 17091 persoane în perioada 2000-2009). În județul Gorj s-a înregistrat cea mai mică scădere din regiunea Sud Vest Oltenia pentru perioada 2000-2009 (17.1 mii persoane, din care 9.5 mii persoane de sex masculin și 7.6 mii persoane de sex feminin). Această scădere s-a datorat scăderii atât a populației de sex masculin cât și a populației de sex feminin. În ceea ce privește structura pe sexe, în anul 2009 populația de sex feminin reprezenta 50.6 % din totalul populației din județul Gorj.

Grafic 1

Evoluția populației în județul Gorj în perioada 2000-2009



Sursa datelor: Baza de date TEMPO



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Județul Gorj are o populație rezidentă majoritar în mediul rural (aproximativ 52.8% în 2009). În ceea ce privește dinamica populației pe medii de rezidență, județul Gorj înregistrează cea mai semnificativă scădere în rândul populației din mediul rural (27.4 mii persoane) pentru ca în mediul urban să se evidențieze o creștere de aproximativ 10.3 mii persoane pentru perioada 2000-2009, ceea ce înseamnă că mediul rural a constituit principala sursă de migrație, atât către mediul urban, cât și în străinătate.

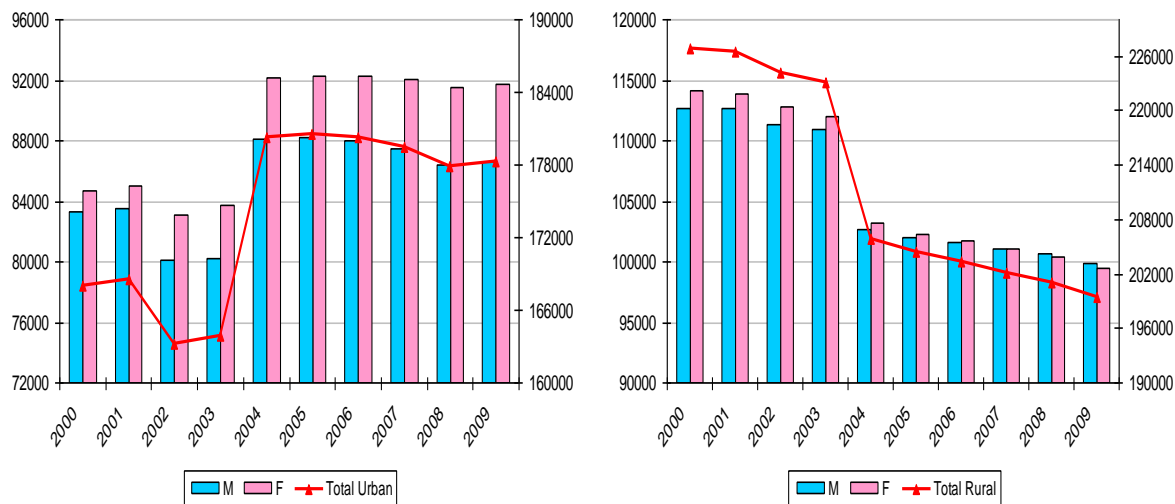
Tabel 1. Dinamica populației pe sexe și medii rezidențiale, în județul Gorj, 2000-2009

	GJ
Total	-17091
M	-9465
F	-7626
Urban	10340
M	3328
F	7012
Rural	-27431
M	-12793
F	-14638

Sursa: INS, Baza de date Tempo

Grafic 2

Evoluția populației pe medii rezidențiale și pe sexe în județul Gorj în 2000-2009



Sursa datelor: INS, Baza de date TEMPO



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Principalul factor care a determinat scăderea populației în toate cele cinci județe ale regiunii Sud-Vest Oltenia, și implicit în județul Gorj îl constituie sporul natural negativ care a cunoscut în perioada 2000-2009 scăderi puternice.

Din punct de vedere al dinamicii sporului natural la nivelul județului Gorj, cel mai scăzut nivel s-a înregistrat în anul 2000(-42), în timp ce cea mai mare valoare negativă a sporului natural, s-a înregistrat în anul 2009(-948).

Grafic 3

Evoluția sporului natural în județul Gorj în perioada 2000-2009



Sursa datelor: INS, Baza de date TEMPO

Evoluția populației pe grupe de vârstă

În județele Olt și Vâlcea ponderea populației de peste 65 de ani este de aproximativ 17%, în timp ce în județe precum Mehedinți și Dolj această pondere este de 16%. În județul Gorj ponderea vârstnicilor este de doar 13.7%. Raportat la anul 2000, în 2009, în județul Gorj, ponderea populației de peste 65 de ani în total populație este cu 1.4 puncte procentuale mai mare. În schimb însă, scăderea ponderii populației din grupa de vârstă 0-14 ani a fost de aproximativ 4.9 de puncte procentuale.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



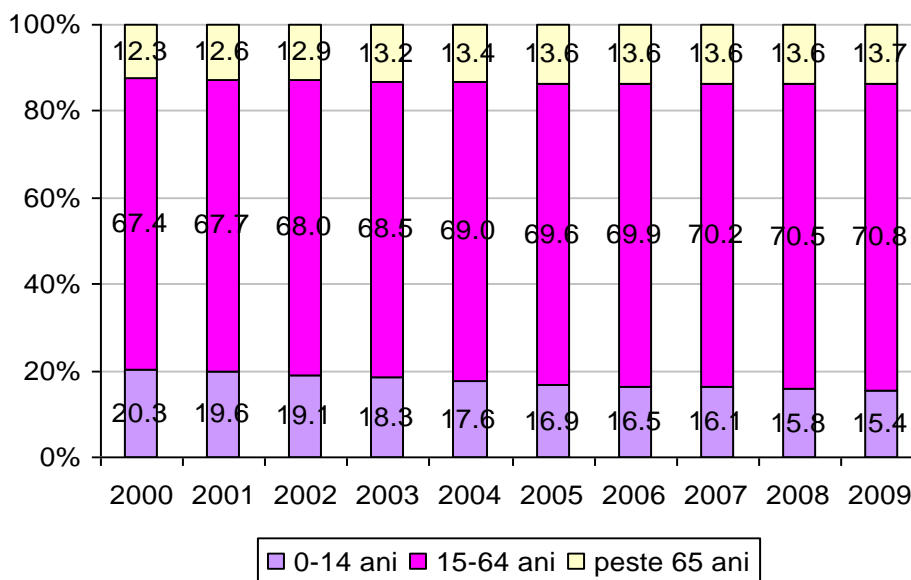
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 4

Evoluția populației județului Gorj pe grupe mari de vârstă



Sursa datelor: INS, Baza de date TEMPO

De altfel, în perioada 2000/2009, în timp ce pentru populația de 0-14 ani s-au înregistrat reduceri ale efectivelor (cu 22000 persoane), pentru populația din grupele 15-64 ani și 65+ s-au înregistrat creșteri ale efectivelor (cu 1559 persoane, respectiv 3321 persoane).

1.1.2. Evoluția populației școlare

În perioada 2000-2009, populația școlară la nivelul regiunii Sud-Vest s-a aflat pe o curbă puternic descendentă. Efectivele școlare s-au redus în medie în perioada analizată cu circa 5.6 mii persoane (respectiv cu 64,7%). În județul Gorj, populația școlară atinge maximum în anul 2001 (86.7 mii persoane) și se încadrează pe un trend descendent atingând valoarea de 77 mii persoane la finele anului școlar 2009/2010. De-a lungul perioadei 2000-2010, populația școlară a scăzut în medie cu 9.28 puncte procentuale.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



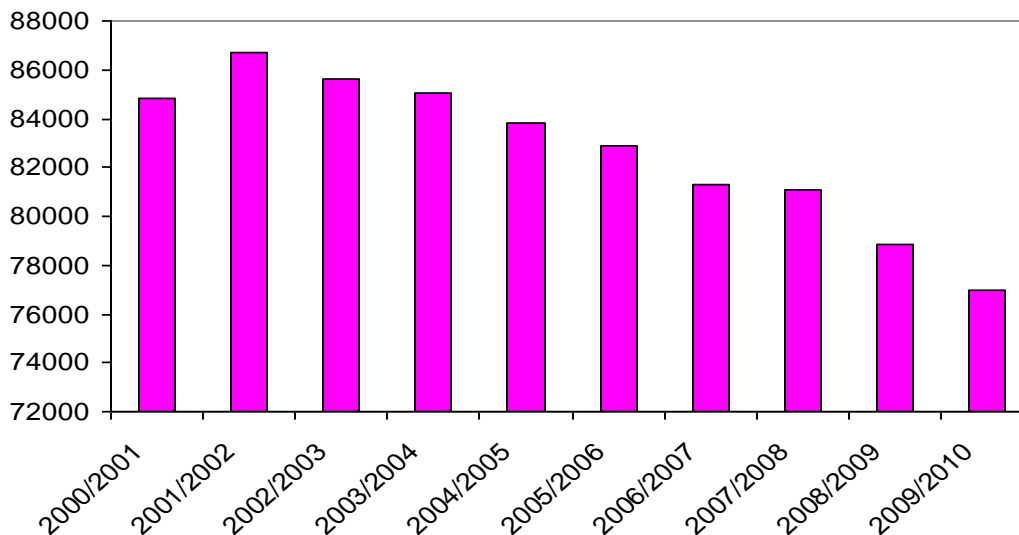
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 5

Evoluția structurii populației școlare din județul Gorj în perioada 2000-2010



Sursa datelor: INS, Baza de date TEMPO

Pe tipuri de pregătire școlară (fig.6), dinamica populației școlare între 2000-2009, în regiunea Sud-Vest, indică scăderi de efective în învățământul gimnazial (cu 41,7 mii persoane), în învățământul primar (cu 31,5 mii persoane) și profesional (cu 11,2 mii persoane), în timp ce creșteri efective se înregistrează în învățământul liceal (cu 19 mii persoane) și superior (15.5 mii persoane).

În județul Gorj efectivele școlare s-au redus cu 9.28% în perioada 2000-2009. În județul Gorj, între 2000 și 2009 s-au înregistrat creșteri ale ponderilor elevilor înscriși în învățământul liceal (72.53 puncte procentuale) și reduceri pentru celelalte nivele (cele mai semnificative fiind reducerea cu 50.21 puncte procentuale a numărului elevilor înscriși în învățământul profesional și de ucenici și cu aproape 30 puncte procentuale a numărului elevilor înscriși în învățământul primar și gimnazial).



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



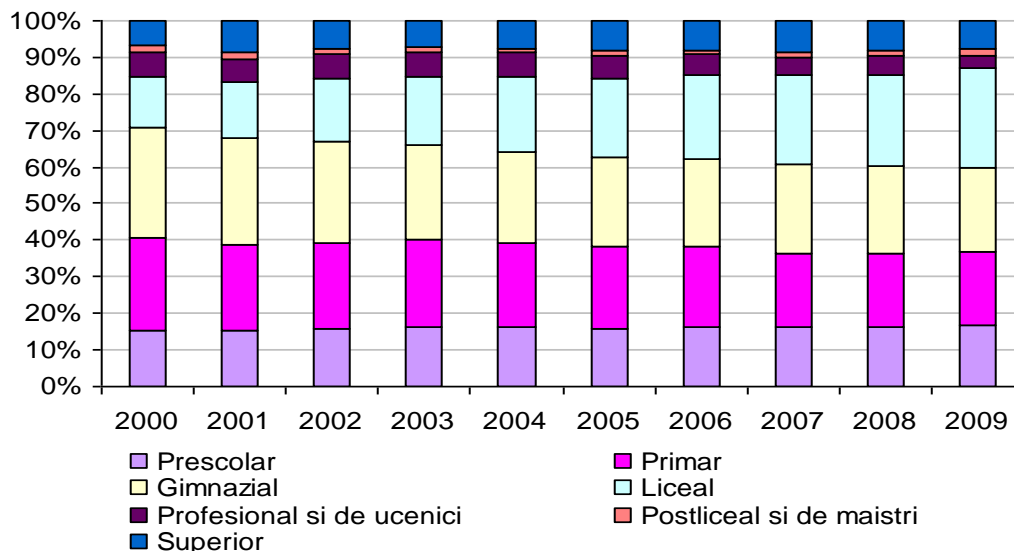
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 6

Evoluția structurii populației școlare din județul Gorj pe nivele de instruire



Sursa datelor: Baza de date TEMPO

În perioada 2000-2009, ponderea populației școlare din învățământul profesional și de ucenici din regiunea SV înregistrează o ușoară tendință de creștere până în anul 2004, pentru ca ulterior să se încadreze pe un trend descendent, atingând la finele anului 2009 valoarea de 3% în total populație școlară. Ponderea populației din învățământul postliceal a scăzut pe parcursul perioadei analizate, iar pentru ultimi ani înregistrează o tendință de creștere ușoară, atingând valoarea de 2.2%.

La nivelul județelor din regiunea Sud-Vest, între anii școlari 2000/2001 și 2009/2010, populația școlară cuprinsă în învățământul profesional și de ucenici a cunoscut scăderi în toate județele, cele mai mari decalaje înregistrându-se în județul Dolj (3.3 mii persoane), Gorj(2.7 mii persoane) și Vâlcea (2.3 mii persoane). Cea mai mică scădere a populației școlare din învățământul profesional s-a înregistrat în județul Mehedinți (aproximativ 1 mie persoane).

Dacă în perioada 2000-2004, efectivul populației școlare din învățământul profesional și de ucenici din județul Gorj s-a menținut cu mici variațiuni în jurul valorii de 5400 persoane, începând cu anul 2005, numărul elevilor din acest tip de învățământul începe să scadă, înregistrând la finele anului 2009 doar 2710 persoane, ca urmare a desființării așa cum am mai precizat a școlilor de arte și meserii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



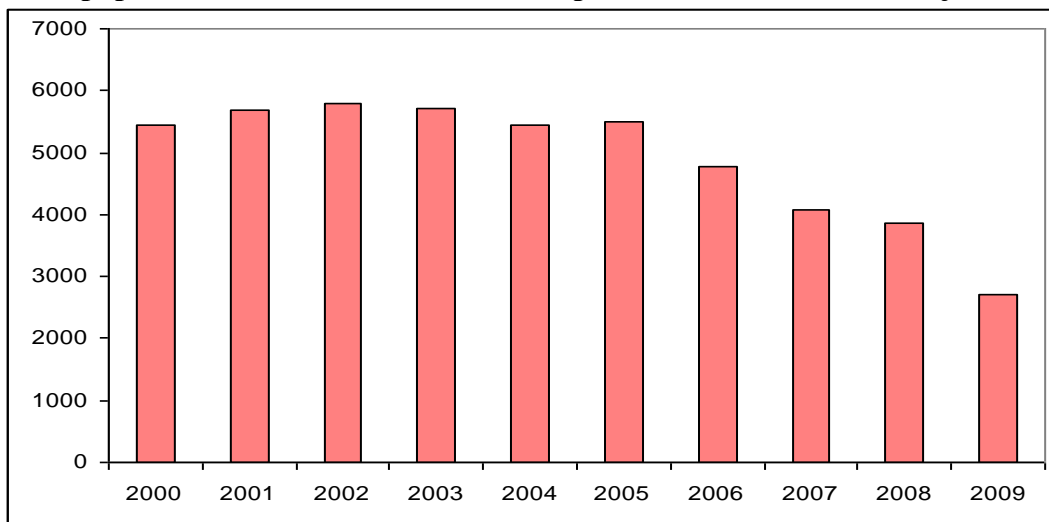
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 7

Evoluția populației școlare din învățământul profesional și de ucenici în județul Gorj

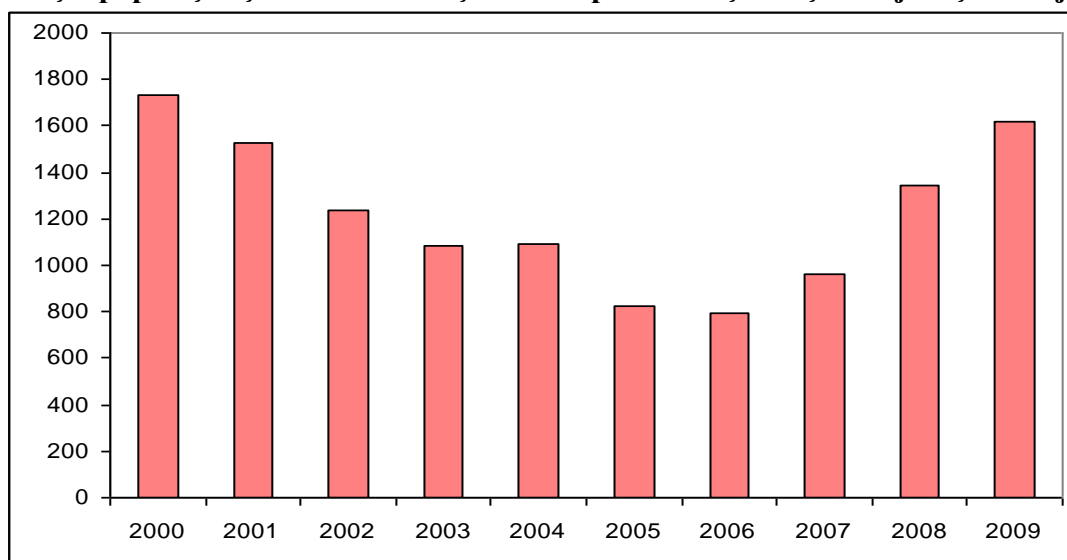


Sursa datelor: Baza de date TEMPO

Un comportament diferit prezintă însă numărul de elevi înscriși în învățământul postliceal și de maiștri (fig.8). Dacă în perioada 2000-2006 numărul acestora s-a redus în medie cu 156 persoane pe an începând cu anul 2007 efectivul elevilor din învățământul postliceal și de maiștri cunoaște o evoluție ascendentă înregistrând la sfârșitul anului 2009 valoarea de 1622 persoane, similară ca valoare de efectivele anului 2000.

Grafic 8

Evoluția populației școlare din învățământul postliceal și maiștri în județul Gorj



Sursa datelor: Baza de date TEMPO



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

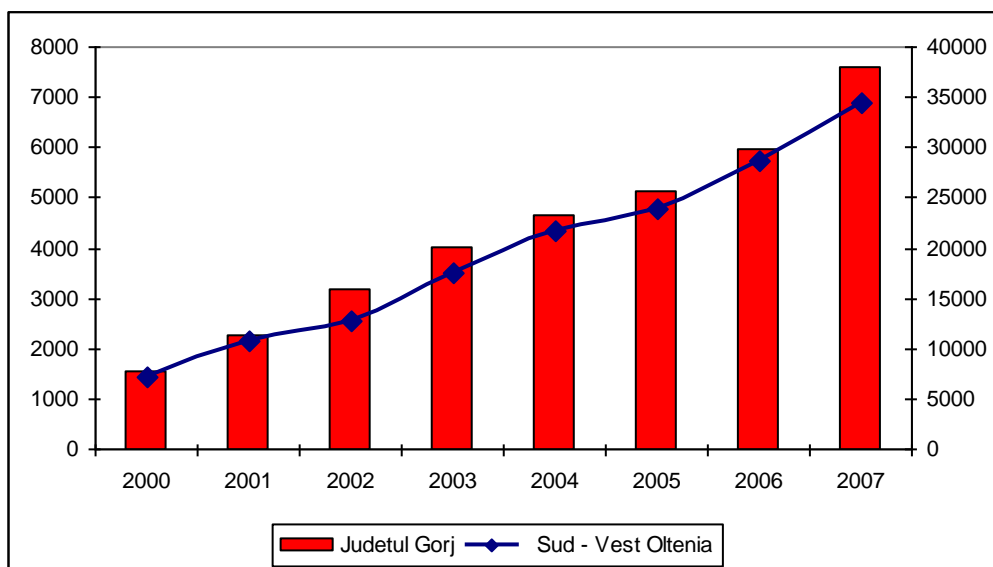
1.2. Analiza unor aspecte legate de cererea de forță de muncă

1.2.1. Dinamica economiei la nivelul județului Gorj

Dinamica **produsului intern brut** în valori nominale, atât la nivel regional, cât și la nivelul județului a urmat același trend crescător, în perioada 2000-2007 (Fig. 9). Ritmurile de creștere sunt aproximativ aceleași, având o tendință descrescătoare.

Grafic 9

Evoluția PIB exprimat în prețuri curente



Sursa datelor: Anuarul statistic al României 2009

Investițiile brute exprimate în prețuri curente au avut de asemenea un trend crescător. În ceea ce privește structura acestora pe activitățile economiei naționale în perioada 2000-2008, în județul Gorj, remarcăm următoarele tendințe:

- creștere de aproape 11 ori a valorii investițiilor brute în industria prelucrătoare (de la aproximativ 17 milioane lei în 2000 la 178 milioane lei în 2008).



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUInspectoratul Școlar
Județean
Galați**Investește în oameni !****„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”**

- creștere cu aproximativ 140 puncte procentuale a valorii investițiilor brute în industria extractivă (în anul 2008 aproximativ 43% din investiții brute totale la nivelul județului Gorj au fost făcute în această activitate).
- creștere cu aproximativ 122 puncte procentuale a valorii investițiilor brute în energie electrică și termică, gaze și apă (în anul 2008 aproximativ 25% din investiții brute totale la nivelul județului Gorj au fost făcute în această activitate).
- creștere de aproximativ 7.5 ori a valorii investițiilor brute în comerț (în 2008 această pondere ajunge la 9 % din total investiții).

Tabel 2. Dinamica investițiilor brute în județul Gorj în perioada 2000-2008 (milioane preturi curente)

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Industria extractivă	296	128	183	160	583	135	282	354	711
Industria prelucrătoare	17	24	49	98	73	42	83	201	178
Energie electrică și termică, gaze și apă	184	351	388	258	2667	242	227	183	409
Construcții	4	9	14	22	23	41	42	64	68
Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea și întreținerea autovehiculelor și motocicletelor și a bunurilor personale și casnice	19	75	54	60	76	107	137	212	143
Hoteluri și restaurante	1	1	4	3	4	7	13	27	22
Transport, depozitare și comunicații	53	35	40	76	100	49	62	109	84
Tranzacții imobiliare, închirieri și activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	1	2	3	8	4	12	10	22	31
Învățământ	-	-	*)	*)	*)	1	*)	1	2
Sănătate și asistență socială	7	1	1	3	1	2	3	4	3
Alte activități de servicii colective, sociale și personale	*)	*)	*)	1	2	2	3	7	3
Total	582	627	735	690	3534	640	862	1184	1654

Sursa datelor: Anuarul statistic al României 2009

În ceea ce privește numărul de firme înregistrate în județul Gorj, remarcăm un trend crescător pentru întreaga perioadă 2000-2008 (fig. 10), astfel că în anul 2008 acest număr este cu 45.8% mai mare decât în anul 2000.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



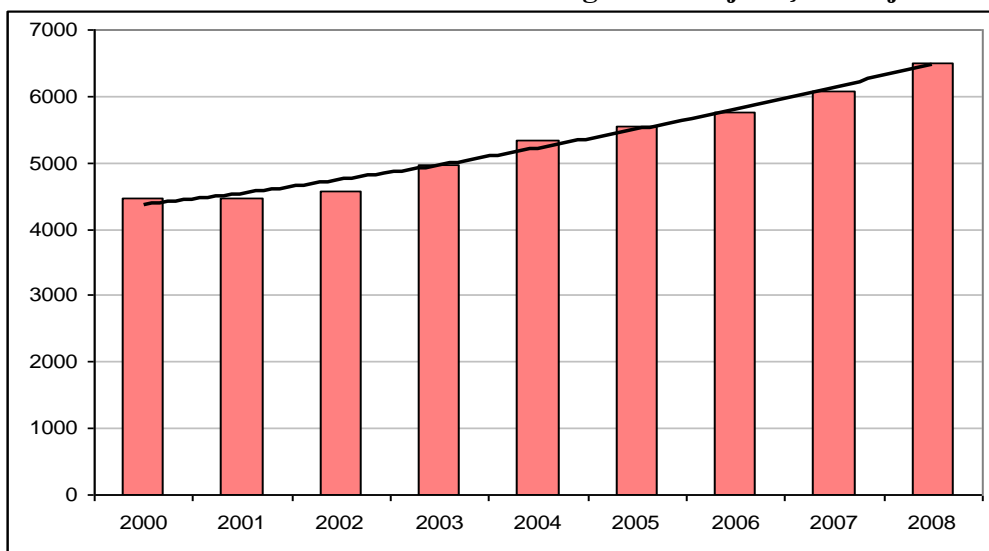
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 10

Dinamica numărului de firme înregistrate în județul Gorj



Sursa datelor: Baza de date TEMPO

Dintre firmele active în 2008, în ceea ce privește distribuția acestora pe activități CAEN (tabel. 3), la nivelul județului Gorj, majoritatea își desfășurau activitatea în comerț (48.6%), pe locul doi plasându-se, la distanță mare, industria prelucrătoare (12.1%), urmată de activitățile de tranzacții imobiliare (9.7%), transport, depozitare și comunicații (9%) și construcții(8.1%).

Tabel 3. Structura firmelor pe tipuri de activitate CAEN în anul 2008

	Total Regiune(%)	Gorj (%)
Industrie extractivă	0.3	0.4
Industria prelucrătoare	12.5	12.1
Energie electrică, gaze, apă	0.1	0.1
Construcții	7.7	8.1
Comerț	50.3	48.6
Hoteluri și restaurante	5.3	6.8
Transport, depozitare și comunicații	7.8	9.0
Tranzacții imobiliare	11.1	9.7
Învățământ	0.5	0.4
Sănătate și asistență socială	2.1	2.2
Alte activități ale economiei naționale	2.2	2.5

Sursa: INS, baza de date Tempo



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Pe clase de mărime, în județul Gorj, majoritatea firmelor înregistrate(90.2%) sunt de fapt micro-firme cu mai puțin de 10 salariați, în timp ce doar 28 din totalul de 6240 de firme în anul 2008, aproximativ 0.4% dețin mai mult de 250 de salariați. Printre cele mai importante companii din județul Gorj se numără fabrica de ciment LAFARGE Tg. Jiu cu peste 150 de salariați. Sectorul extractiv (cărbune energetic și petrol) constituie încă o componentă importantă în economia regiunii Sud-Vest. Din punct de vedere economic și social, cea mai afectată zonă este zona minieră a Gorjului, unde dependența față de minerit rămâne semnificativă. Activitățile de extracția a cărbunelui se află în recesiune, procesul de restructurare minieră începând doar din 1997.

Tabel 4. Structura firmelor active pe clase de mărime în județul Gorj, în 2008

	Total Regiune(%)	Gorj (%)	Total Național (%)
0-9 salariați	90.0	90.2	92.8
10-49 salariați	8.2	8.1	5.4
50-249 salariați	1.5	1.4	1.5
250+ salariați	0.3	0.4	0.3

Sursa: INS, baza de date Tempo

1.2.2. Evoluția populației ocupate

Efectivul populației ocupate civile din județul Gorj reprezintă aproximativ 16% din efectivul populației ocupate civile la nivelul regiunii Sud Vest Oltenia în anul 2008. Evoluția populației ocupate în județul Gorj indică un trend descrescător, între anii 2000-2008 înregistrându-se o scădere cu aproximativ 10% a efectivului populației ocupate civile.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



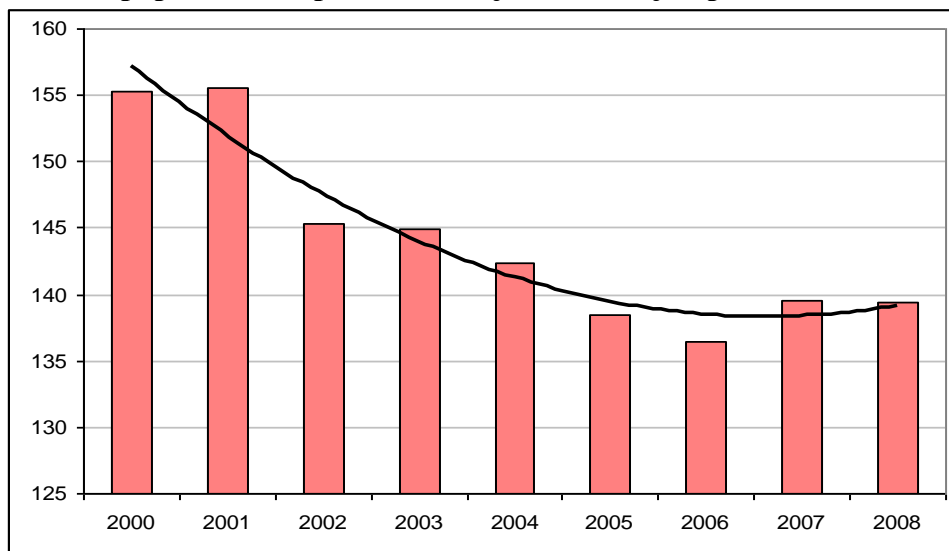
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 11

Evoluția populației ocupate civile în județul Gorj în perioada 2000-2008

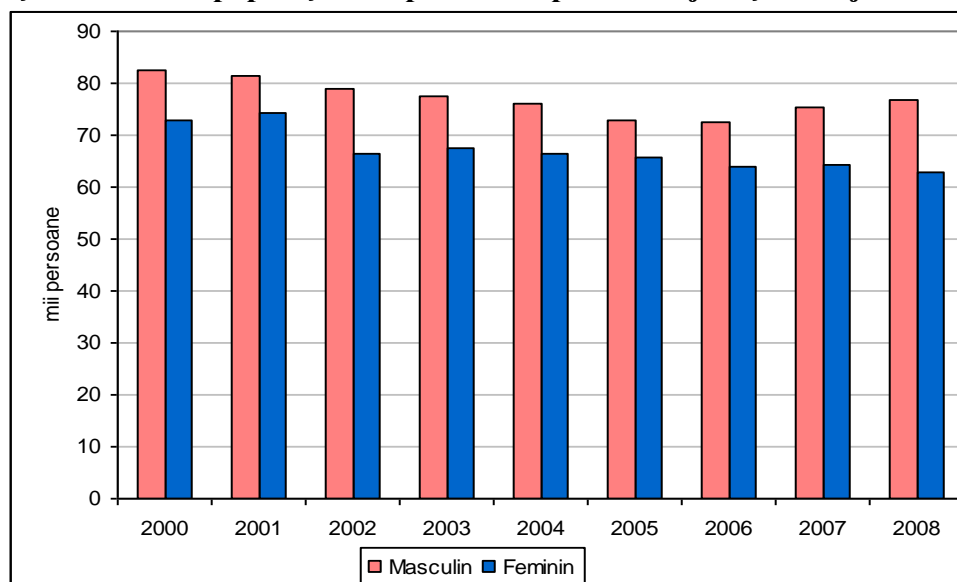


Sursa datelor: Anuarul statistic al României 2009

În ceea ce privește analiza pe sexe, constatăm că ponderea femeilor în totalul persoanelor ocupate din județul Gorj a scăzut de la 47% în 2000 la 45% la finele anului 2008. În ceea ce privește ponderea persoanelor de sex masculin se constată o creștere a ponderii acestora de la 53% în 2000 la 55% la sfârșitul lui 2008.

Grafic 12

Evoluția efectivului populației ocupate civile pe sexe în județul Gorj în 2000-2008



Sursa datelor: Anuarul statistic al României 2009



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

La nivelul regiunii Sud Vest Oltenia, ratele de ocupare au scăzut de la 68,5% în 2000 la 61,9 în 2008, cu alte cuvinte, o reducere de 6,6 puncte procentuale, trendul descrescător menținându-se de-a lungul anilor 2000. Pe sexe, reducerea a fost de 7,7 puncte procentuale pentru sexul masculin, față de 8,2 pentru sexul feminin și de 15,3 puncte procentuale pentru mediul rural, față de 1,2 puncte procentuale pentru mediul urban. În județul Gorj, rata de ocupare a înregistrat o scădere cu 9.7 puncte procentuale în perioada 2000-2008.

Grafic 13

Evoluția ratei de ocupare la nivelul județului Gorj în perioada 2000-2008



Sursa datelor: Anuarul statistic al României 2009

În anul 2008 populația ocupată de sex masculin reprezenta aproximativ 55% din totalul populației ocupate civile din județul Gorj. Această pondere a populației de sex masculin a cunoscut o creștere continuă în perioada 2000-2008, diferența între anul 2000 și 2008 fiind de aproximativ 1.9 puncte procentuale.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



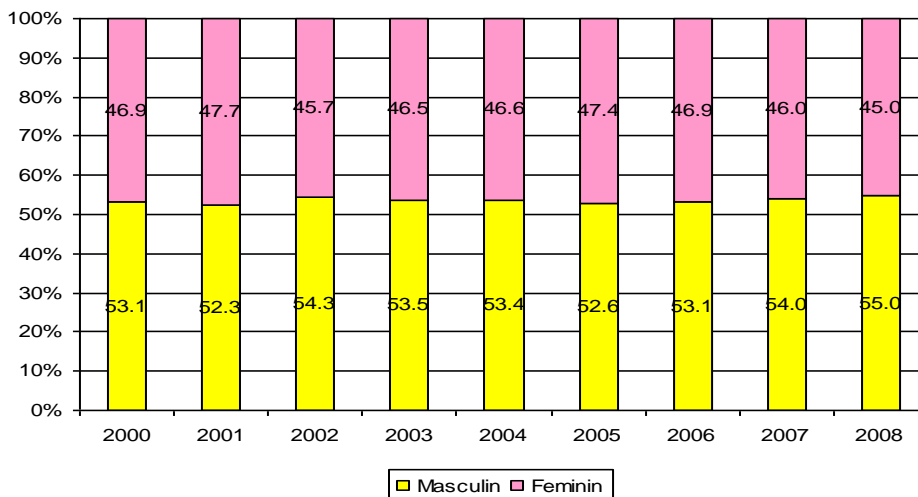
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 14

Evoluția structurii populației ocupate civilă pe sexe în județul Gorj în 2000-2008



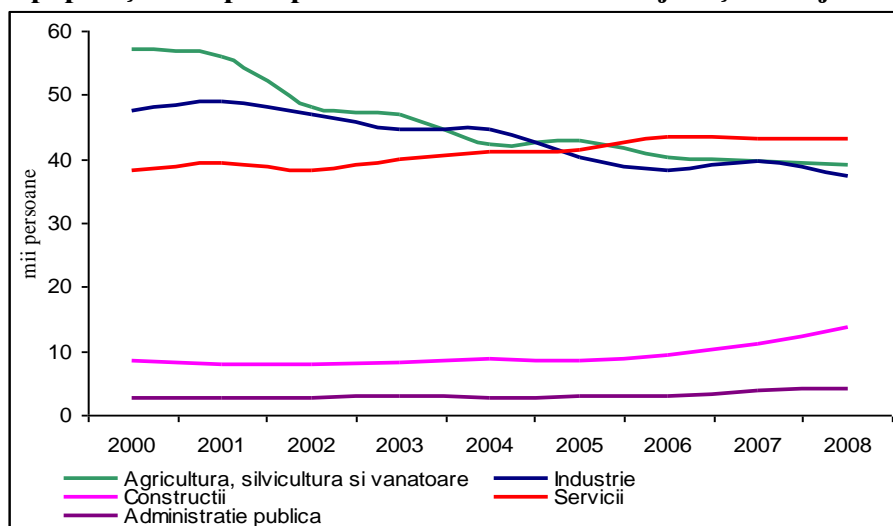
Sursa datelor: Anuarul statistic al României 2009

Există câteva diferențe în ceea ce privește dinamica efectivului populației ocupate în principalele sectoare economice. (fig. 15). Astfel, în județul Gorj, efectivul populației ocupate în agricultură a scăzut între 2000 și 2008 cu 32%, iar în industrie cu aproximativ 22%. În celelalte sectoare însă s-au înregistrat creșteri semnificative:

- creștere cu aproximativ 62% în construcții
- creștere cu aproximativ 58% în administrație publică
- creștere cu aproximativ 12.8% în servicii.

Grafic 15

Evoluția populației ocupate pe sectoare de activitate în județul Gorj în 2000-2008



Sursa datelor: Anuarul statistic al României 2009



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

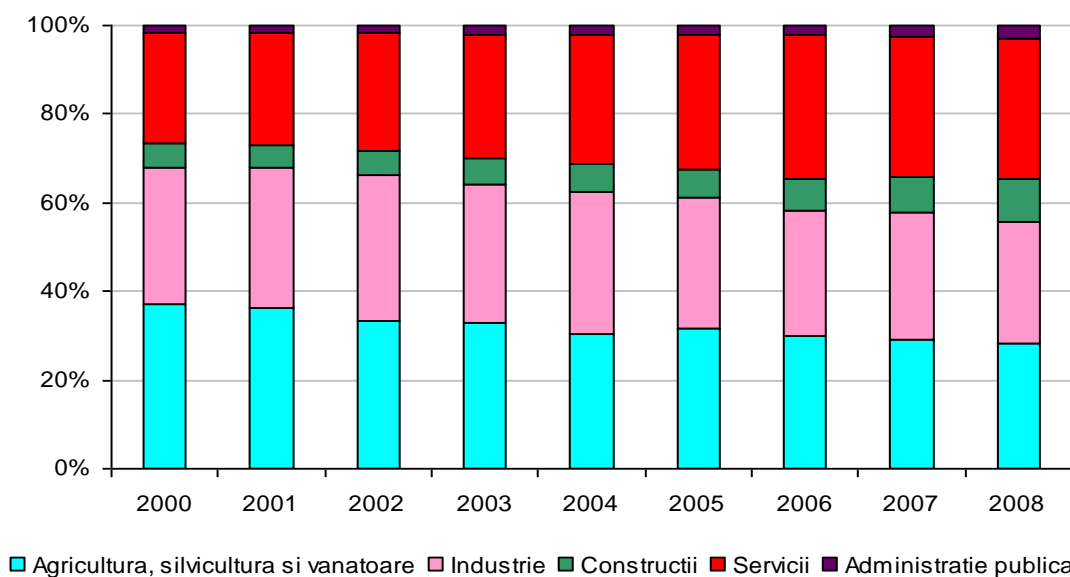
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

În ceea ce privește structura populației ocupate pe sectoare de activitate, cea mai mare pondere este deținută de servicii: în anul 2008, 31.5% din populația ocupată a județului Gorj lucra în sectorul servicii. Această pondere a crescut cu aproximativ 6.6 puncte procentuale față de anul 2000. În anul 2008, populația ocupată în agricultură și industrie are o pondere de aproximativ 28 % (înregistrând o scădere de 8.8 puncte procentuale față de anul 2000 în agricultură, respectiv de 3.6 puncte procentuale față de anul 2000 în industrie).

Grafic 16

Structura populației ocupate pe sectoare mari de activitate în județul Gorj în 2000-2008



Sursa datelor: Anuarul statistic al României 2009

1.2.3. Evoluția populației active civile

Populația activă civilă din regiunea Sud-Vest număra în 2008 931.5 mii persoane, respectiv 10,18% din populația activă a țării.

Din punct de vedere al evoluției, în perioada 2000-2008, tendința de reducere a populației active s-a manifestat și la nivelul regiunii Sud-Vest, precum și la nivel național, însă la nivelul regiunii SV declinul a fost mai lent, cu ritmuri mai reduse. Astfel dacă la nivel național, efectivul populației active civile a scăzut cu aproximativ 5% în 2008 comparativ cu anul 2000, la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia scăderea este una mai pronunțată de aproximativ



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

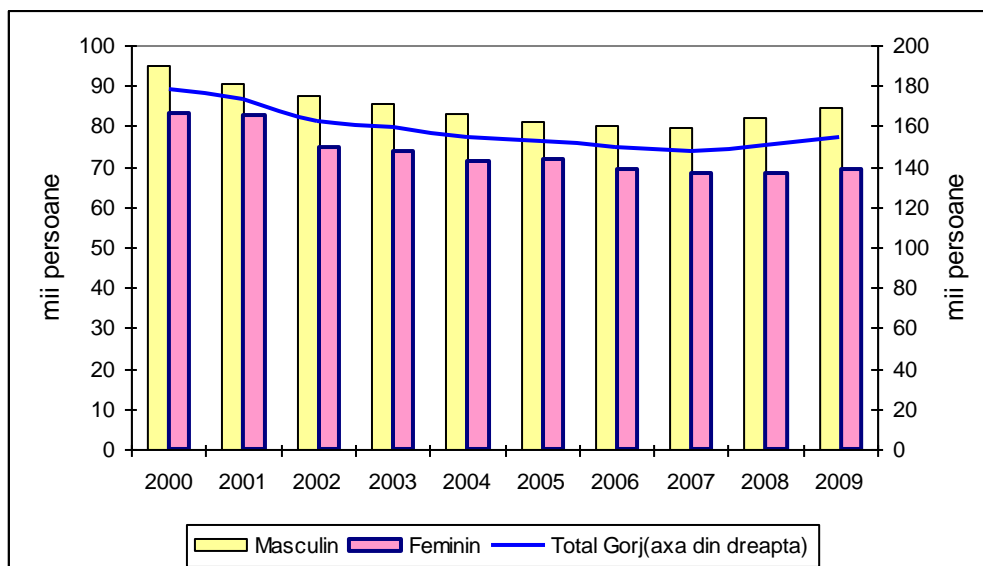
14% pentru aceeași perioadă. Pentru județul Gorj, evoluția populației active civile evidențiază o scădere pronunțată (15.6 puncte procentuale în anul 2008 față de anul 2000).

Evoluția ratelor de activitate în regiunea Sud-Vest s-a plasat pe un trend în scădere abruptă, evoluând de la 77,5% în 2000 la 66,5% în 2008, respectiv o pierdere de 11 puncte procentuale. Pe sexe, ratele de activitate s-au redus mai semnificativ pentru sexul feminin (cu 12.1 puncte procentuale) decât pentru sexul masculin (10.2 puncte procentuale).

În județul Gorj, efectivul populației active civile a scăzut în perioada 2000-2009 cu 13.6 %, iar rata de activitate a scăzut cu 14.2 puncte procentuale. Analiza pe sexe ne arată încă o dată existența unor diferențe semnificative ale efectivelor populației active, astfel că populația de sex masculin este superioară celei de sex feminin cu cca. 15 puncte procentuale la finele anului 2009 (comparativ cu anul 2000). În ceea ce privește evoluția ratei de activitate pe sexe se constată faptul că deși ambele rate de activitate manifestă o tendință descendentă de-a lungul perioadei analizate, rata de activitate a persoanelor de sex masculin este superioară celei a persoanelor de sex feminin, înregistrând la finele anului 2009 valoarea de 64.9% pentru persoanele de sex masculin, respectiv 57.9% pentru cele de sex feminin. Analizând în dinamică evoluția ratei de activitate pe sexe, se poate constata faptul că trendul descendent mai accentuat se manifestă în rândul bărbaților.

Grafic 17

Populația activă civilă în județul Gorj pe sexe in perioada 2000-2009



Sursa datelor: Anuarul statistic al României 2009



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



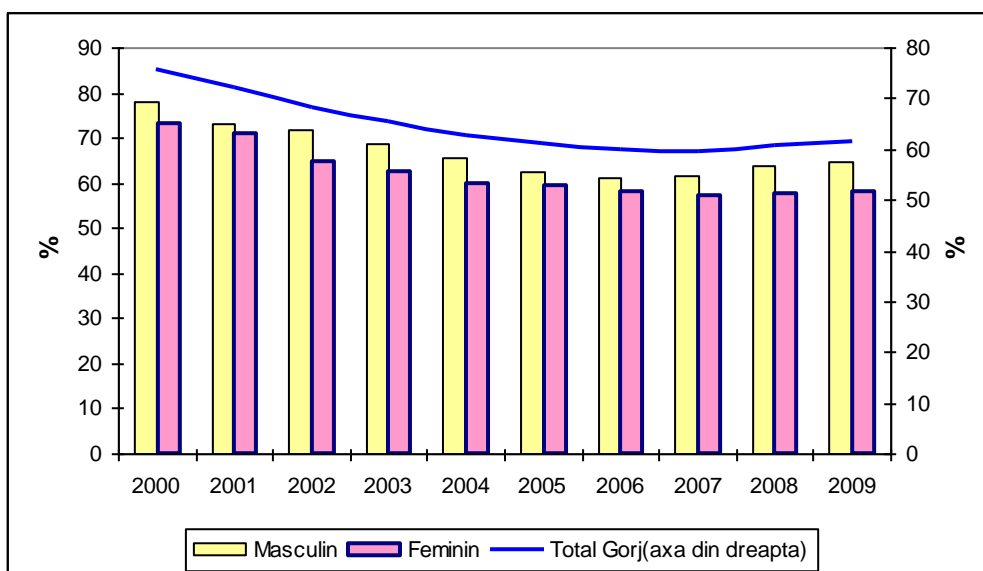
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 18

Ratele de activitate a resurselor de muncă în județul Gorj, pe sexe, în perioada 2000-2008



Sursa datelor: Anuarul statistic al României 2009

Tabel 5. Modificări absolute cu bază în lanț ale ratei de activitate (puncte procentuale)

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Masculin	-4.9	-1.4	-3	-3.1	-3.3	-0.9	0.1	2.2	1.2
Feminin	-2.3	-6.4	-2.3	-2.5	-0.3	-1.2	-0.9	0.2	0.3

Sursa datelor: Anuarul statistic al României 2009

Analiza evoluției ratei de activitate pe orizontul 2000-2009 indică un comportament diferențiat pe cele două sexe, ilustrat de ritmurile anuale diferite (Tabel 5). Astfel dacă până în anul 2005, modificările absolute cu bază în lanț evidențiază o tendință descendentă a ratei de activitate cu precădere în rândul persoanelor active de sex masculin, începând cu anul 2007 se evidențiază existența unui trend ascendent, ce reliefează creșteri succesive ale ratei de activitate în ultimii ani atât în rândul bărbaților cât și al femeilor.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

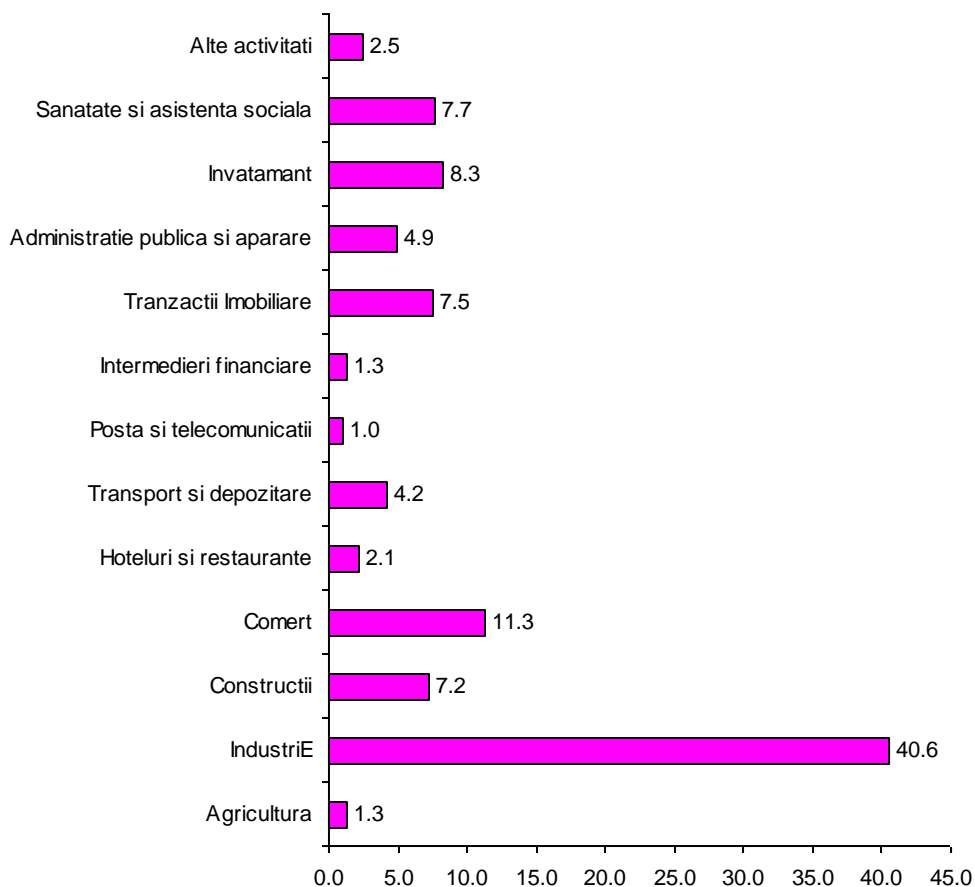
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

1.2.4. Structura numărului de salariați

În anul 2008, în unitățile locale active, salariații sunt preponderenți în industrie (40.6% din total salariați). La o distanță considerabilă, se situează activitatea comerț, ocupând cea de-a doua poziție din punct de vedere al ponderii salariaților (11.3%). Pe cel de-al treilea loc se situează, învățământul cu o pondere de circa 8.3% din totalul salariaților.

Grafic 19

Structura numărului de salariați pe activitățile economiei naționale în 2008



Sursa datelor: Anuarul statistic al României 2009



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

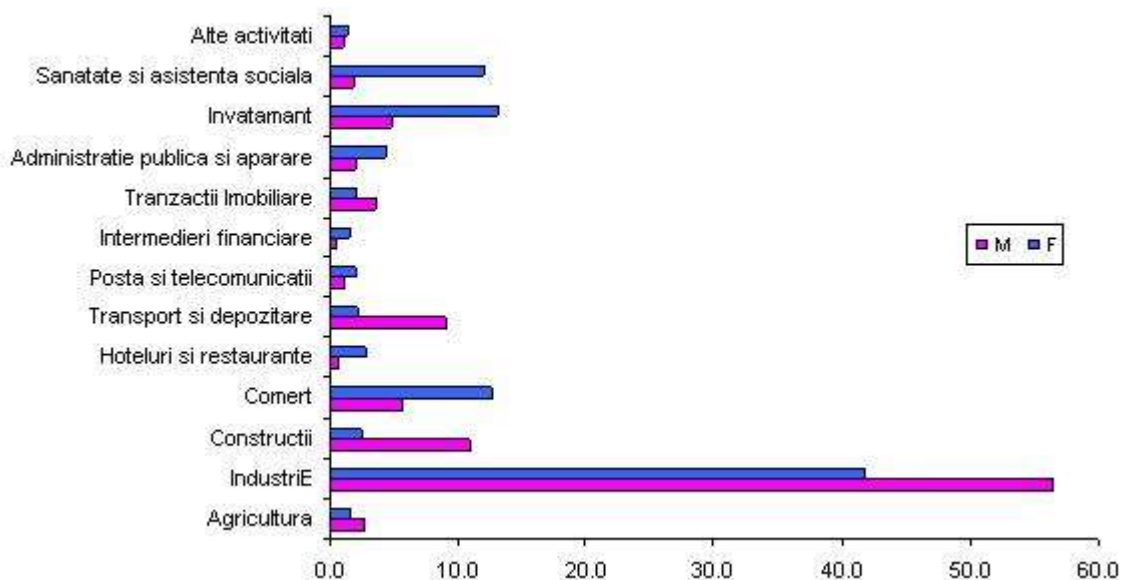
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

În ceea ce privește structura numărului de salariați pe activități și sexe, există modificări semnificative pentru unele ramuri ale economiei naționale între anii 2000-2008. Astfel, ponderea salariaților din industrie a scăzut cu aproximativ 6.4 puncte procentuale în 2008 față de 2000 în rândul bărbaților comparativ cu o scădere de 15.3 puncte procentuale în rândul femeilor. A scăzut ponderea bărbaților salariați în transport și depozitare cu aproximativ 3 puncte procentuale în 2008 față de anul 2000.

Cea mai mare creștere a ponderii salariaților în 2008 comparativ cu 2000 s-a înregistrat pentru persoanele de sex masculin în comerț (3.1 puncte procentuale), respectiv tranzacții imobiliare (3.8 puncte procentuale). În cazul persoanelor de sex feminin, cea mai importantă creștere a ponderii salariaților s-a înregistrat în perioada 2000-2008 în tranzacții imobiliare (5.6 puncte procentuale) urmate de sănătate și asistență socială (3.4 puncte procentuale), la polul opus situându-se persoanele angajate în agricultură (cu o scădere de 15.3 puncte procentuale).

Grafic 20

Structura numărului de salariați pe sexe și activități în anul 2000



Sursa datelor: Anuarul statistic al României 2009



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



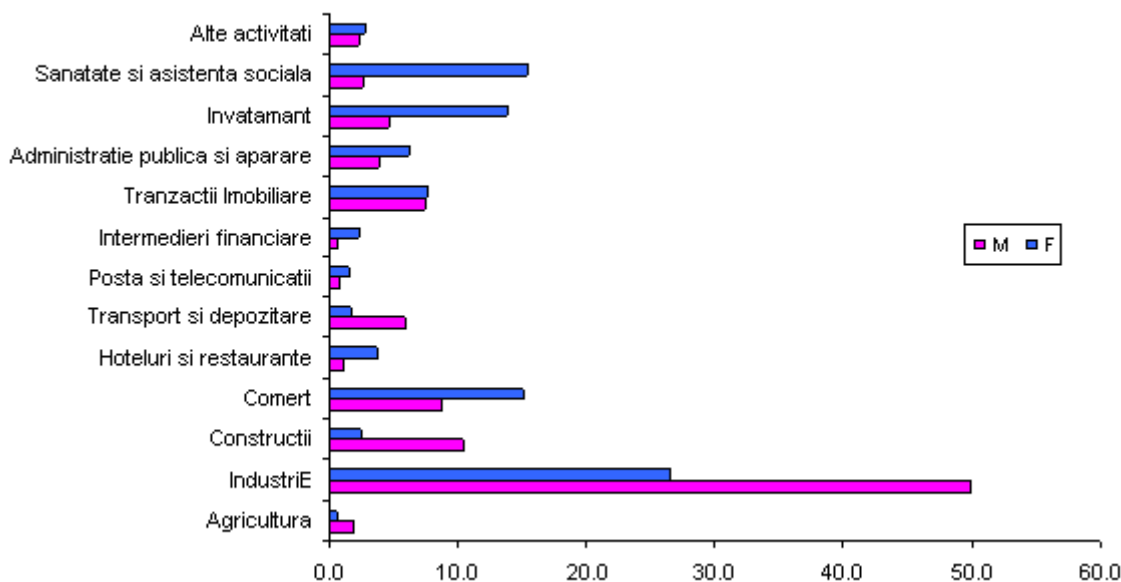
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 21

Structura numărului de salariați pe sexe și activități în anul 2008



Sursa datelor: Anuarul statistic al României 2009

1.2.5. Analiza șomajului la nivelul județului Gorj

În anul 2009, populația șomeră din regiunea Sud-Vest Oltenia reprezenta 32,27% din populația șomeră a României și număra 97,5 mii persoane în 2009. Din punct de vedere al evoluției, în perioada 2000-2009, la nivelul regiunii SV, populația șomeră s-a redus cu aproape 22 puncte procentuale de-a lungul perioadei analizate. Închiderea întreprinderilor și a exploatărilor miniere nerentabile a mărit numărul șomerilor, cu consecințe sociale și economice pentru zonele respective. De asemenea, lipsa locurilor de muncă în zonele urbane și creșterea costurilor de întreținere a locuințelor a determinat migrația populației șomere spre zonele rurale, unde practică o agricultură inefficientă.

Rata șomajului în regiune este 10.4% în anul 2009, valoare mai mare decât media la nivelul național (7.8%). Județele Mehedinți (13.9%), Gorj (10.7%) și Dolj(11.3%) au o rată a șomajului mai mare decât media regională, în timp ce județele Olt (8.9%) și Vâlcea(7.9%) înregistrează o rata a șomajului inferioară aceleiași medii regionale.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

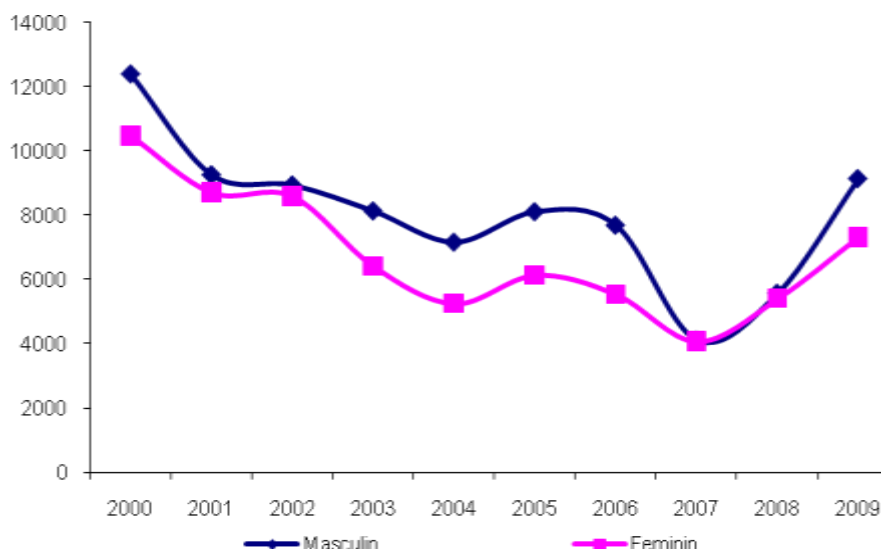
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Procesul de restructurare economică a făcut ca o mare parte din populația șomeră în vârstă din mediul urban să se orienteze către mediul rural, unde practică o agricultură de subzistență. Procentul mare al populației rurale și suprafața întinsă a terenurilor arabile, în special în partea sudică a regiunii, fac din agricultura sectorul predominant în economia regională.

În anul 2009, populația șomeră a județului Gorj reprezenta aproximativ 17% din populația șomeră a regiunii Sud Vest Oltenia, numărând 16.5 mii persoane, cu 49.75% mai mult decât în anul precedent. Această creștere față de anul 2008 a fost mai mare pentru populația de sex masculin care a înregistrat o creștere de 63.7%, comparativ cu populația șomeră de sex feminin unde creșterea a fost de 35.4% (Tabel 6). Dacă pentru perioada 2000-2007 trendul general manifestat a fost unul descendent, pentru ultimii doi ani se constată o inversare de trend, astfel că numărul șomerilor înregistrați la oficiile de forță de muncă din județul Gorj începe să crească manifestând pentru perioada 2007-2008 o echilibrare a numărului șomerilor pe sexe. Pentru anul 2009, se evidențiază o creștere mai pronunțată în rândul șomerilor de sex masculin.

Grafic 22

Evoluția pe sexe a numărului șomerilor înregistrați în județul Gorj în 2000-2009



Sursa datelor: Anuarul statistic al României 2009



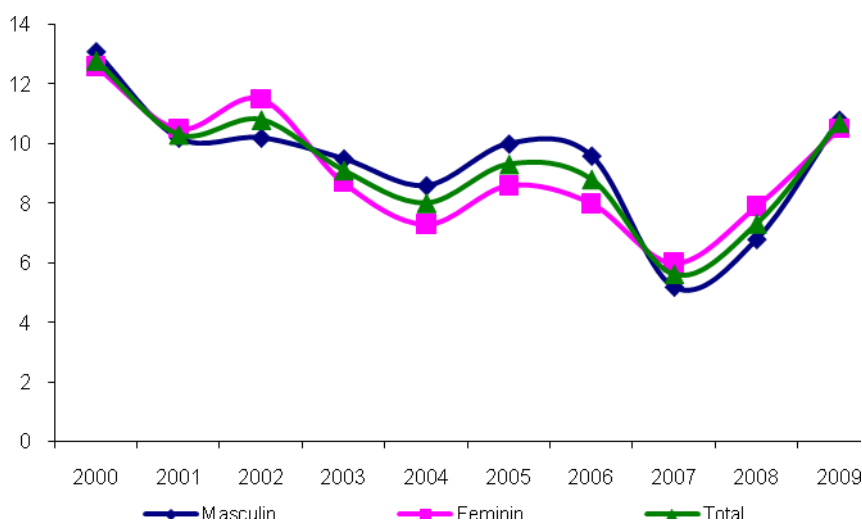
UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUInspectoratul Școlar
Județean
Galați**Investește în oameni !****„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”****Tabel 6. Modificări relative ale numărului șomerilor înregistrați în județul Gorj (față de anul precedent) %**

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Masculin	-25,2	-3,4	-9,0	-11,9	13,2	-5,2	-46,3	35,3	63,7
Feminin	-16,9	-1,3	-25,3	-18,1	16,9	-9,7	-26,4	32,7	35,4

Sursa datelor: Anuarul statistic al României 2009

Dacă în anul 2005 comparativ cu anul 2004 efectivul șomerilor persoane de sex masculin creștea cu aproximativ 13.2%, anul 2007 se evidențiază printr-o scădere dramatică a persoanelor de sex masculin(46.35) pentru ca în ultimii doi ani să se înregistreze o creștere puternică a șomajului în rândul bărbaților, evidențiindu-se în anul 2009 o creștere de aproximativ 64% față de anul 2008. În ceea ce privește persoanele de sex feminin se constată o creștere a efectivului persoanelor șomere cu aproape 17% în 2005 comprativ cu 2004, pentru ca în 2007 să se înregistreze o scădere de aproximativ 26 puncte procentuale. În ultimii doi ani tendința de creștere a șomajului în rândul femeilor s-a menționat la un nivel contant de aproximativ 33-35% față de anul precedent. În județul Gorj, în anul 2009, comparativ cu anul 2000, rata șomajului a fost cu 2.1 puncte procentuale mai mică, însă comparativ cu anul 2007 a fost cu 5.1 puncte procentuale mai mare.

Grafic 23**Evoluția ratei șomajului pe sexe în județul Gorj în perioada 2000-2009***Sursa datelor: Anuarul statistic al României 2009*



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

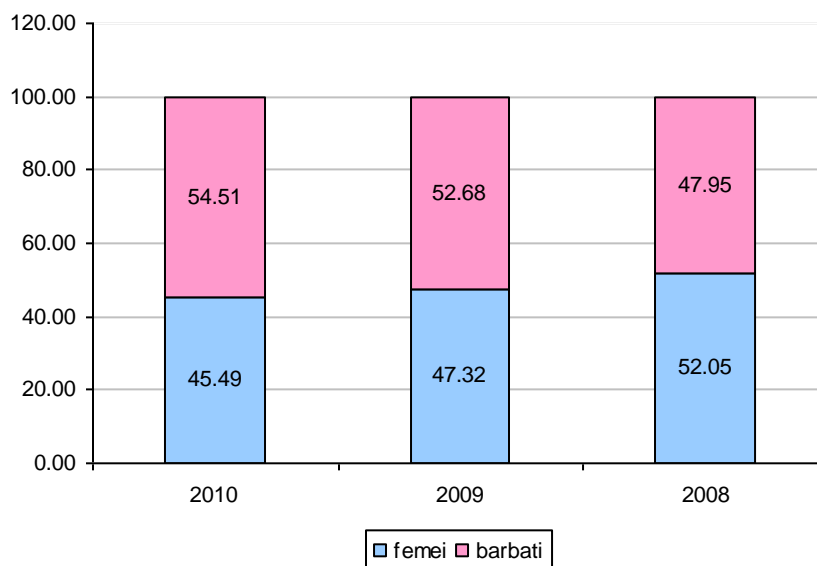
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Rata șomajului pentru populația de sex masculin este în general superioară celei de sex feminin, cu excepția anilor 2002, 2007 și 2008. Tendința ascendentă prezentă în ultimii anii se manifestă deopotrivă atât per ansamblu, cât și în rândul persoanelor de sex feminin și masculin. Astfel în anul 2009, rata șomajului înregistrat atinge valoarea de 10.7%, cu 10.8% în rândul bărbaților, respectiv 10.5% în rândul femeilor.

La 30 septembrie 2010, numărul șomerilor care au beneficiat de indemnizație de șomaj la nivelul a 75% din salariul minim brut pe țară, a fost în județul Gorj de aproximativ 8368 persoane, adică cu 630 persoane mai mult decât la aceeași dată a anului 2009, însă cu 254% (cu 5079 persoane) mai mare decât la 30 septembrie 2008. Referitor la ponderea persoanelor șomere de sex feminin care au beneficiat de această indemnizație, a avut loc o scădere cu aproximativ 6.5 puncte procentuale între 2008 și 2010 astfel că în 2010, aproximativ 54.5% din șomerii care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 75% din salariul minim brut pe țară au fost bărbați.

Grafic 24

Structura numărului șomerilor care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 75% din salariul minim brut pe țară, pe sexe (la 30 septembrie)



Sursa datelor: Buletin statistic trimestrial în domeniul muncii și protecției sociale

În ceea ce privește structura pe niveluri de pregătire a numărului de șomeri care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 75% din salariul minim brut pe țară, majoritatea sunt șomerii cu nivel de educație primar, gimnazial sau profesional. La 30 septembrie 2010, aproximativ 51%



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

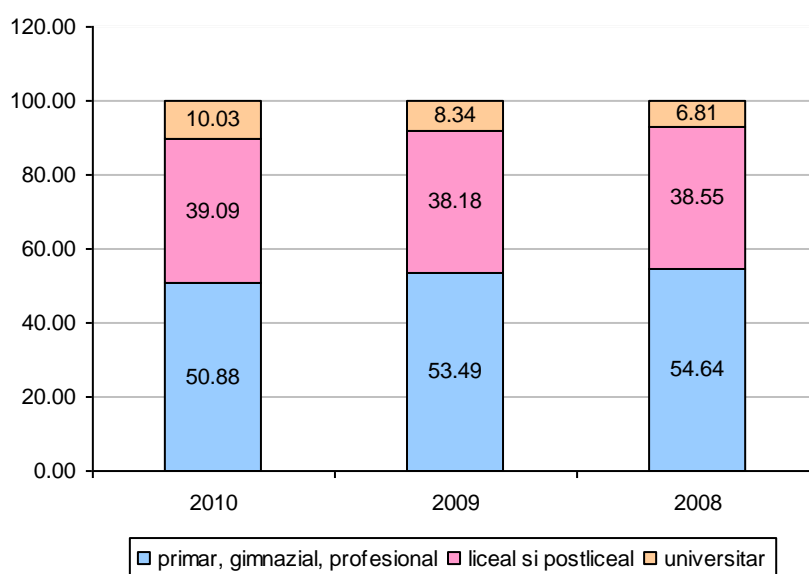
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

dintre șomerii care au beneficiat de o astfel de indemnizație aveau nivel de pregătire primar, gimnazial sau profesional. Între anii 2008-2010 s-a înregistrat o ușoară scădere a ponderii acestora, în favoarea ponderii șomerilor cu studii superioare care pe acest orizont de timp a crescut cu 3.22 puncte procentuale.

Grafic 25

Structura numărului șomerilor care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 75% din salariul minim brut pe țară, pe nivele de pregătire (la 30 septembrie)



Sursa datelor: Buletin statistic trimestrial în domeniul muncii și protecției sociale

Dintre șomerii cu studii superioare care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 75% din salariul minim brut pe țară, la 30 septembrie 2010, aproximativ 55.18 % sunt femei. De asemenea, la aceeași dată în anul 2009 șomerii de sex feminin cu studii superioare care au beneficiat de această indemnizație dețineau o pondere mai mare decât a acelor de sex masculin - 55.34%.

În ceea ce privește repartizarea pe sexe a șomerilor cu nivel de pregătire liceal sau postliceal, care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 75% din salariul minim brut pe țară, la 30 septembrie 2010, 54.5% sunt femei. Însă această pondere deținută de femei s-a diminuat în perioada 2008-2010 față de anii anteriori (la 30 septembrie 2008, ponderea femeilor a fost de 64.6%, iar în 2009, aceasta a înregistrat valoarea de 57.7%).

La 30 septembrie 2010 numărul șomerilor care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 50% din salariul minim brut pe țară era de 375 persoane dintre care 48.3% erau bărbați. În anul 2009 la aceeași dată numărul șomerilor care au beneficiat de această indemnizație era de



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

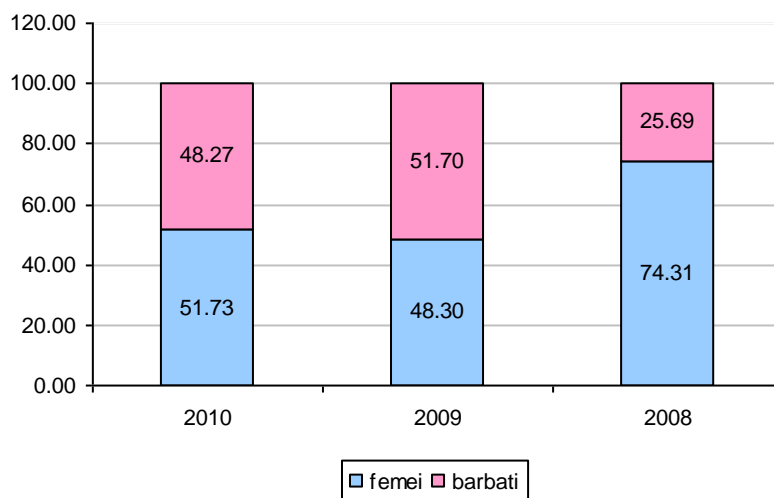
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

1321 persoane. Ca și în cazul șomerilor care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 75% din salariul minim brut pe țară, se constată o diferență majoră între acești ani și anul 2008, când numărul șomerilor din această categorie era 218 persoane.

Repartizarea pe sexe a șomerilor care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 50% din salariul minim brut pe țară, indică o creștere numărului șomerilor de sex masculin ce beneficiază de această indemnizație pentru perioada 2008-2009 concomitent cu o scădere a ponderii acestora pentru perioada 2009-2010.

Grafic 26

Structura numărului șomerilor care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 50% din salariul minim brut pe țară, pe sexe (la 30 septembrie)



Sursa datelor: Buletin statistic trimestrial în domeniul muncii și protecției sociale

La 30 septembrie 2010, șomerii cu nivel de pregătire liceal și postliceal care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 50% din salariul minim brut pe țară reprezentau aproximativ 48.53% numărul total al șomerilor ce au beneficiat de o astfel de indemnizație. De asemenea, comparativ cu situația în care indemnizația era de 75% din salariul minim brut, se remarcă o pondere mult mai mare a șomerilor cu studii superioare ce beneficiază de indemnizație (37.6%). Și în cazul acestei indemnizații șomerii de sex feminin cu studii superioare sunt majoritari (69.5% în anul 2010, 94% în anul 2008).



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



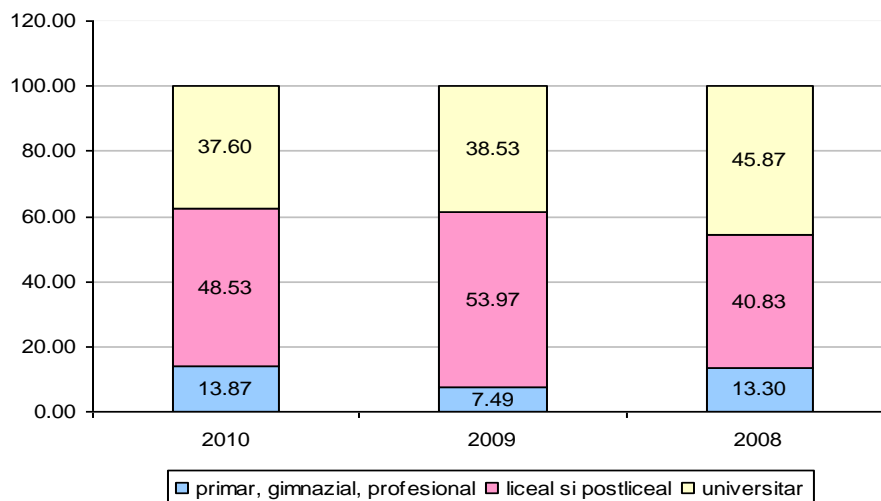
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

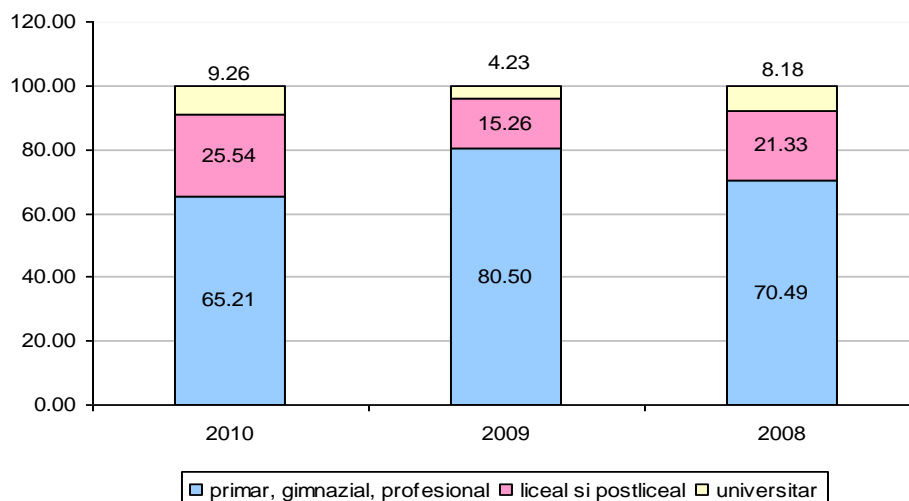
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 27&28

Repartizarea pe nivele de instruire a numărului șomerilor care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 50% din salariul minim brut pe țară, pe nivele de educație (la 30 septembrie)



Repartizarea pe nivele de instruire a numărului șomerilor neindemnizați (la 30 septembrie)



Sursa datelor: Buletin statistic trimestrial în domeniul muncii și protecției sociale

La 30 septembrie 2010, numărul șomerilor neindemnizați era de 7487 persoane, cu 1486 persoane mai multe decât în anul 2009 la aceeași dată și cu 1778 mai multe decât în anul 2008. În toți cei trei ani ponderea femeilor în total șomeri neindemnizați a fost în jur de 45-49%. Cea mai mare parte a șomerilor neindemnizați sunt persoane cu studii primare,



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OI POSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

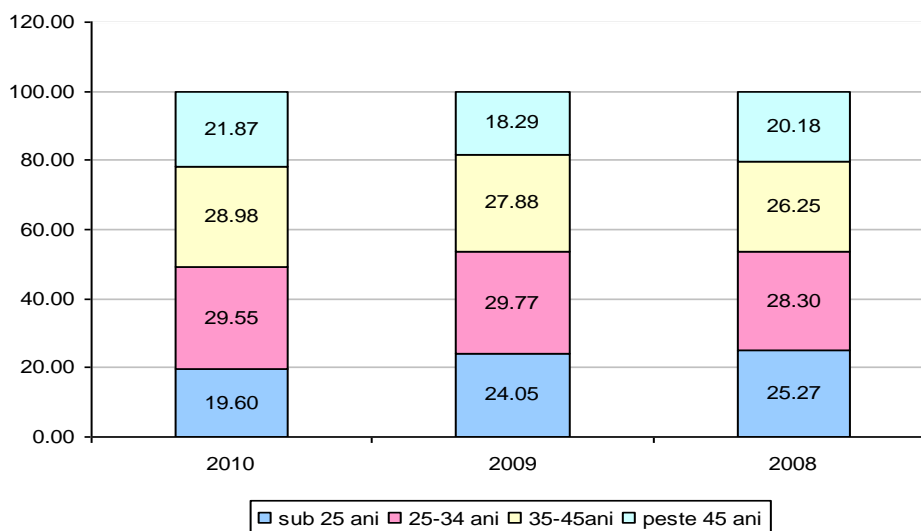
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

gimnaziale sau profesionale (aproximativ 65%-80%). La 30 septembrie 2010, numărul persoanelor încadrate prin realizarea Programului de Ocupare a Forței de Muncă era de 6402, dintre care 55.25% erau bărbați și 47.53% proveneau din mediul rural. La aceeași dată în anul 2008, fuseseră încadrate cu 1626 mai multe persoane.

În anul 2010 (la 30 septembrie) 29.55% din persoanele încadrate erau din grupa de vârstă 25-34 ani, un procent de 21.9% din persoanele încadrate erau din grupa de vârstă de peste 45 ani, 29% din persoanele încadrate aveau între 35 și 45 de ani și 19.6% din persoanele încadrate aveau sub 25 de ani. Dacă pentru celelalte grupe de vârstă, ponderea persoanelor încadrate prin realizarea Programului de Ocupare a Forței de Muncă a crescut de-a lungul celor trei ani, pentru grupa de vârstă sub 25 ani trendul este unul invers. Astfel că, dacă în anul 2008, aproximativ 25% din persoanele încadrate aveau sub 25 ani, în 2010 (30 septembrie) această pondere a fost doar de 19.6%, înregistrând o scădere de peste 5 puncte procentuale. Această creștere a ponderii persoanelor încadrate se datorează implementării măsurilor de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a anumitor categorii de persoane defavorizate pe piața muncii: subvenționarea locurilor de muncă prin încadrarea șomerilor de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, subvenționarea locurilor de muncă prin încadrarea șomerilor care mai au 3 ani până la îndeplinirea condițiilor legale de pensionare, acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri. O posibilă explicație pentru scăderea ponderii persoanelor de sub 25 ani încadrate prin realizarea Programului de Ocupare a Forței de Muncă o reprezintă scăderea ponderii celor ce sunt încadrați prin subvenționarea locurilor de muncă prin încadrarea absolvenților instituțiilor de învățământ.

Grafic 29

Repartizarea numărului persoanelor încadrate prin realizarea Programului de Ocupare a Forței de Muncă pe grupe de vârstă (la 30 septembrie)



Sursa datelor: Buletin statistic trimestrial în domeniul muncii și protecției sociale



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

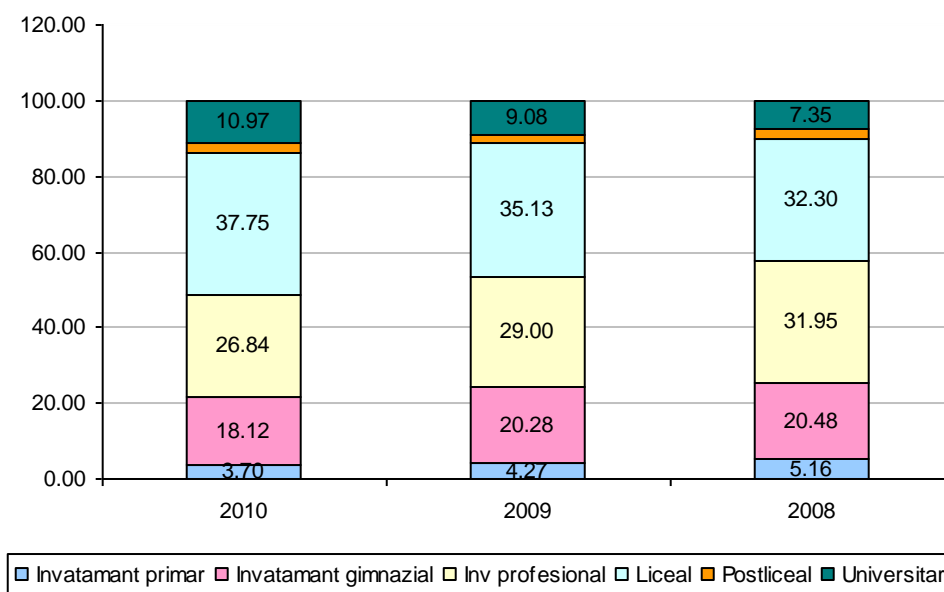
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Cea mai mare parte a persoanelor încadrate prin realizarea Programului de Ocupare a Forței de Muncă au nivel de instruire liceal (aproximativ 38% în anul 2010, respectiv 32.3% în anul 2008) în timp ce persoanele cu studii superioare reprezintă cel mai mult 11% din numărul total al persoanelor încadrate și situându-se chiar sub acest prag pentru anii 2009 respectiv 2008.

Grafic 30

Repartizarea numărului persoanelor încadrate prin realizarea Programului de Ocupare a Forței de Muncă pe nivele de educație (la 30 septembrie)



Sursa datelor: Buletin statistic trimestrial în domeniul muncii și protecției sociale

Din cele 5035 persoane încadrate pentru realizarea Programului de Ocupare a Forței de Muncă la 30 septembrie 2010, 4603 persoane au fost încadrate prin mediere, 255 persoane prin servicii de informare și consiliere profesională, 380 prin organizarea cursurilor de formare profesională și 256 persoane au fost încadrate prin măsura de acordare de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului. Analiza numărului persoanelor încadrate prin realizarea Programului de Ocupare a Forței de Muncă din anii 2010, 2009 și 2008 (la 30 septembrie) pe tipuri de măsuri ilustrează faptul că în jur de 91%-94% din persoanele încadrate au fost încadrate prin mediere iar dintre acestea cca. 71%-78% au fost încadrate prin mediere în locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

SECȚIUNEA 2.

ANCHETA ÎN RÂNDUL ABSOLVENȚILOR DE SAM/AC PROMOȚIA 2010 LA 6 LUNI DE LA ABSOLVIRE

2.1. Metodologia studiului

2.1.1. Obiectivele anchetei de investigare a inserției profesionale a absolvenților de SAM/AC la 6 luni de la absolvire.

La nivelul Uniunii Europene cunoașterea procesului de intrare pe piața muncii a tinerilor absolvenți precum și caracteristicile/determinanții acestui proces au devenit o prioritate atât în formularea politicilor de ocupare, cât și a celor educaționale. Prin evaluarea gradului de inserție socio-profesională a tinerilor absolvenți (cu diferite specializări și nivele de calificare) obținem pe de o parte o imagine a tranziției tinerilor de la școală la muncă, a gradului de concordanță între cererea și oferta existente la un moment dat pe piața muncii, iar, pe de alte parte, informații esențiale cu privire la eficacitatea actului educațional

Principalele obiective ale studiului au fost:

Obiectivul 1: Cunoașterea gradului de inserție socio-profesională a absolvenților de învățământ profesional și tehnic – absolvenți de SAM/AC din județul Gorj, precum și a caracteristicilor procesului de tranziție de la școală la muncă.

Obiectivul 2: Perfecționarea metodologiei de evaluare a gradului de inserție pe piața muncii a proaspeților absolvenți.

2.1.2. Grup țintă și caracteristicile acestuia

Absolvenții de școală de arte și meserii (SAM) și an de completare (AC) ai promoției 2010, care nu și-au mai continuat studiile potrivit statisticilor Inspectoratului Școlar Județean Gorj.



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUInspectoratul Școlar
Județean
Galați**Investește în oameni !****„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”**

Astfel la sfârșitul anului școlar 2010, conform evidențelor ISJ Gorj, din promoția anului școlar 2010/2011, 178 absolvenți ai școlilor de arte și meserii (nivel 1 de calificare) și an de completare (nivel 2 de calificare) nu-și mai continuau studiile. Distribuția acestora pe nivel de calificare arată că, așa cum se vede în tabelul de mai jos, absolvenții de AC sunt majoritari în eșantionul nostru: 63 absolvenți SAM (cca. 35,4% din total absolvenți SAM și AC promoția 2010 care nu-și mai continuă studiile) și 115 absolvenți AC (cca. 64,6%).

Distribuția pe medii de rezidență a acestora este puternic dezechilibrată, marea majoritate a absolvenților care nu-și mai continuă studiile la nivelele de calificare superioare provenind din mediul rural. Astfel, din cei 178 absolvenți de SAM și AC promoția 2010, care nu-și mai continuă studiile, 26 provin din mediul urban (14,6%) și 152 din mediul rural (85,4%).

Dimensiunea care dă eterogenitate universului de cercetare, alături de mediul de rezidență, este, așa cum se vede și din tabelul de mai jos cea a *domeniului de formare profesională*.

Tabel 7. Distribuția absolvenților de SAM și AC, promoția 2010, care nu-și mai continuă studiile, după nivel de calificare, mediu de rezidență și domeniu de formare profesională (cifre absolute)

Domeniul de formare profesională	Număr de total absolvenți ai SAM promoția 2010 care nu și-au mai continuat studiile		Număr de total absolvenți ai AC promoția 2010 care nu și-au mai continuat studiile		TOTAL
	<i>din care cu mediul de rezidență în</i>		<i>din care cu mediul de rezidență în</i>		
	Urban	Rural	Urban	Rural	
1	2	3	4	5	6
Mecanică	2	18	12	60	92
Electromecanică		4		4	8
Electromecanică automatizări		5		6	11
Chimie industrială	1	4			5
Electric		8	2	5	15
Construcții, instalații și lucrări	1	8	1	4	14



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUInspectoratul Școlar
Județean
Galați**Investește în oameni !****„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”**

publice					
Agricultură		1			1
Comerț			2	4	6
Turism și alimentație		5	3	7	15
Industria alimentară		1	1	4	6
Industria textilă și pielărie	1	4			5
TOTAL	5	58	21	94	178

Nota: Tabelul a întocmit pe baza chestionarelor furnizate de ISJ Gorj

Întrebarea la care ne propunem să răspundem este deci: *Care este gradul de inserție pe piața muncii la un 6 luni de la încheierea studiilor a absolvenților de SAM și AC ai promoției 2010, care nu și-au mai continuat studiile potrivit statisticilor ISJ Gorj?*

2.1.3. Structura universului investigat

Numărul total al chestionarelor completate de operatorii ISJ Gorj cu absolvenți de SAM / AC promoția 2010 a fost de 178, în conformitate cu informațiile pe care aceștia le aveau în bazele de date puse la dispoziție. A existat un număr de 159 chestionare completate integral (cod 1 la G4 din chestionar) care au intrat în analiza raportului final la 6 luni de la absolvire și un număr de 19 chestionare care au fost avut statut de chestionare necompletate (cod 3 la G4 din chestionar).

Cauzele de nerealizare a celor 19 interviuri sunt următoarele:

Tabel 8. Cauza nerealizării interviului

	Număr	%
refuz respondent	2	10,5
nu a putut fi identificată adresa/gospodăria	1	5,3
nu a putut fi găsit respondentul	2	10,5
respondentul s-a mutat în alt județ/țară	3	15,8
respondentul lucrează în străinătate	9	47,4
alt motiv. care?	2	10,5
Total	19	100,0



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

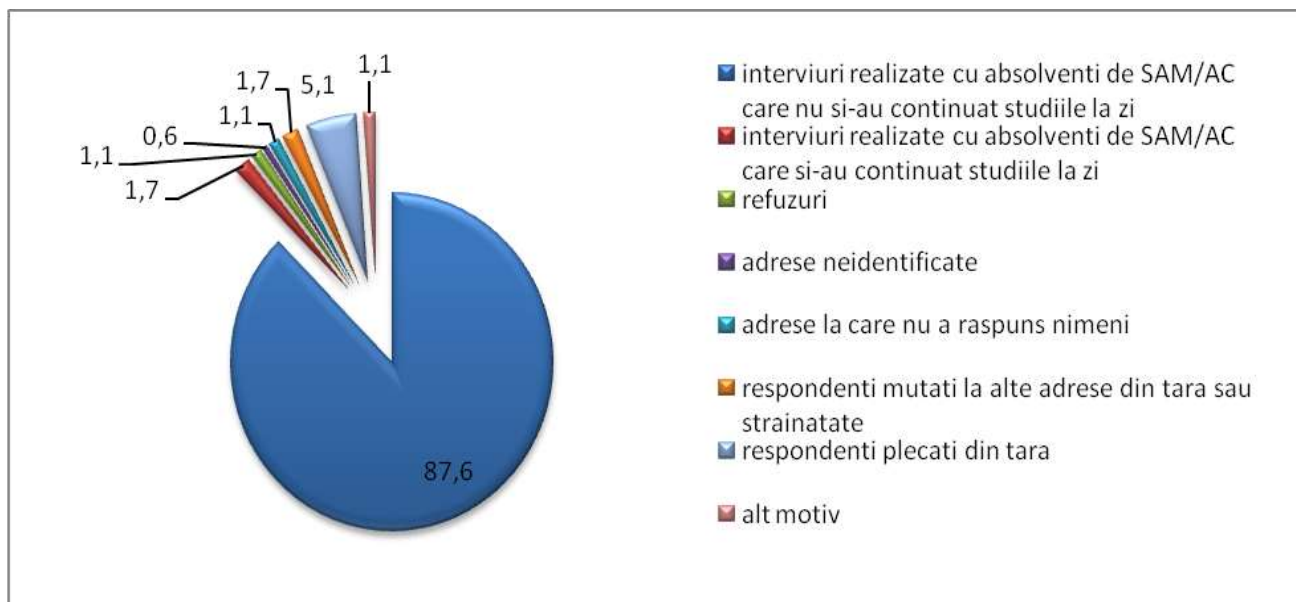
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Numărul total de refuzuri a fost de 2 (ambele refuzuri au aparținut respondentului/absolventului). Nu a putut fi identificată gospodăria/adresa pentru 1 respondent, iar în alte 2 de cazuri nu a putut fi găsit respondentul la adresa aflată în bazele de date ale ISJ. 3 respondenți se mutaseră la momentul realizării anchetei în alt județ sau chiar în altă țară, iar 9 respondenți lucrau la momentul realizării anchetei în străinătate. Pentru 2 chestionare au existat alte motive de nerealizare a interviului.

În procesul de verificare a corectitudinii completării chestionarelor nu a fost anulat nici un chestionar. În procesul de validare a chestionarelor recepționate cu informațiile aflate în bazele de date ale ISJ Gorj a fost identificat un chestionar lipsă, care ulterior a fost furnizat echipei care s-a ocupat de realizarea rapoartelor. În procesul de validare al chestionarelor, a fost folosită regula metodologică de completare a missing-urilor cu mediana răspunsurilor pentru variabila validată.

Grafic 31

Distribuția procentuală a chestionarelor completate, absolvenți de SAM / AC promoția 2010, Gorj



N: 178



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.1.4. Metodă și instrumentul de cercetare

Metodă și instrument de cercetare: Ancheta pe bază de chestionar aplicat față în față (potrivit OMECT 6011/2008).

Chestionarul a fost structurat astfel:

Secțiunea 1. Informații despre participarea școlară. Conține informații despre performanțele școlare, calificarea obținută, motivația deciziei de a nu continua studiile, intenții pe termen scurt cu privire la posibilitatea continuării pregătirii școlare, participarea la alte cursuri de formare profesională.

Secțiunea 2. Date legate de relația cu piața muncii. Conține informații cu privire la statutul ocupațional actual, condiții de muncă, adecvarea între calificarea deținută și ocupația practică, satisfacție față de locul de muncă, cunoștințe și competențe utilizate la locul de muncă, rolul serviciilor publice de ocupare în facilitarea accesului pe piața muncii, participarea la măsuri active de ocupare, comportament de căutare a unui loc de muncă, intenții pe termen scurt și lung cu privire la statutul ocupațional.

Secțiunea 3. Date de identificare pentru respondent. S-au cules datele socio-demografice standard (vârstă, sex, etnie, mediu de rezidență), precum și nivelul de educație al tatălui, situația materială percepută a familie de origine, situația locativă și statutul civil și parental.

Perioada de colectare a informațiilor: ianuarie-februarie 2011.

2.1.5. Verificarea, validarea, prelucrarea și valorificarea rezultatelor

Perioada de introducere, procesare și control calitate a datelor: aprilie-mai 2011.

Perioada de elaborare a rapoartelor iunie-iulie 2011.

Chestionarele completate au fost pregătite pentru prelucrarea statistică prin post-codificarea variabilelor sau a răspunsurilor care au necesitat acest demers. Datele au fost încărcate într-o bază de date definită prin programul statistic *Statistics Program for Social Sciences (SPSS)*. După încărcare, s-au realizat proceduri de curățare și validare a datelor prin utilizarea



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

multiplelor chei de control. Metodele de analiză utilizate cu precădere au fost frecvențele absolute și relative, crosstab-ulările bi și multidimensionale.

2.1.6. Rate de non-răspuns

Rata de non-răspuns a fost calculată potrivit formulei existente în OMECT 6011/2008.

Rata de non-răspuns: 1,1%.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.2. Caracteristicile socio-demografice ale grupului țintă. Percepția asupra perspectivelor de pe piața muncii în termen de intenții pe termen scurt (1 an) și mediu (până la 5 ani).

2.2.1. Vârsta absolvenților

Distribuția absolvenților după variabila vârstă arată că marea majoritate a absolvenților au 18 ani (51,6%) și 19 ani (23,3%). Indicatorul este important cu precădere din perspectiva reîntoarcerii acestora în sistemul educațional, legea limitând vârsta maximă la care acest lucru poate fi posibil. Vârsta medie a eșantionului de absolvenți este de 18,27 ani, iar ponderea ridicată a celor de 19 ani și peste este explicată de faptul că marea majoritate a eșantionului realizat în județul Gorj sunt absolvenți de AC.

Așa după cum arată și datele din tabelul de mai jos, nu există variații semnificative ale vârstei medii a absolvenților nici în funcție de sex, nici în funcție de mediul de rezidență.

Tabel 9. Vârsta absolvenților SAM/AC care au răspuns integral la chestionar, la momentul anchetei

Vârsta (ani)	Nr. absolvenți	%	Vârsta medie (ani)		
17	26	16,4	18,27		
18	82	51,6			
19	37	23,3		Sex	Masculin Feminin
20	11	6,9			18,33 18,14
21	2	1,3			
22	1	0,6		Mediu de rezidență	Urban Rural
Total	159	100,0			18,85 18,19

2.2.2. Stare civilă

19,2% din totalul absolvenților anului 2010 care nu-și mai continuă studiile la zi¹ și care au răspuns integral la chestionar fie sunt căsătoriți (7,7%), fie trăiesc în concubinaj/uniune consensuală (11,5%), iar 10,7% (*n.a. 17 absolvenți*) dintre aceștia au deja copii.

¹ 3 absolvenți cu care au fost realizate interviuri complete își continuă studiile la zi, astfel că numărul total de absolvenți intervievați la care vom face referire în studiu este 159, iar numărul total de absolvenți care nu-și continuă studiile la zi va fi de 156.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

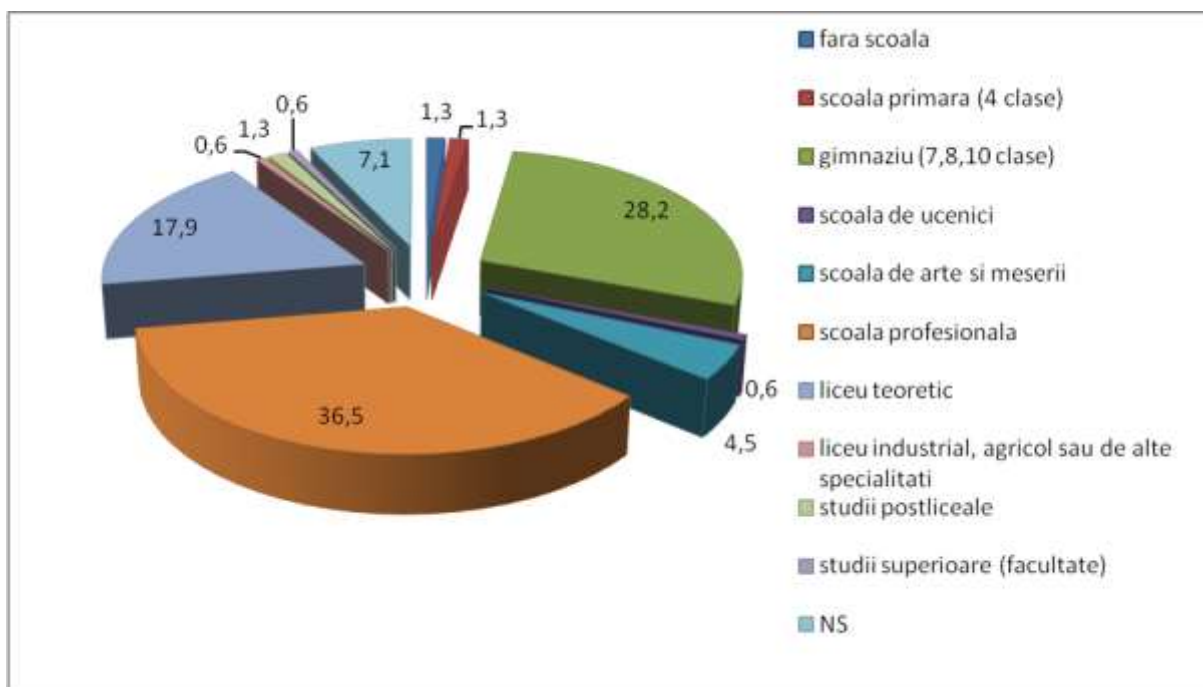
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Absolvenții care și-au întemeiat deja o familie sunt în cea mai mare parte femei (75,0% din totalul celor care sunt căsătoriți²), trăiesc în marea lor majoritate în mediul rural (90,6% din totalul celor căsătoriți sau în concubinaj/uniune consensuală) și sunt în marea lor majoritate persoane casnice (53,1%), elevi (12,5%) și șomeri indemnizați sau neindemnizați (12,5%).

2.2.3. Mobilitate intergenerațională

Grafic 32

Distribuția absolvenților de SAM/AC promoția 2010, care nu-și mai continuă studiile la zi, în funcție de nivelul de educație al tatălui



Prin mobilitate intergenerațională definim ponderea absolvenților care au nivel de educație mai ridicat decât nivelul de educație al părinților. Alegerea ca variabilă proxy în cadrul metodologiei a variabilei „ultima școală absolvită a tatălui/capului de gospodărie” a avut la bază modelul cultural românesc conform căruia în familie tatăl trebuie să aibă nivelul educațional cel puțin egal cu nivelul de educație al mamei. Pentru familiile monoparentale, variabila pe care o folosim în analiză este nivelul de educație al mamei.

² Referirea se face atât la cei căsătoriți, cât și la cei care trăiesc în concubinaj/uniune consensuală.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Pornind de la nivelul educațional al grupului țintă, nivelele de educație au fost grupate astfel: mai puțin decât școală de arte și meserii și/sau an complementar (< SAM/AC), nivel de educație similar (= SAM/AC), nivel de educație mai ridicat (> SAM/AC). Doar 19,9% din totalul absolvenților de școală de arte și meserii și an complementar depășesc nivelul de educație al tatălui, așa după cum se poate vedea și în tabelul de mai jos. Pentru cca. o treime - 30,8% dintre respondenți însă, nivelul de educație este sub nivelul de educație al tatălui.

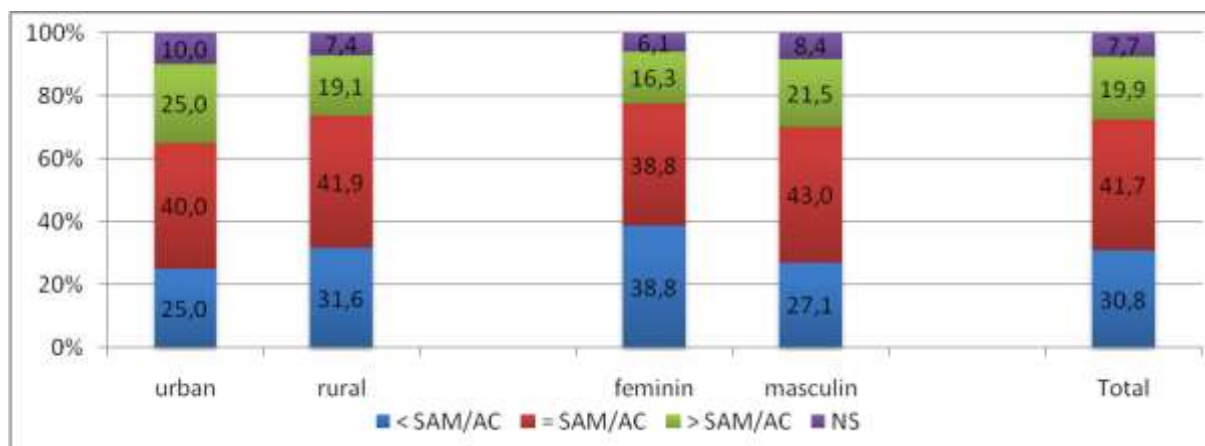
Tabel 10. Distribuția absolvenților în funcție de nivelul de educație al tatălui

	Număr absolvenți	%
< SAM/AC	48	30,8
= SAM/AC	65	41,7
> SAM/AC	31	19,9
NȘ	12	7,7
Total	156	100

Se poate constata faptul că mobilitatea intergenerațională este ușor mai accentuată pentru bărbați decât pentru femei. Același lucru se constată și pentru majoritatea absolvenților din mediul urban, comparativ cu cei din mediul rural.

Grafic 33

Distribuția absolvenților de SAM/AC 2010, după indicatorul mobilitate intergenerațională, în funcție de sex, mediu de rezidență și etnie





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Așa după cum se poate constata în tabelul de mai jos, absolvenții de școală de arte și meserii și an complementar cu un nivel educațional peste cel al capului de familie (deci provenind din familii în care educația nu este valorizată intens) se integrează mai greu pe piața muncii: 41,7% dintre aceștia erau casnici/e și 10,4% dintre aceștia erau lucrători familiari neremunerați, comparativ cu doar 25,8%, respectiv 16,1% dintre absolvenții de SAM/AC promoția 2010 cu un nivel educațional sub cel al capului de familie. Cel mai bine se integrează pe piața muncii cei cu un nivel educațional similar cu cel al capului de familie (deci egal cu SAM/AC), unde avem cea mai ridicată probabilitate să regăsim salariați (15,4%) și elevi (21,5%).

Tabel 11. Relația dintre mobilitatea intergenerațională și statutul actual pe piața muncii (%)

	< SAM/AC	= SAM/AC	> SAM/AC
Șomer indemnizat	20,8	13,8	22,6
Șomer ne-indemnizat	4,2	4,6	3,2
Salariat	4,2	15,4	9,7
Lucrător familial neremunerat	10,4	3,1	16,1
Casnic/a	41,7	29,2	25,8
Altă situație	2,1	12,3	6,5
Nu este cazul, sunt doar elev	16,7	21,5	16,1
Total	100	100	100

2.2.4. Distribuția veniturilor

78,8% dintre absolvenții de SAM/AC din județul Gorj - promoția 2010 au declarat că au înregistrat venituri în luna precedentă realizării anchetei. Trebuie făcută însă precizarea că cca. 22% dintre cei care au declarat că au înregistrat venituri la momentul realizării anchetei la 6 luni de la absolvire erau beneficiari ai indemnizației de șomaj, iar alți 41,5% dintre absolvenți s-au declarat casnici/e. Ponderea ridicată a indemnizațiilor de șomaj în venituri și a diverselor alocații sau ajutoare influențează valoarea medie calculată a veniturilor nete medii declarate, aceasta fiind de 377,7 lei în condițiile în care câștigul salarial mediu nominal net pe economie era în luna ianuarie 2011 de 1424 lei. Cel mai mic venit înregistrat a fost de 42 lei/lună în luna precedentă anchetei, iar cel mai mare de 8000 lei. 84,6% dintre cei care au declarat un venit net pentru luna precedentă anchetei aveau venituri cel mult egale cu salariul minim net pe economie, iar 6,5% au avut venituri mai mari decât salariul mediu net pe economie. Valorile veniturilor sunt din nou influențate de ponderea ridicată a indemnizațiilor de șomaj în venituri. O analiză în detaliu a veniturilor după statutul ocupațional al absolvenților la momentul realizării anchetei este realizată în capitolul 2.5 al raportului. Potrivit datelor înregistrate, venitul mediu al femeilor era cu cca.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

45% mai scăzut decât al bărbaților. De asemenea, venitul celor din mediul rural era cca. un sfert din venitul mediu al celor din mediul urban.

Tabel 12. Distribuția venitului mediu în Lei pe sexe, etnie și mediu de rezidență

Feminin (N=43)	245	Urban(N=16)	1062
Masculin(N=80)	449	Rural(N=107)	275
Total	378 (N=123)		

Notă: N reprezintă numărul de respondenți care au declarat venituri în luna precedentă anchetei

2.2.5. Percepția asupra perspectivelor de pe piața muncii

Perspectiva asupra șanselor de a fi ocupat în perspectiva următorului an

În perspectiva următorului an, în pofida existenței unor semne destul de clare cu privire la continuarea crizei și a efectelor acesteia, absolvenții de SAM și AC erau optimiști cu privire la îmbunătățirea statutului lor ocupațional. Comparativ cu momentul realizării anchetei la 6 luni de la absolvire, aproximativ de 4,5 ori mai mulți tineri absolvenți se văd salariați în perspectiva următorului an. Absolvenții își conștientizează poziția vulnerabilă și dezavantajată pe care o au în prezent pe piața muncii, ocupând poziții marginale: atât șomerii (51,4% dintre aceștia), persoanele casnice (43,1% dintre acestea), dar și lucrătorii familiari neremunerați (23,1%) declarând că peste 1 an se văd ca având statutul ocupațional de persoană salariată. De asemenea dacă în prezent nu există nici un absolvent care să fie lucrător pe cont propriu, în perspectiva următorului an 1,9% dintre respondenți speră să ocupe o astfel de poziție pe piața muncii. Numeric, așa cum este evident de altfel, cei care speră să devină lucrători pe cont propriu în perspectiva următorului an sunt foarte puțini (N=3).

33,3% dintre absolvenții promoției 2010 de SAM/AC au declarat că în perspectiva următorului an se văd în ca având statutul ocupațional de elev (cu alte cuvinte, cca. o treime dintre respondenți intenționează să-și continue studiile). Acești absolvenți care intenționează să-și continue studiile sunt în prezent fie elevi, fie lucrători familiari neremunerați, fie șomeri



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



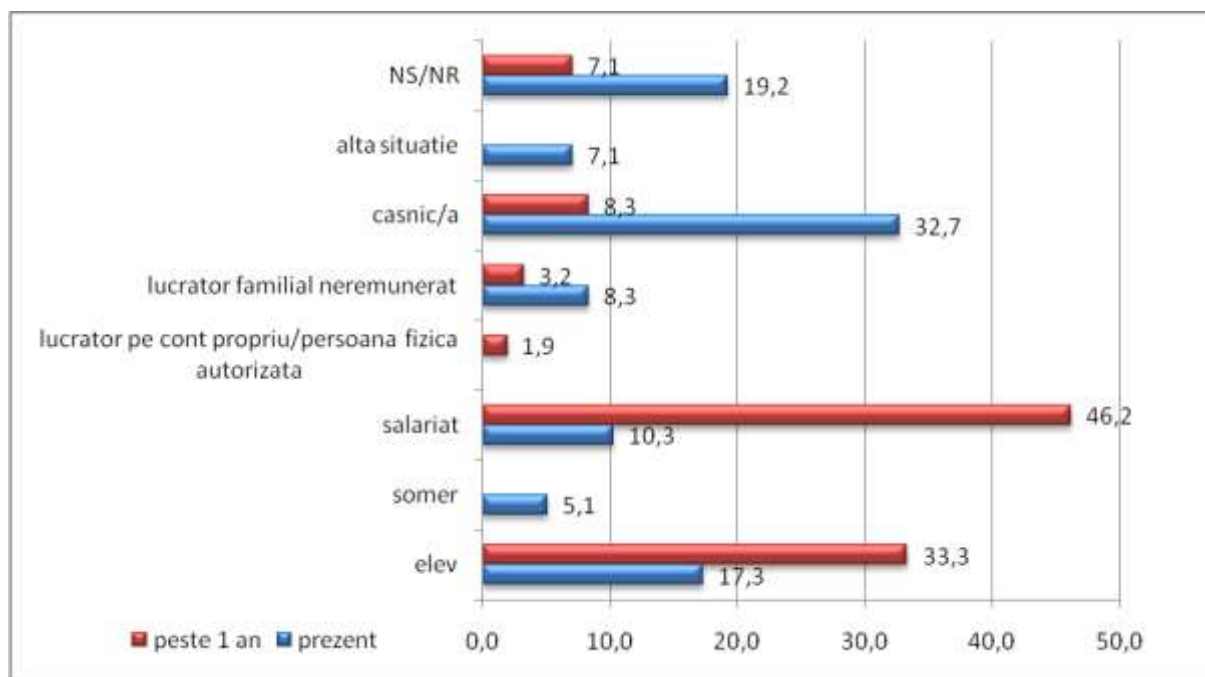
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 34

Statutul ocupațional prezent vs. statutul ocupațional așteptat în perspectiva următorului an (%)



Dorința de a fi salariat în perspectiva următorului an înregistrează diferențe semnificative statistic după variabila sex, aproximativ 47,7% dintre absolvenții de sex masculin sperând la această poziție în perspectiva următorului an, spre deosebire de doar 42,9% dintre absolvente. Tot absolvenții, în mult mai mare măsură însă decât absolventele de sex masculin, își doresc să fie elevi peste 1 an (36,4% dintre absolvenți, spre deosebire de 26,5% dintre absolvente). Printre absolvenții promoției 2010 din județul Gorj gradul de incertitudine cu privire la statutul ocupațional în perspectiva următorului an este mai degrabă redus: doar cca. 7,5% dintre bărbați și 2% dintre femei declarând că nu știu ce vor face ca activitate principală. Îngrijorător este faptul că cca. un sfert dintre absolvente – 22,4% declară că peste un an vor fi casnice.

Aproape jumătate din femeile care s-au declarat la momentul anchetei ca fiind casnice (N=23), 10 se vedeau peste 1 an ca având tot statut de persoană casnică, iar 8 considerau că peste 1 an vor avea statut de persoană salariată.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

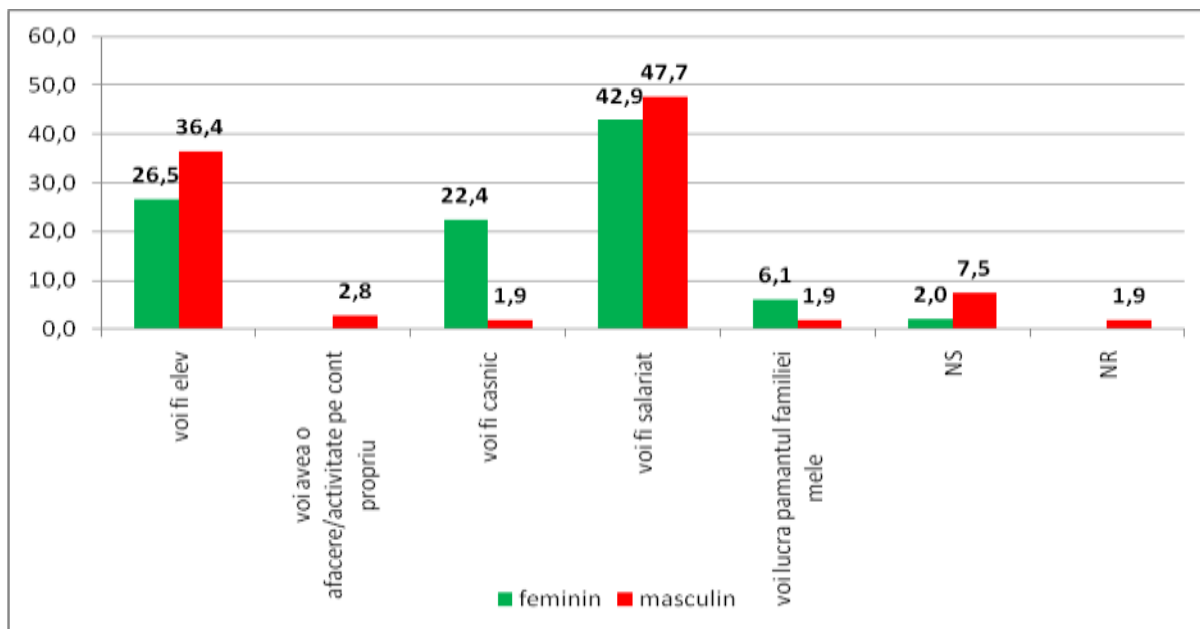
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 35

Distribuția pe sexe a intențiilor de viitor (%)

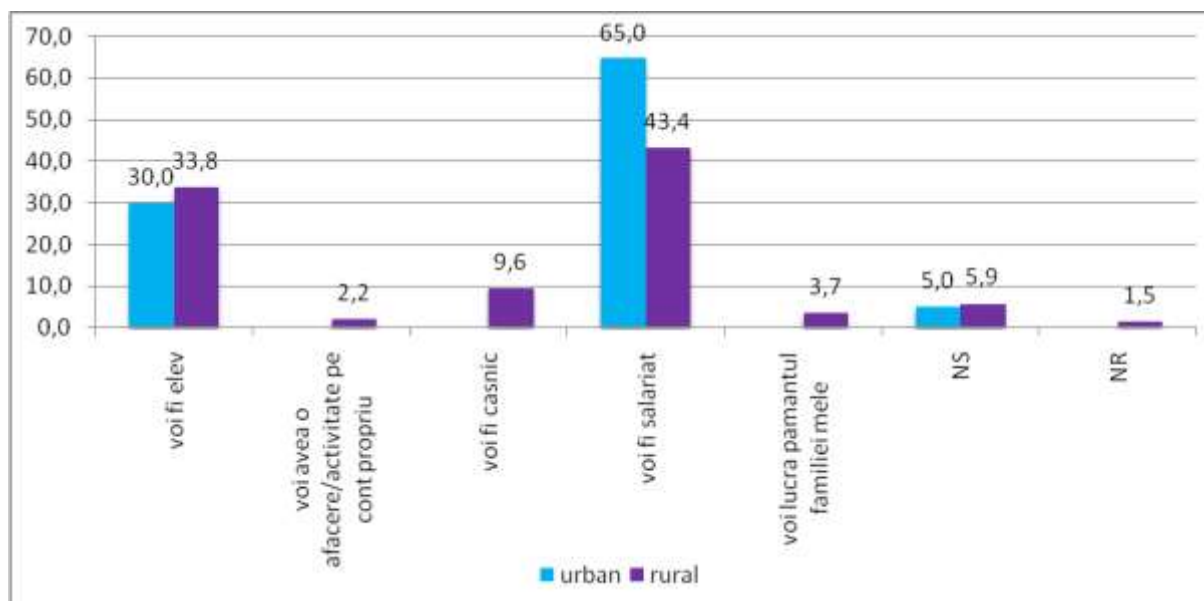
- Ce credeți că veți face peste 1 an? -



Grafic 36

Distribuția pe mediu de rezidență a intențiilor de viitor (%)

- Ce credeți că veți face peste 1 an? -





UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUInspectoratul Școlar
Județean
Galați**Investește în oameni !****„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”**

Absolvenții domiciliați în mediul urban se văd într-un procent mult mai ridicat față de cei din mediul rural în postura de salariat peste 1 an. Marea majoritate a absolventelor care se văd casnice în perspectiva următorului an provin din mediul rural, aceasta fiind de fapt expresia lipsei de oportunități de ocupare la nivel local. Absolvenții din mediul rural, de asemenea, se văd într-o măsură mult mai ridicată în poziția de elev la orizontul anului următor, decât cei din mediul urban.

Intențiile de migrație în următorul an

26,7% dintre absolvenții intervievați sperau ca peste un an să lucreze în altă țară decât România, pe când 61,3% estimau că vor avea un loc de muncă în continuare în România în județul în care locuiesc sau în județele limitrofe. De remarcat este procentul mic al celor nehotărâți cu privire la acest aspect: 1,3%.

Absolvenții de sex masculin se văd în perspectiva următorului an ca lucrând în străinătate, într-un procent de cca. 2 ori mai ridicat decât absolventele; aproape o treime dintre respondenții de sex masculin care se văd ocupați în perspectiva următorului an se văd ocupați în străinătate. Disponibilitatea de a găsi un loc de muncă în afara județului Gorj și a județelor limitrofe se manifestă doar în rândul persoanelor de sex masculin: 13,0%. După mediul de rezidență, cei care intenționează să emigreze pentru muncă în perspectiva următorului an sunt mai degrabă din mediul urban decât din mediul rural.

Așa după cum se poate constata în tabelul de mai jos, mobilitatea intergenerațională influențează intențiile de migrație în perspectiva următorului an: cei care doresc să emigreze provin mai probabil din familii în care nivelul de educație al tatălui este superior nivelului de educație al absolventului. Similar, intențiile de a rămâne și de a lucra în România în județul Gorj sau în județele limitrofe scad pe măsură ce nivelul de educație al tatălui crește.

Tabel 13. Profilul lucrătorului tânăr care intenționează să emigreze în perspectiva următorului an (%)

	Sexul respondentului		Mediul de rezidență		Mobilitate intergenerațională		
	feminin	masc.	urban	rural	< SAM/AC	= SAM/AC	> SAM/AC
Voi lucra în Gorj sau în județele limitrofe	81,0%	53,7%	61,5%	61,3%	83,3%	52,9%	58,8%
Voi lucra în România		13,0%		11,3%		11,8%	5,9%
Voi lucra în străinătate	14,3%	31,5%	38,5%	24,2%	16,7%	32,4%	35,3%
NS/NR	4,8%	1,9%		3,2%		2,9%	
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Intenția de a emigra variază cu domeniul de calificare profesională. Domeniul „mecanică” este singurul care a înregistrat însă un număr suficient de cazuri pentru a se realiza prelucrări statistice Cca. 30,3% dintre absolvenții de mecanică ce consideră că vor avea poziția de ocupat pe piața muncii la orizontul următorului an intenționează să lucreze în străinătate.

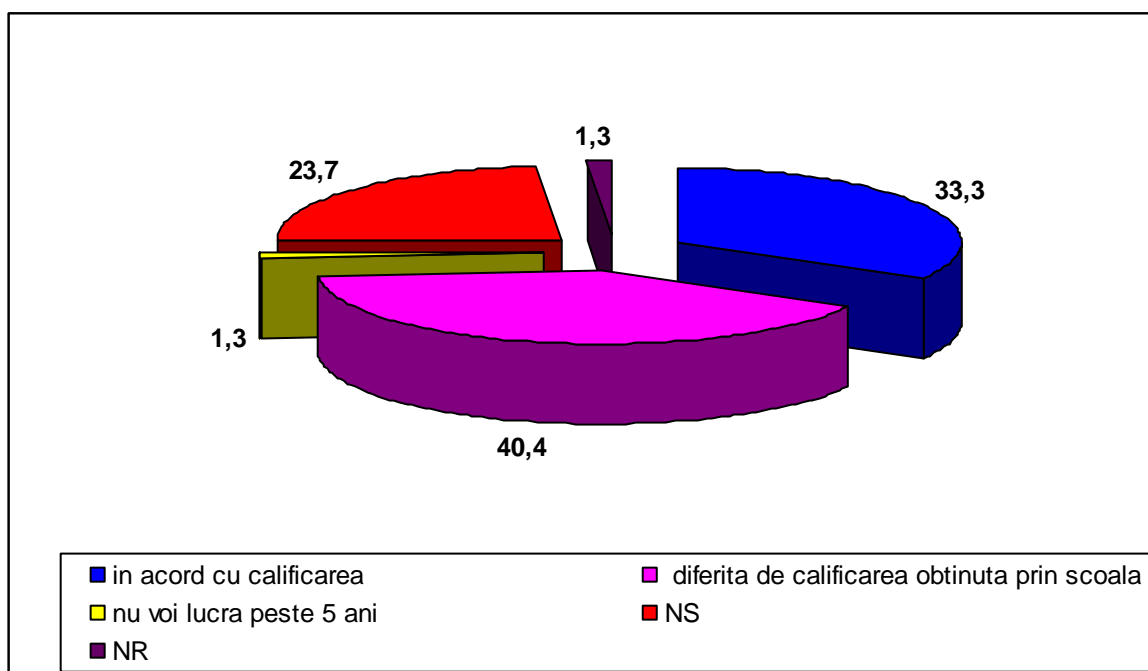
Care sunt ocupațiile pe care cred absolvenții că le vor practica peste 5 ani

Au absolvenții promoției 2010 de SAM/AC din județul Gorj percepția pieței muncii și a propriei cariere profesionale de peste 5 ani? Care consideră că sunt ocupațiile pe care le vor practica atunci? Sunt aceste ocupații în acord cu domeniul de calificare? Cca. un sfert din absolvenții de SAM/AC promoția 2010 din județul Gorj nu știau la momentul desfășurării anchetei la 6 luni de la absolvire ce ocupație vor practica peste 5 ani – 23,7%. Doar 1,3% dintre absolvenți au declarat că nu vor lucra peste 5 ani. Marea majoritate a absolvenților din județul Gorj însă aveau o viziune a carierei lor în perspectiva următorilor 5 ani și numeau o ocupație.

33,3% dintre absolvenți consideră că-și vor continua cariera profesională în acord cu calificarea obținută în școală, iar 40,4% intenționau, la momentul realizării anchetei să se orienteze spre ocupații care nu sunt în acord cu calificările obținute prin școală.

Grafic 37

Ce meserie/ocupație credeți că veți practica peste 5 ani?





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

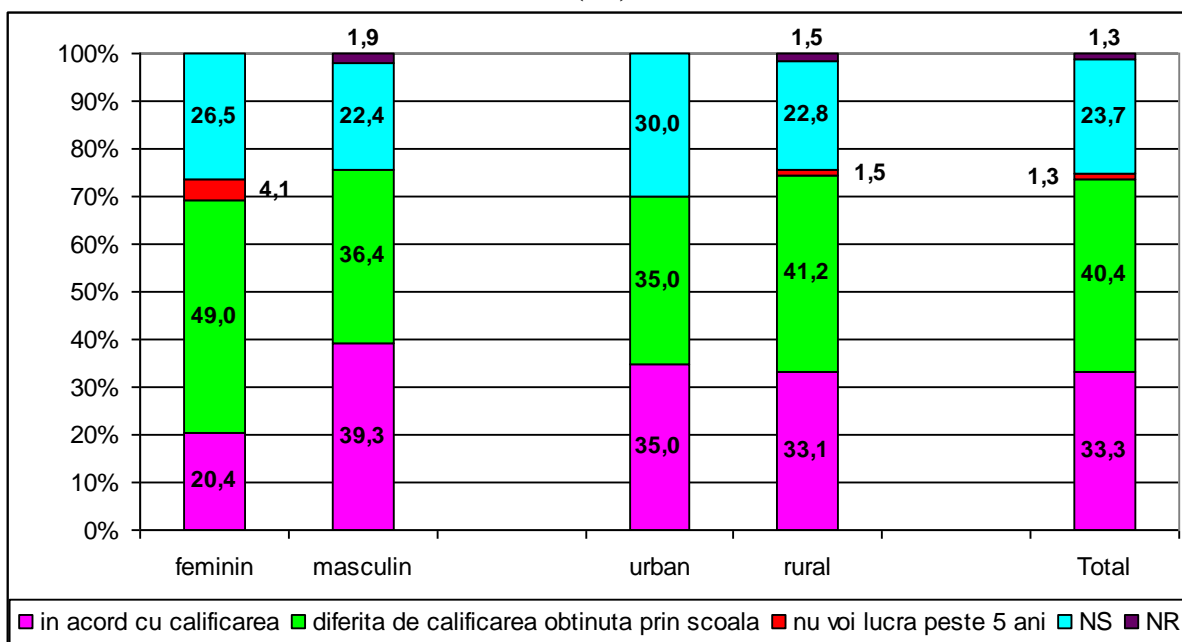
Dificultatea de a-și estima poziția pe piața muncii la orizontul următorilor 5 ani este ușor mai accentuată din punctul de vedere al distribuțiilor procentuale în cazul femeilor și al absolvenților din mediul urban.

Cca. de 2 ori mai mulți bărbați decât femeile declară că peste 5 ani vor avea o meserie în acord cu calificarea obținută prin școală, în vreme ce jumătate dintre absolventele de sex feminin intervievate declară că peste 5 ani vor practica o meserie diferită de cea obținută prin școală. Toți absolvenții care declară că nu vor lucra peste 5 ani sunt de fapt de sex feminin. Femeile se vor afla peste 5 ani la vârste la care își pot întemeia o familie și pot da naștere copiilor, ceea ce conduce la o probabilitate mai ridicată de a se vedea ca inactive pe piața muncii.

Așa cum am mai spus, absolvenții din mediul urban au dificultăți mai ridicate în a-și estima poziția pe piața muncii, pe când absolvenții din mediul rural estimează în mai mare măsură că peste 5 ani vor practica o meserie diferită de calificarea obținută prin școală. Diferențele între rural și urban își găsesc explicația în disparitățile rural-urban cu privire la oportunitățile de ocupare, infrastructură și salarii.

Grafic 38

Gradul de adecvare al ocupației pe care absolvenții cred că o vor practica peste 5 ani la calificarea deținută în prezent, distribuții pe sex și mediu de rezidență (%)



Referitor la relația dintre aspirațiile ocupaționale (ca meserii pe care absolvenții se văd că le vor practica peste 5 ani) și nivelul de calificare al absolvenților, se poate observa în graficul de mai jos faptul că absolvenții SAM estimează în mai mare măsură decât cei de AC că meseria va fi diferită de calificarea obținută prin școală.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

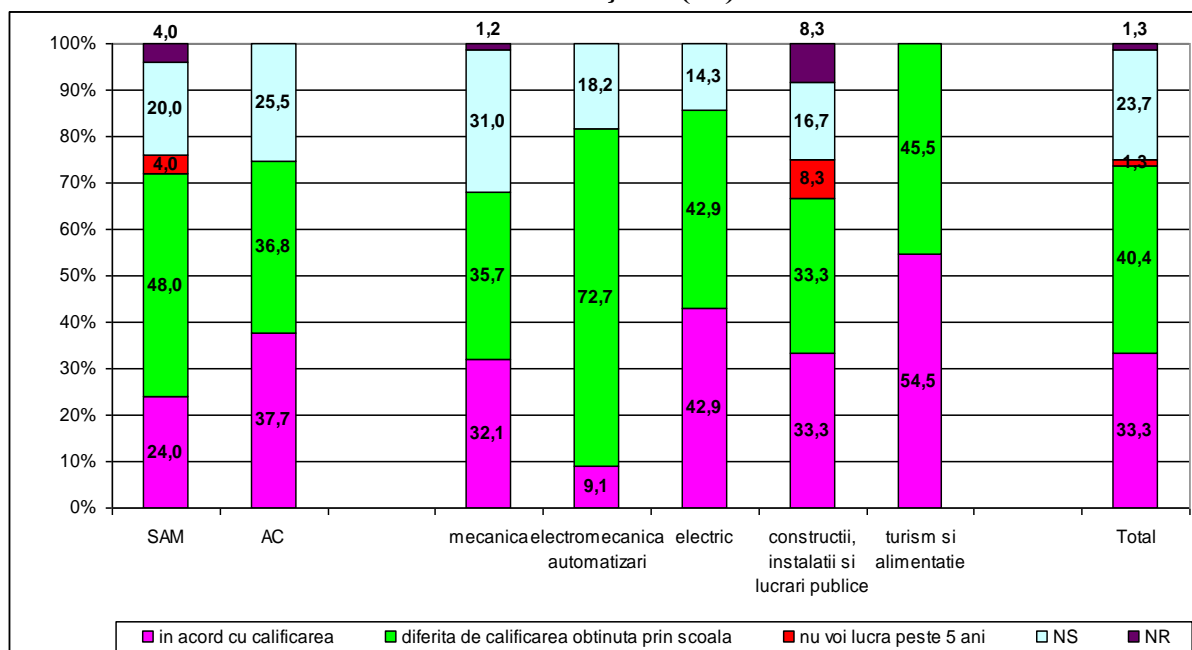
Analiza pe domeniul de calificare al absolvenților, arată că se poate observa în graficul de mai jos faptul că absolvenții din domeniile Mecanică și Construcții și instalații publice au gradul de incertitudine cel mai ridicat cu privire la perspectivele lor de viitor.

La polul opus, absolvenții cu calificări în domeniile Turism și alimentație Electric au cel mai redus grad de incertitudine. Aceștia nu numai că știu ce meserii vor practica peste 5 ani, dar, în cea mai mare măsură declară că vor avea ocupații în acord cu calificarea obținută prin școală: 54,5% dintre absolvenții domeniului Turism și alimentație și 42,9% dintre absolvenții domeniului Electric declarând că peste 5 ani vor avea o ocupație în acord cu calificarea obținută prin școală.

Absolvenții din Electromecanică Automatizări se văd în ponderea cea mai ridicată ca schimbându-și meseria pentru care au fost calificați în școală în perspectiva următorilor 5 ani.

Grafic 39

Gradul de adecvare al ocupației pe care absolvenții cred că o vor practica peste 5 ani la calificarea deținută în prezent, după nivelul și domeniul de calificare al absolvenților (%)



Notă: Au fost luate în calcul doar domeniile de calificare profesională care au înregistrat un număr de minim 10 de cazuri.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.3. Participare și performanțe școlare

2.3.1. Nivele de calificare profesională

Care este profilul absolvenților de școală de arte și meserii care nu-și mai continuă studiile? Totalul de absolvenți de SAM/AC ai anului 2010 județul Gorj este de 1810, din care 50,5% erau absolvenți SAM (N: 910) și 49,5% erau absolvenți de AC (N: 896). Din aceștia, per total 175 se afla în evidențe că nu-și mai continuau studiile la zi: 34,3% sunt absolvenți de școală de arte și meserii, iar 65,7% sunt absolvenți de an de completare.

Din totalul de absolvenți de SAM/AC ai anului 2010, 210 figurau în bazele de date ca a nu-și mai continua studiile la zi. Datele culese în teren în ancheta la 6 luni au arătat că de fapt doar 175 nu-și mai continuă studiile la zi, aceștia reprezentând un procent de 9,7% în total număr de absolvenți. Restul de 90,3% își continuă studiile la zi. Ponderele celor care nu-și continuă studiile este semnificativ mai scăzută pentru absolvenții de SAM (6,6% în total absolvenți de SAM), decât pentru absolvenții de AC (12,8% în total absolvenți de AC). Dintre aceștia au fost realizate interviuri complete cu 156 absolvenți ai promoției 2010 județul Gorj, din care 50 erau absolvenți de SAM și 106 de AC.

Astfel, din totalul de absolvenți de SAM/AC ai anului 2010 cu care au fost realizate interviuri complete (N=156) și care nu-și continuau studiile la zi, 32,1% sunt absolvenți de școală de arte și meserii, iar 67,9% sunt absolvenți de an de completare.

Din totalul de absolvenți de SAM/AC ai anului 2010 care au răspuns integral chestionarului nostru (N=156) și care nu-și continuau studiile la zi, 39,7% au declarat că-și continuă studiile la școală, restul de 60,3% fiind absolvenți ai promoției 2010 care nu-și continuă studiile.

După cum se vede și în graficul de mai jos, absolvenții de sex masculin au o tendință mai ridicată de continuare a studiilor la nivelul superior de calificare, și ne referim aici la continuarea școlii de arte și meserii cu anul de completare. În ceea ce privește distribuția pe medii de rezidență, aici diferențele sunt mai mari: absolvenții din mediul urban au o rată mai bună de continuare a nivelului 1 de calificare (SAM) cu nivelul 2 (AC).



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



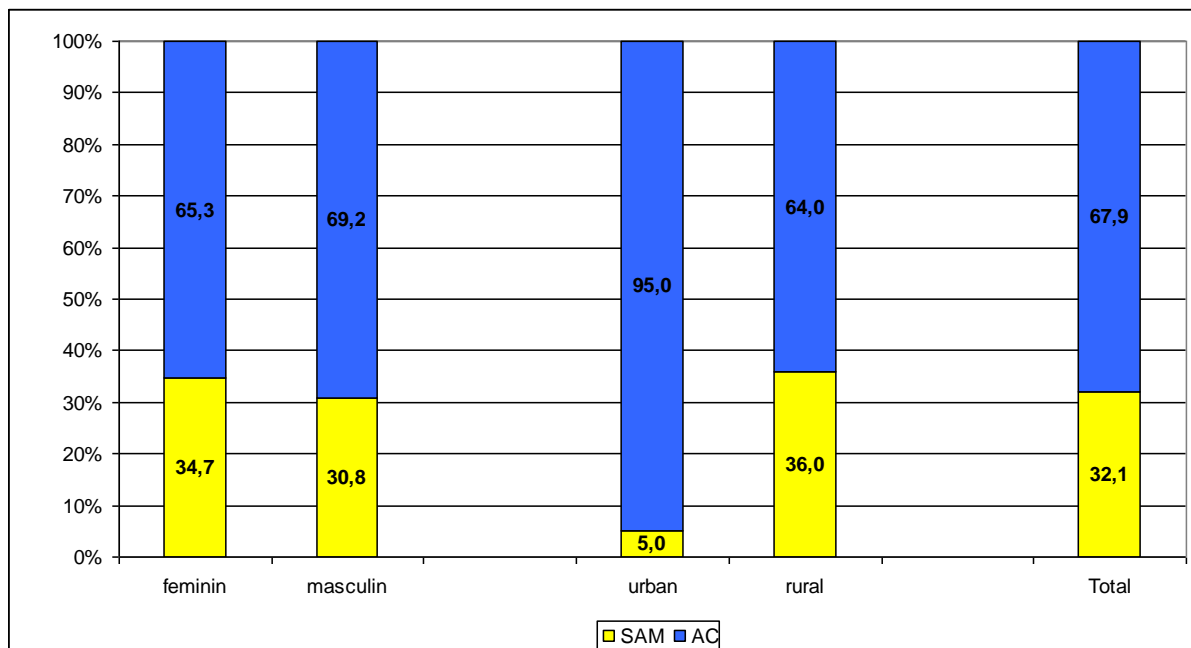
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

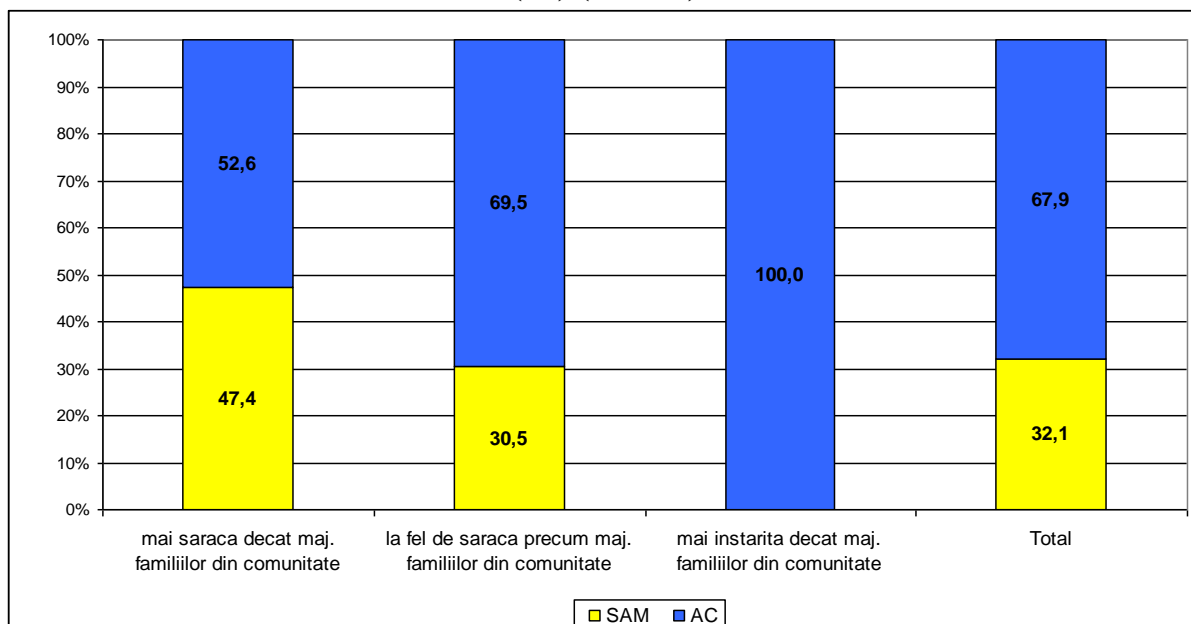
Grafic 40

Profilul absolvenților SAM/AC care nu și-au mai continuat studiile, promoția 2010 (%) (N=156)



Grafic 41

Rolul bunăstării familiilor de apartenență în creșterea nivelului de calificare (%) (N=156)





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

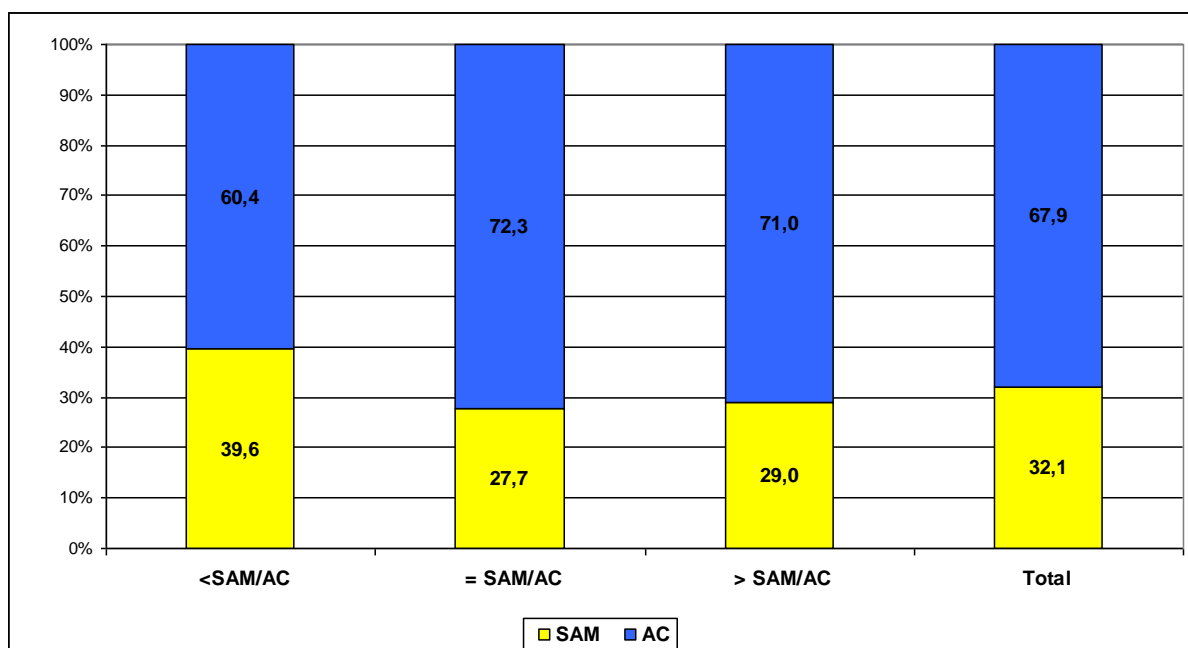
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Există o relație pozitivă între tendința de continuare a studiilor (ne referim la continuarea școlii de arte și meserii cu anul de completare) și bunăstarea propriilor familii, așa cum o percep respondenții (rugați fiind să facă o comparație cu bunăstarea celorlalte familii din comunitate). Cu cât bunăstarea familiei crește, cu atât crește probabilitatea ca un absolvent din aceste familii să-și continue studiile, cu alte cuvinte, percepția asupra potențialelor beneficii la care conduce creșterea nivelului de educație crește.

De asemenea, procesarea datelor ne arată faptul că există o relație pozitivă între probabilitatea ca un absolvent de școală de arte și meserii să nu-și continue studiile și indicatorul „mobilitate educațională intergenerațională”. Astfel, în familiile în care tatăl are nivel de educație egal (vezi categoria „=SAM/AC” din graficul de mai jos) sau mai înalt (vezi categoria „>SAM/AC” din graficul de mai jos) crește probabilitatea ca după încheierea nivelului 1 de calificare, absolventul să aplice pentru continuarea studiilor cu nivelul 2.

Grafic 42

Relația dintre mobilitatea intergenerațională și nivelul de calificare al absolvenților (%) (N=156)





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

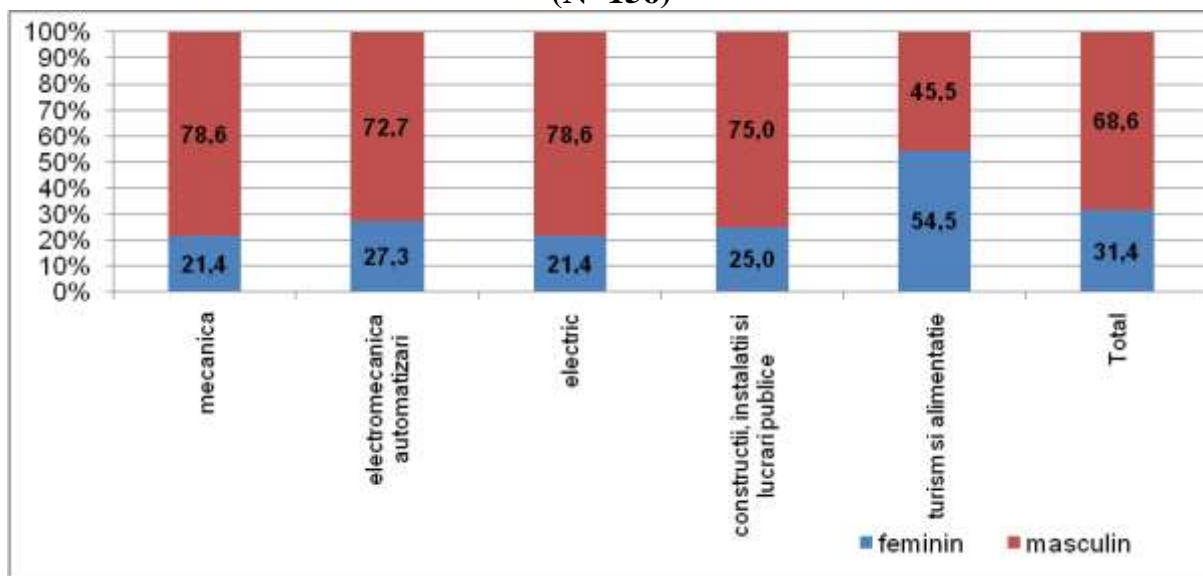
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.3.2. Domenii de calificare profesională

Există o „segregare” de gen a domeniilor de calificare profesională. Astfel, putem identifica domenii „masculinizate”: „Mecanică”, „Construcții, instalații și lucrări publice” și „Electric”, precum și domenii „feminizate”, precum „Turism și alimentația”. Opțiunile celor care se înscriu pe filiera vocațională sunt, după cum se poate observa influențate de stereotipurile de gen, privind meseriile cele mai adecvate femeilor și bărbaților.

Grafic 43

Distribuția respondenților după sex și domeniul de calificare profesională (%)
(N=156)



Notă: Au fost luate în calcul doar domeniile de calificare profesională care au înregistrat un număr de minim 10 de cazuri.

Domeniul de calificare variază și cu mediul de rezidență al absolvenților, variația fiind semnificativă din punct de vedere statistic. Trebuie să menționăm încă o dată că 87,2% din totalul absolvenților cu care s-au realizat interviuri complete provin din mediul rural. Cu toate acestea există domenii de calificare unde probabilitatea de a regăsi persoane provenite din mediul urban este mai mare decât media eșantionului, și anume: „Turism și alimentație” și „Construcții, instalații și lucrări publice”. De asemenea există domenii unde este mai probabil ca persoanele care nu-și continuă studiile să fie în marea lor majoritate din mediul rural, și anume: „Electric”, „Electromecanică automatizări”. Aceste distribuții pot fi influențate de distribuția



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

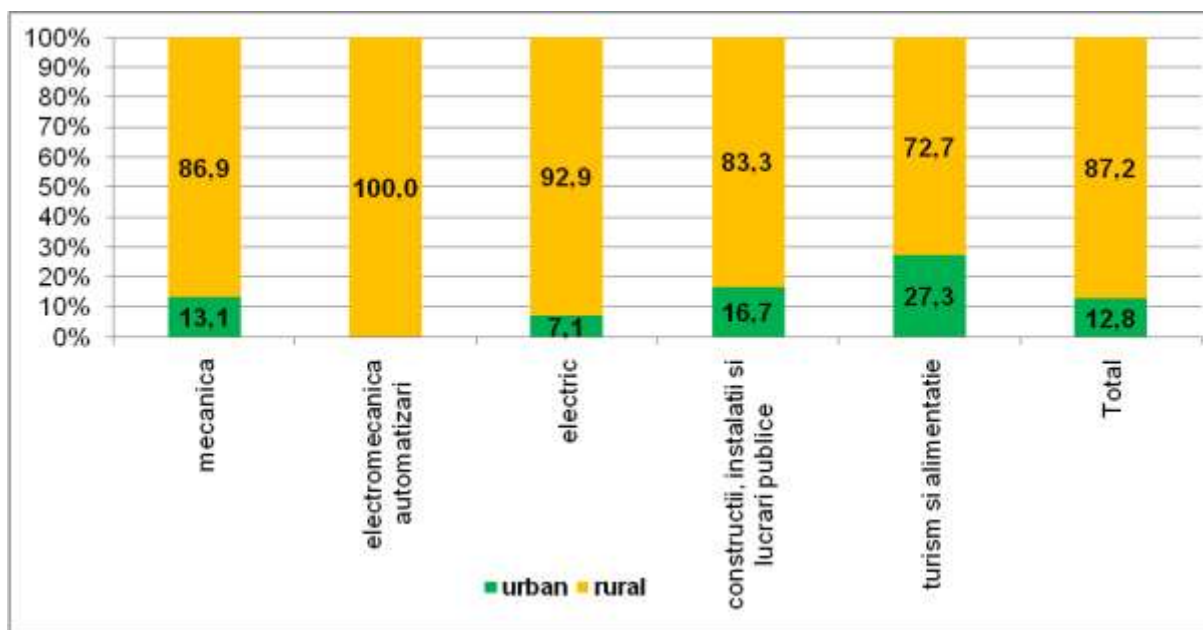
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

geografică a școlilor de arte și meserii, dacă sunt plasate în rural sau urban, și de calificările pe care le oferă cele proxime potențialilor înscriși și ulterior absolvenți.

Grafic 44

Distribuția respondenților după mediu de rezidență și domeniul de calificare profesională (%) (N=156)



Notă: Au fost luate în calcul doar domeniile de calificare profesională care au înregistrat un număr de minim 10 de cazuri.

2.3.3. Performanțe școlare și motivațiile celor care nu își continuă studiile

82,7% dintre absolvenții de SAM/AC promoția 2010 au obținut certificate de calificare profesională atunci când au terminat școala. Există diferențele după sex și mediu rezidențial care sunt semnificative din punct de vedere statistic în ceea ce privește lipsa sau obținerea certificatului de calificare profesională. Astfel, e mai probabil ca absolvenții de sex masculin și cei din mediu rural să-și obțină certificatele de competență profesională. Cei care nu au obținut certificate de calificare profesională au urmat în general cursuri de calificare în următoarele domenii: ”Chimie industrială”, ”Comerț”, ”Electric” și ”Electromecanică”. Valorile absolute înregistrate pentru aceste cazuri au fost însă foarte mici, de vreme ce, per ansamblul eșantionului, doar 27 de elevi, absolvenți atât de SAM cât și de AC nu și-au obținut certificatele de calificare.

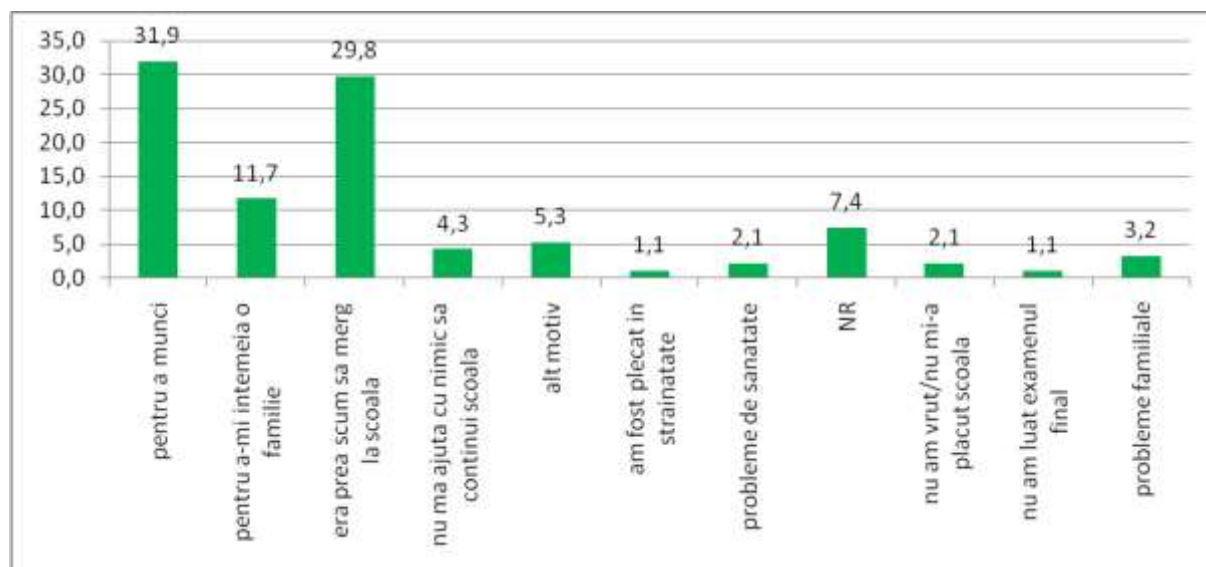


UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUInspectoratul Școlar
Județean
Galați**Investește în oameni !****„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”****Tabel 14. Distribuția respondenților de SAM/AC promoția 2010 care nu-și mai continuă studiile la zi, în funcție de sex, mediu de rezidență și obținerea certificatului de competență profesională (%)**

	Sexul respondentului		Mediul de rezidență		Total
	feminin	Masculin	urban	rural	
Au obținut certificatul de competență profesională	79,6	84,1	75,0	83,8	82,7
Nu au obținut certificatul de competență profesională	20,4	15,9	25,0	16,2	17,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Așa cum am mai spus, o pondere semnificativă de absolvenți, și anume 39,7% (N=62) și-au continuat studiile în anul școlar 2010/2011. Toți și-au continuat studiile la seral. 71% dintre cei care și-au continuat studiile la seral (N=44) au făcut acest lucru pentru același profil/domeniu, restul de 29% optând pentru profile/domenii diferite de cele obținute prin SAM/AC. Marea majoritate a celor care și-au continuat studiile la seral – 82,3%, au făcut acest lucru pentru a putea munci în paralel cu continuarea studiilor. Alți 6,5% au declarat că au urmat școala la seral pentru că în proximitatea locuinței lor și pentru profilele dorite nu mai existau clase la zi.

Grafic 45**Motivul necontinuării studiilor în cursul anului 2010/2011 (%)**

Dintre cei care nu și-au mai continuat studiile în anul școlar 2010/2011, 29,8% au motivat decizia de a nu continua studiile prin faptul că o decizie contrară ar fi fost prea costisitoare în raport cu posibilitățile lor financiare. De remarcat faptul că o proporție importantă (31,9%) dintre cei care nu și-au continuat studiile au motivat această decizie prin faptul că au dorit să se angajeze. Totuși, în ciuda acestei motivații, numai 10,3% dintre absolvenți erau salariați la momentul anchetei, în



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

vreme ce aproximativ 22,4% erau la momentul anchetei șomeri, iar 41,0% erau persoane casnice sau lucrători familiari neremunerați.

2.3.4. Profilul și motivațiile celor care își continuă/intenționează să-și continue studiile

Absolvenți înscriși la seral în anul școlar 2010/2011

Absolvenții de SAM/AC care și-au continuat studiile la seral (N: 62) sunt absolvenți provenind cu precădere din mediul rural (82,3%), și cu precădere bărbați (77,4%). Relațiile dintre mediu rezidențial și continuarea studiilor fiind pozitive, dar semnificația acestor relații nu poate fi testată din cauza numărului mic de cazuri din baza de date care au declarat că au continuat studiile.

Marea majoritate a absolvenților de SAM/AC care și-au continuat studiile la seral în anul școlar 2010/2011 au urmat același profil/domeniu absolvit în anul 2010 – 71%. Înscrierea pe locuri la seral s-a făcut în principal datorită faptului că absolvenții doreau să urmeze școala în paralel cu ocuparea unui loc de muncă, 82,3% dintre cei care își continuau studiile la seral invocând acest lucru.

Intenții de continuare a studiilor în anul școlar 2011/2012

Întrebați cu privire la intenția de a-și continua studiile în anul școlar 2011/2012, absolvenții de SAM/AC ai promoției 2010 din județul Gorj care nu și-au continuat studiile în anul școlar 2010/2011 au răspuns afirmativ în procent de 46,8%. E mai probabil, cel puțin așa cum arată intențiile absolvenților, ca absolvenții de sex masculin să caute să-și continue studiile în cursul anului 2011/2012. Similar, persoanele cu domiciliul în mediul urban intenționau într-un procent mult mai ridicat să-și continue studiile în anul școlar următor.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



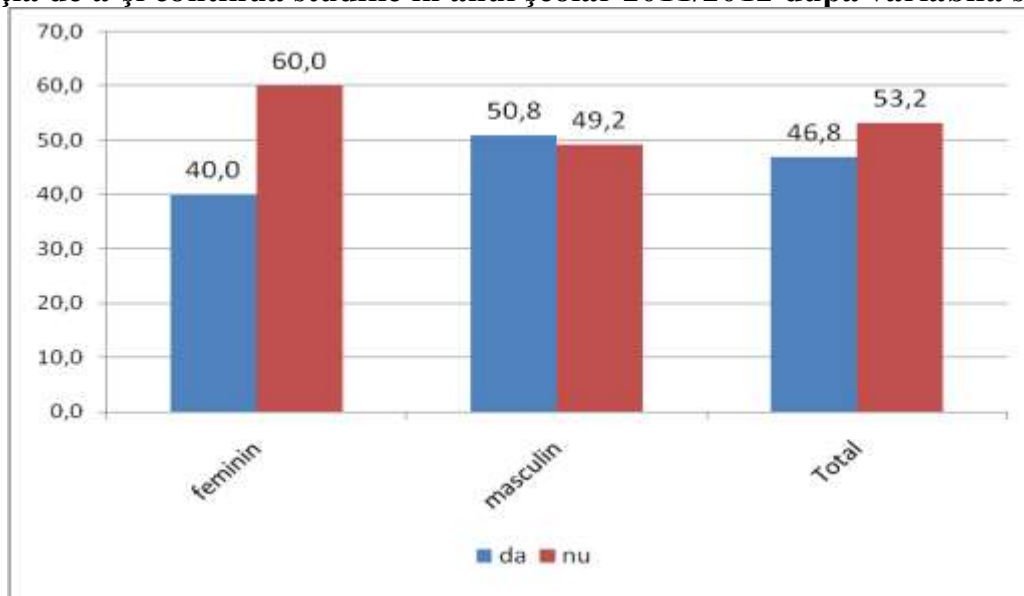
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

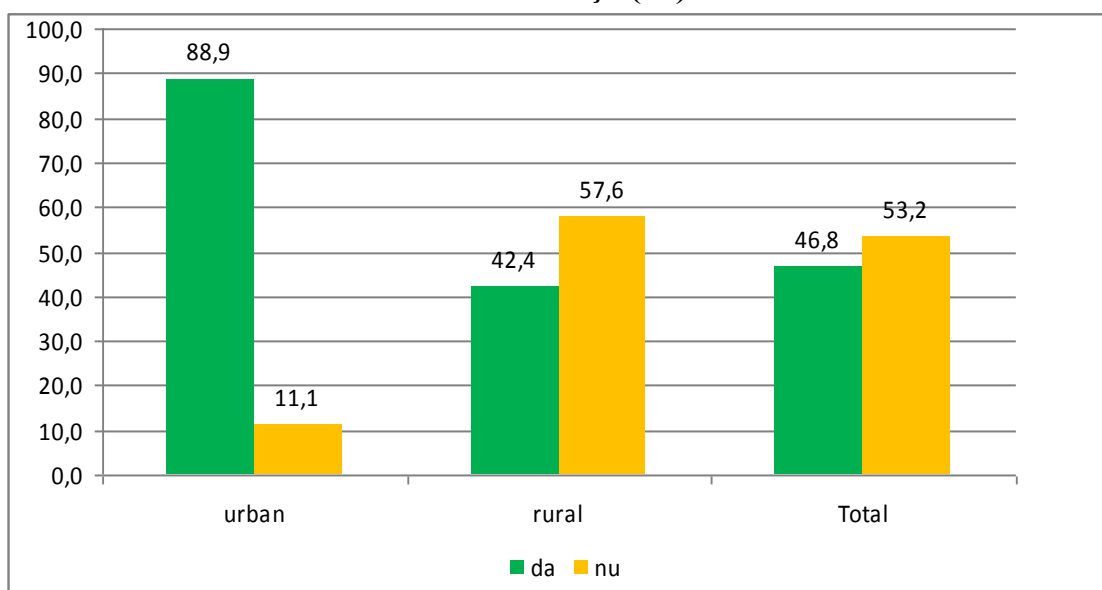
Grafic 46

Intenția de a-și continua studiile în anul școlar 2011/2012 după variabila sex (%)



Grafic 47

Intenția de a-și continua studiile în anul școlar 2011/2012 după variabila mediu de rezidență (%)





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Majoritatea absolvenților promoției 2010 de SAM/AC care nu-și mai continuau studiile și intenționau să-și depună dosarul pentru continuarea studiilor în anul școlar 2011/2012, doreau să facă acest lucru la aceeași unitate de învățământ/școală (68,2%). Procentul celor care intenționau să-și depună dosarul pentru continuarea studiilor la altă unitate de învățământ este de 22,7%.

Majoritatea absolvenților promoției 2010 de SAM/AC care nu-și mai continuau studiile și intenționau să-și depună dosarul pentru continuarea studiilor în anul școlar 2011/2012, doreau să facă acest lucru pentru același profil/domeniu (81,8%). Procentul celor care intenționau să-și depună dosarul pentru continuarea studiilor în alt profil/domeniu este de 18,2%. Numărul celor care declară ca doresc să-și schimbe profilul/domeniul în eventualitatea continuării studiilor în anul școlar 2011/2012 este foarte redus (N=8), nepermițând analiza motivațiilor pentru care intenționează să realizeze această schimbare.

Cei care intenționează să-și depună dosarele pentru continuarea studiilor în anul școlar 2010/2011 sunt în general absolvenți proveniți din familii în care nivelul de educație al tatălui este egal sau inferior celui deținut în prezent de absolventul promoției 2010 (69,7%). Pe măsură ce nivelul de educație al tatălui crește, intenția de continuare a studiilor scade.

Tabel 15. Relația între intenția de continuare a studiilor și mobilitatea intergenerațională (%)

	< SAM/AC	= SAM/AC	> SAM/AC	NS
Nu	30,3%	52,6%	58,8%	46,8%
Da	69,7%	47,4%	41,2%	53,2%
Total	100%	100%	100%	100%

2.3.5. Formare profesională continuă

Nici unul dintre absolvenții de SAM/AC ai anului 2010 din județul Gorj nu a urmat de la data terminării școlii cursuri/programe de formare profesională.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

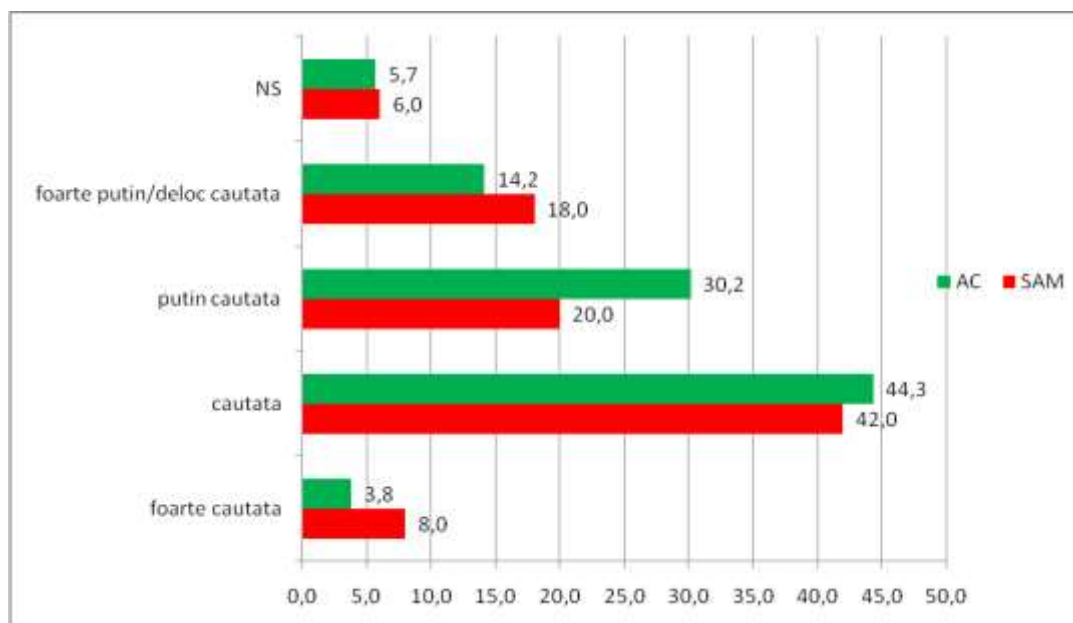
2.4. Tranziția de la școală la muncă

2.4.1. Percepții asupra oportunităților economice generate de piața muncii locale (inclusiv județele limitrofe)

Oportunitățile de ocupare la nivel local (județul Gorj, cel la nivelul căruia se realizează investigația) au o importanță covârșitoare în asigurarea succesului tranziției de la școală la muncă. Într-o economie românească aflată în recesiune, cu rate ale șomajului în creștere³, economie afectată de multiple schimbări ale cadrului legal care o guvernează, dar și de restructurarea/redefinirea piețelor și mai ales de scăderea puternică a puterii de cumpărare a populației, este de așteptat ca *ratele de inserție*, dar și *viteza de inserție* a tinerilor absolvenți să fie mai redusă.

Grafic 48

Distribuția absolvenților după tipul de învățământ absolvit și percepția asupra oportunităților de ocupare pe care le au pe piața muncii locale (%)



³ Vezi capitolul destinat analizei indicatorilor economici



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

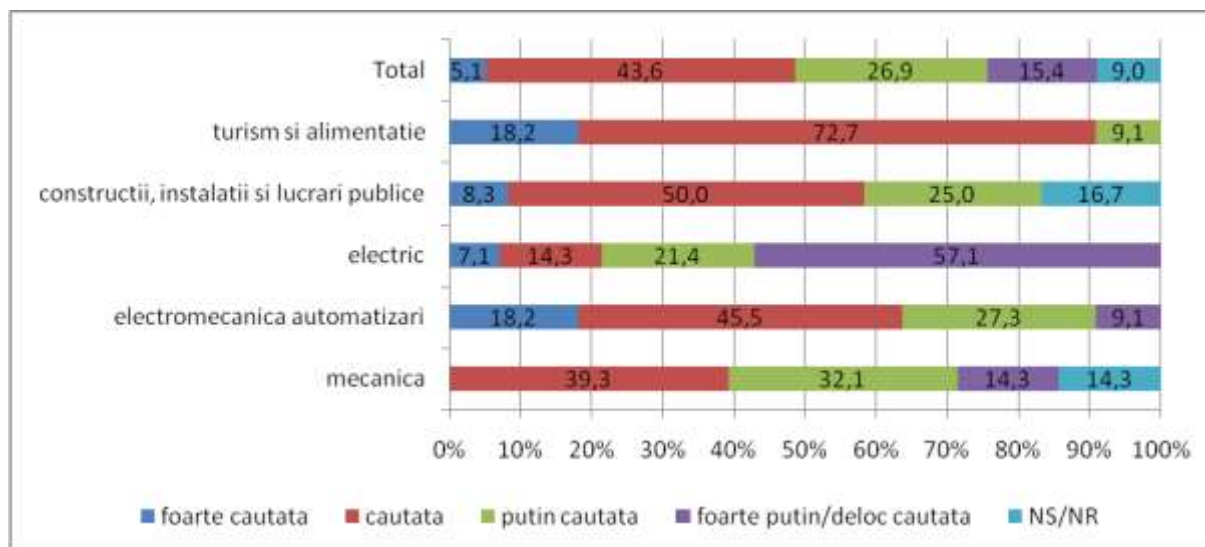
Pentru raportul de față utilizăm ca proxy al oportunităților de ocupare *percepția absolvenților cu privire la cât de multe oportunități de ocupare le generează calificarea pe care o dețin*. 48,7% dintre tinerii absolvenți de SAM/AC intervievați consideră calificarea pe care o dețin ca fiind căutată sau foarte căutată pe piața muncii locală, pe când 42,3% consideră mai degrabă calificarea ca fiind deloc sau puțin căutată. 9,0% dintre respondenți nu pot aprecia cât de căutată este calificarea deținută. Absolvenții de AC par ușor mai sceptici decât cei de SAM cu privire la gradul de căutare a calificării deținute pe piața muncii locală.

„Performanțele” cele mai ridicate în termeni de oportunități de ocupare – cel puțin la nivelul percepției absolvenților - aparțin sectoarelor *Turism și alimentație, Electromecanică automatizări și Construcții, instalații și lucrări publice*, unde mai mult de jumătate dintre absolvenți își consideră calificarea deținută ca fiind căutată și foarte căutată pe piața forței de muncă locale.

Absolvenții domeniilor *Mecanică și Electric* consideră că domeniul absolvit este mai degrabă puțin sau deloc căutat pe piața muncii locală. În acest sens, de remarcat absolvenții domeniului *Electric*, care doar în proporție de 21,4% își consideră meseria căutată pe piața muncii locală.

Grafic 49

Distribuția absolvenților după domeniul de calificare absolvit și percepția asupra oportunităților de ocupare pe care le au pe piața muncii locală(%)



Notă: Au fost luate în calcul doar domeniile de calificare profesională care au înregistrat un număr de minim 10 de cazuri.



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUInspectoratul Școlar
Județean
Galați**Investește în oameni !****„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”****Tabel 16. Distribuția calificărilor pentru care absolvenții consideră că există oportunități scăzute/puține de ocupare pe piața muncii locale**

	puțin căutată	foarte puțin/ deloc căutată	Total
lăcătuș mecanic prestări servicii	12	1	13
mecanic utilaje și instalații în industrie	5	3	8
mecanic echipament pentru foraj extracție	4	2	6
lucrător în electrotehnică	1	4	5
lucrător în mecanica de motoare	3	1	4
electrician exploatare joasă tensiune	2	1	3
electronist aparate și echipamente	2	1	3
sudor	1	2	3
brutar, patisier - preparator produse făinoase	1	1	2
electrician de întreținere și reparații aparatură electrocasnică	0	2	2
lucrător în lăcătușerie - mecanică structuri	1	1	2
lucrător în mecanica de montaj, întreținere și reparații	1	1	2
lucrător în tricotaje și confecții	1	1	2
electrician constructor	0	1	1
fierar betonist - montator prefabricate	1	0	1
frigotehnist	1	0	1
instalator instalații încălzire centrală	1	0	1
instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze	1	0	1
lucrător hotelier	1	0	1
lucrător în chimie industrială	0	1	1
lucrător în electromecanică	1	0	1
lucrător în electronică	1	0	1
lucrător în gospodărie agroturistică	1	0	1
mecanic auto	0	1	1
Total	42	24	66



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

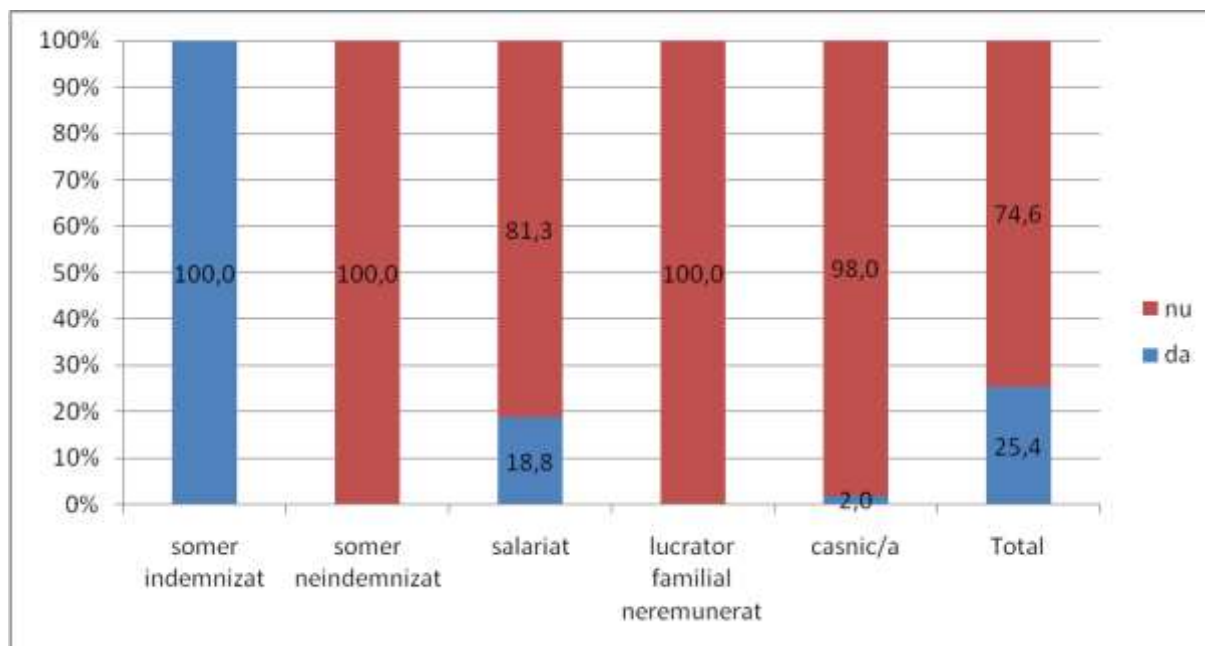
2.4.2. Șomaj și comportament de căutare a unui loc de muncă

Rolul serviciul public de ocupare local în procesul de tranziție de la școală la muncă

25,4% dintre absolvenții investigați s-au înscris, după absolvire, la agențiile de ocupare a forței de muncă. Toți cei care, așa cum de altfel este și logic, se declară în prezent șomeri indemnizați s-au înregistrat la agențiile de ocupare, în vreme ce nici unul dintre absolvenții cu statut de șomer neindemnizat la momentul anchetei (6 luni de la absolvire) au declarat același lucru (că s-au înscris la respectivele agenții). Dintre celelalte categorii, se remarcă *lucrătorii familiali neremunerați și persoanele casnice* care au declarat că nu s-au înscris la agențiile de ocupare a forței de muncă de la absolvirea școlii în anul 2010. Absolvenții de SAM/AC cu statut de *salariat* la momentul desfășurării anchetei în proporție de 18,8% au declarat că, de la finalizarea studiilor, au apelat la serviciile agențiilor de ocupare a forței de muncă.

Grafic 50

Distribuția răspunsurilor la întrebarea „După ce ați absolvit școala în 2010, v-ați înscris la agențiile de ocupare/forțele de muncă?”, după statutul ocupațional actual (%)



Datele culese arată că, la un 6 luni de la absolvire, 74,6% dintre absolvenții investigați nu au apelat niciodată la agențiile de ocupare, 13,8% dintre aceștia declarând că nu au avut nevoie de serviciile instituției în discuție. Cele mai importante motive pentru care absolvenții nu s-au



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

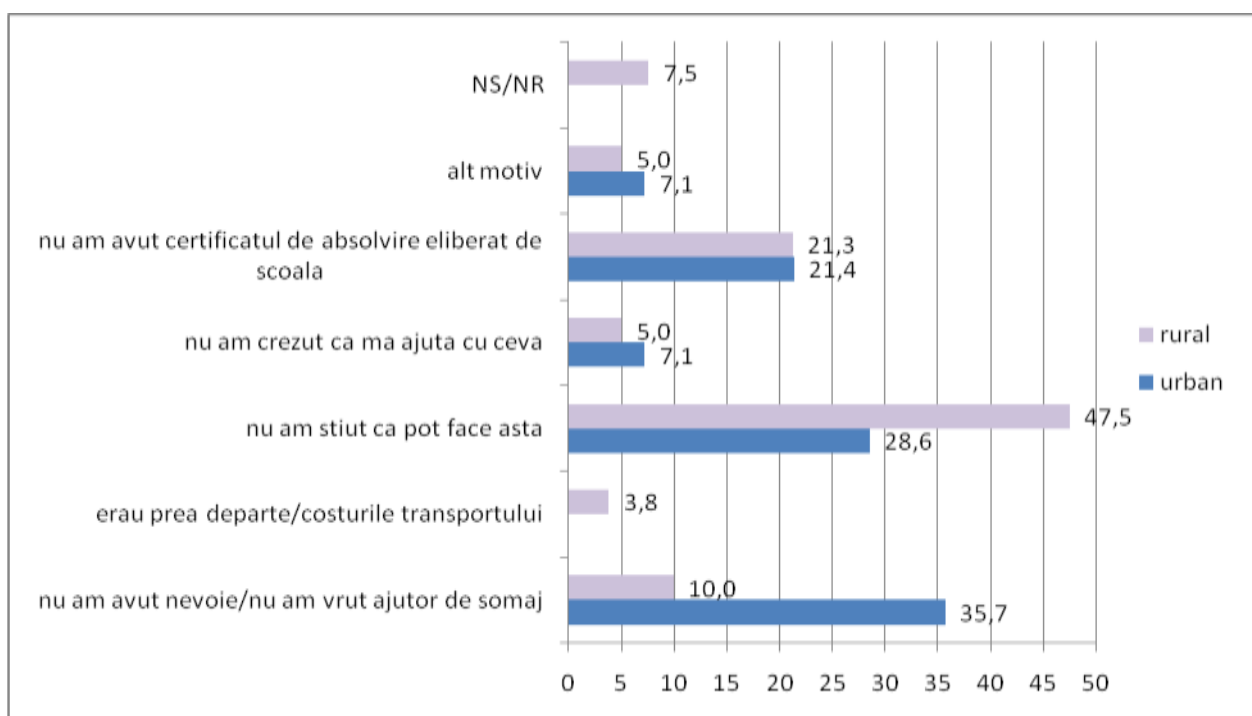
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Înscriși pentru a primi ajutor de șomaj sunt necunoașterea acestei posibilități (44,7%) coroborată cu faptul că nu au avut certificatul de absolvire eliberat de școală (21,3%). Absolvenții din mediul rural declară în mult mai mare măsură că nu au știut că se pot înscrie la serviciul public de ocupare. Similar, absolvenții din mediul urban au declarat în mult mai mare măsură că nu au avut nevoie sau nu au vrut efectiv ajutorul de șomaj (35,7%, comparativ cu doar 10% din mediul rural).

Grafic 51

Principalul motiv pentru care absolvenții nu s-au înscris la agențiile publice de ocupare, pe medii de rezidență (%)



Programele furnizate de serviciul public de ocupare

Dintre absolvenții înscriși la agențiile de ocupare, doar unul singur declară că a beneficiat de programele furnizate de serviciul public de ocupare, și anume de serviciile de informare și consiliere. Restul de 31 de absolvenți înscriși la serviciul public de ocupare declară că nu au beneficiat de nici o măsură activă de ocupare. Acest lucru arată rolul deosebit de redus al serviciului public de ocupare la nivelul județului Gorj.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

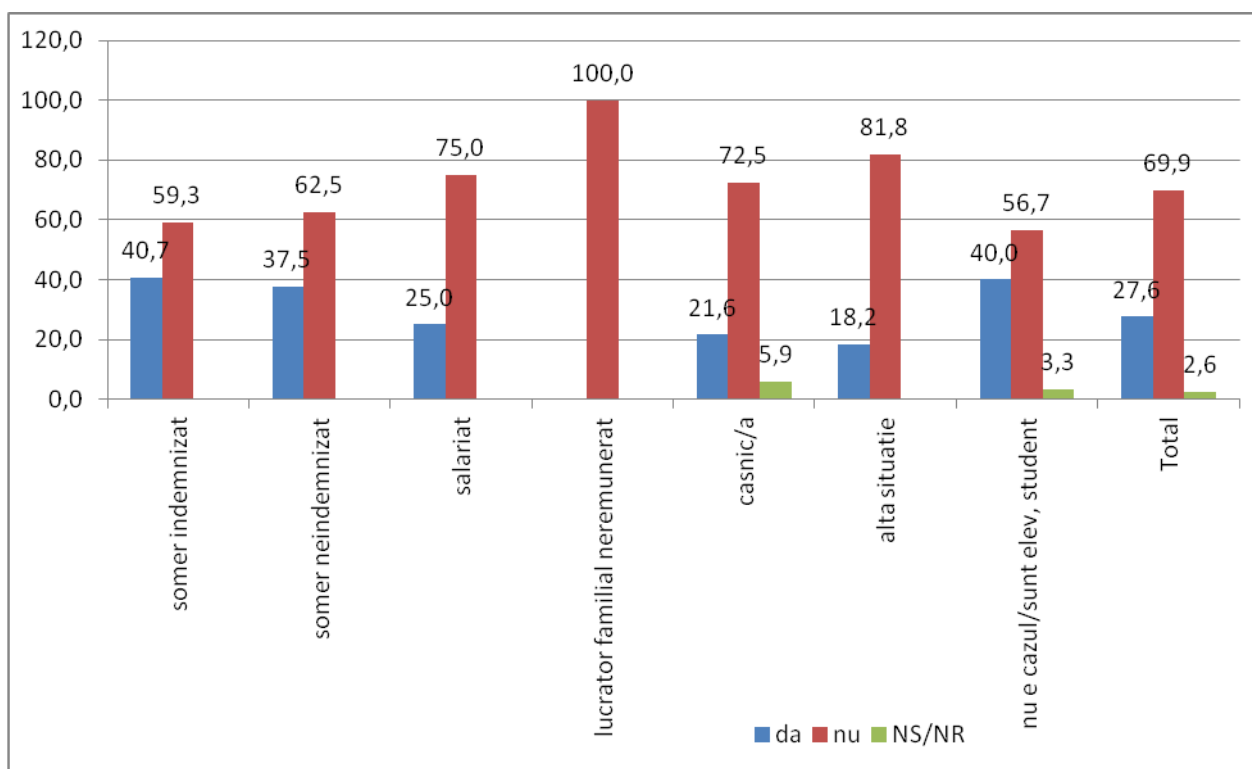
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Comportamentul de căutare al unui loc de muncă

Doar 27,6% dintre absolvenții de SAM/AC promoția 2010 din județul Gorj investigați au declarat că, în cursul lunii precedente anchetei la 6 luni de la absolvire, au întreprins acțiuni de căutare a unui loc de muncă. Șomerii, atât cei indemnizați, cât și cei neindemnizați, dar și cei care sunt încă elevi, manifestă cel mai accentuat comportament de căutare a unui loc de muncă – procentul celor care își caută loc de muncă atingând cca 40% pentru fiecare categorie ocupațională anterior menționată. 21,6% dintre persoanele casnice se aflau în căutarea unui loc de muncă. 25% dintre absolvenții de SAM/AC cu statut de salariat la momentul anchetei se aflau în căutarea altui loc de muncă, procentul fiind ușor sub media eșantionului. Trebuie remarcat faptul că nici o persoană cu statul ocupațional de lucrător familial neremunerat nu-și caută loc de muncă, aceasta evidențiind tocmai situația de descurajare în care se află aceste persoane pe piața muncii locală.

Grafic 52

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și comportamentul de căutare a unui/altui loc de muncă, (%)



Principalele motive care i-au determinat pe absolvenții de SAM/AC promoția 2010 să nu-și caute loc de muncă în luna precedentă realizării anchetei au fost legate de criză și lipsa



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

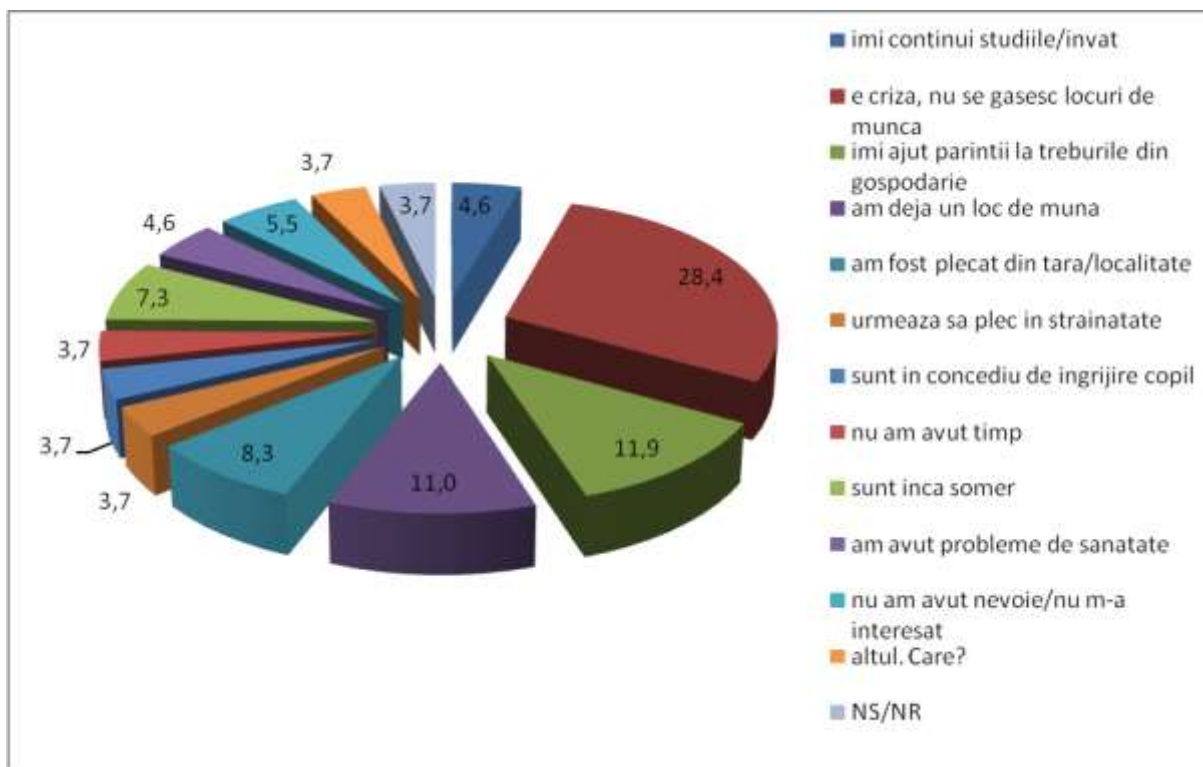
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

locurilor de muncă în zonă (28,4%), de dorința de a pleca în afara țării pentru a muncii, sau după caz, chiar de faptul că au fost plecați din localitate/țară (12%) și de faptul că își ajută părinții în gospodărie (11,9%).

Grafic 53

Distribuția motivelor care i-au determinat pe absolvenți să nu-și caute loc de muncă în luna precedentă realizării anchetei (%)



Absolvenții care și-au căutat un loc de muncă în luna precedentă au apelat, în cea mai mare pondere, la modalități informale de căutare. Astfel, mai bine de jumătate dintre aceștia (60,5%) au declarat că cea mai importantă modalitate de căutare a unui loc de muncă a fost prin a apela la rude, cunoștințe și prieteni, în vreme ce ziarele și anunțurile reprezintă modalitatea principală de căutare pentru doar 18,6% dintre ei și a doua modalitate ca importanță pentru 40,0% dintre cei investigați. Din păcate, serviciile agențiilor de ocupare reprezintă o modalitate de căutare puțin utilizată de absolvenții de SAM/AC la 6 luni de la absolvire, atât ca modalitate principală, cât și ca modalitate secundară. Internetul obține ca modalitate secundară de căutare a unui loc de muncă procente mai ridicate, doar 7,0% ca modalitatea 1, dar 22,5% ca modalitate secundară de căutare a unui loc de muncă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



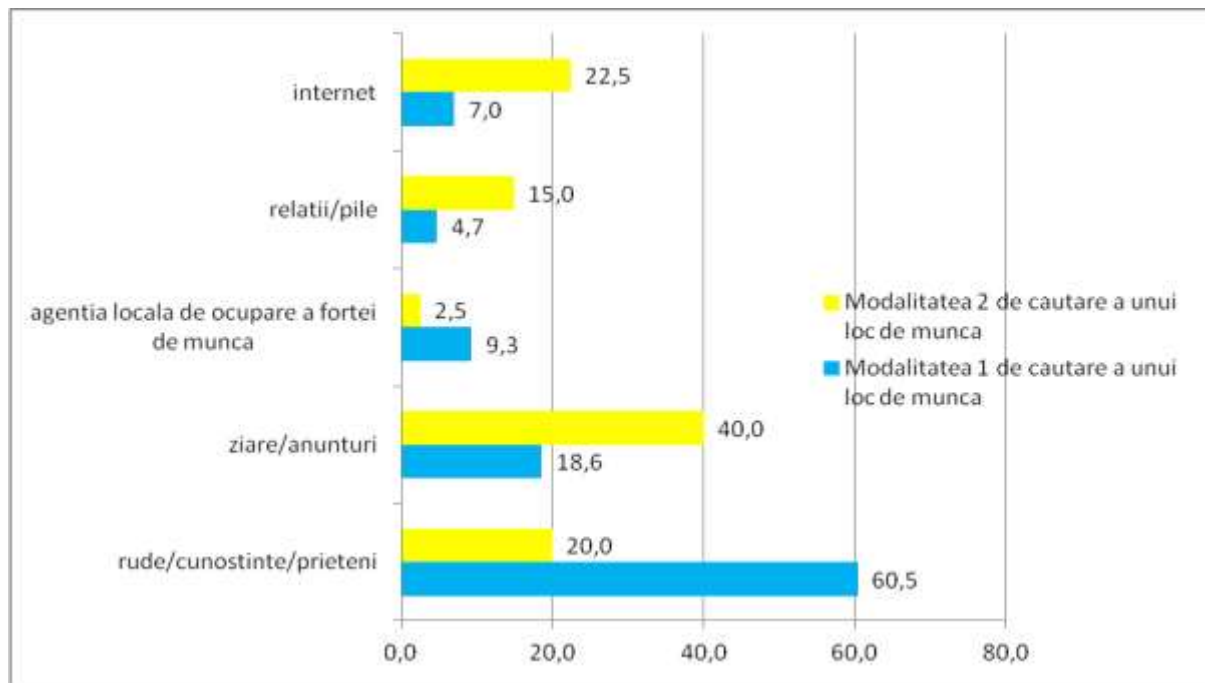
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 54

Principalele 2 modalități de căutare a unui/altui loc de muncă, (%)



Dintre cei aflați în căutarea unui loc de muncă, mai bine de jumătate au vizat ocupații diferite de calificarea obținută prin școală (55,8%), în vreme ce doar 39,5% dintre ei au căutat locuri de muncă în concordanță cu specificul calificării lor. Șomerii care își caută loc de muncă o fac mai degrabă pentru ocupații care diferă de calificarea dobândită. Casnicele însă care își caută loc de muncă doresc să practice o meserie mai degrabă în concordanță cu cea dobândită prin școală.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



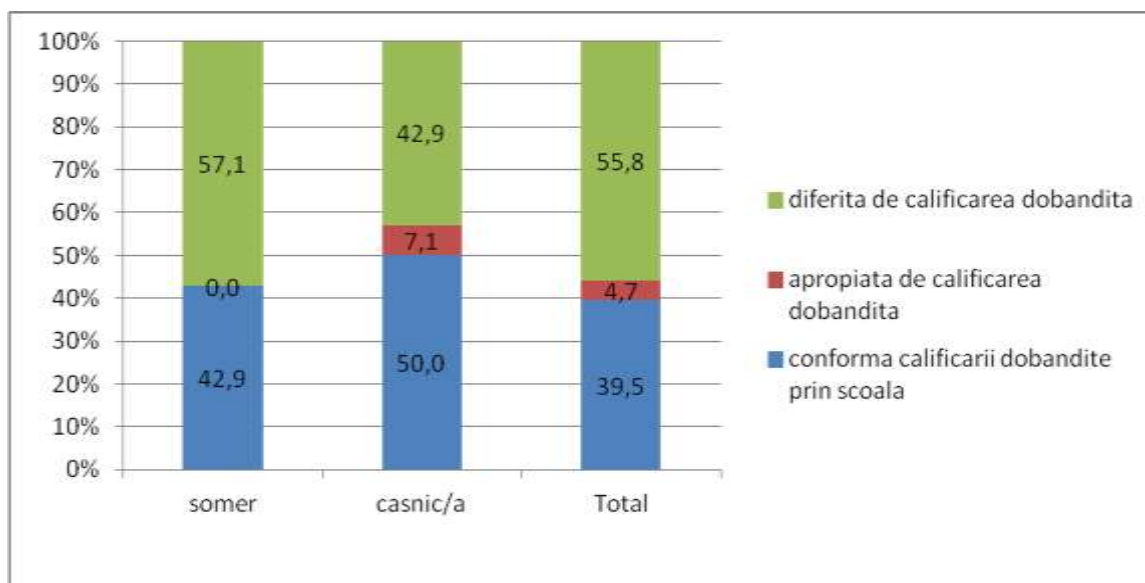
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 55

Distribuția absolvenților care se află în căutarea unui loc de muncă după statutul ocupațional actual și ocupația pentru care își caută loc de muncă, (%)



Notă: Categoriile ocupaționale care nu apar în grafic au fost excluse din analiză datorită numărului prea mic de cazuri înregistrate

2.4.3. Statut ocupațional și experiența în muncă

Statut ocupațional actual

La un 6 luni de la absolvire, doar 10,3% dintre absolvenții investigați și-au „câștigat” statutul de salariat și nici unul pe cel de lucrător pe cont propriu. Cca. 17,3% dintre absolvenți se consideră ca fiind șomeri indemnizați și 5,1% declară că sunt șomeri neindemnizați. Ponderea mare a șomerilor în total absolvenți de SAM/AC care nu și-au continuat studiile la zi la 6 luni de la absolvire este îngrijorătoare, dar parțial explicabilă prin contextul economic pe care îl traversează România și județul Gorj în această perioadă. Din păcate, acestora li se mai adaugă și absolvenții încadrați în categoria persoanelor casnice casnicelor (32,7%), procent foarte ridicat și care arată descurajarea absolvenților pe de o parte, dar și lipsa oportunităților de ocupare la nivel local, pe de altă parte.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



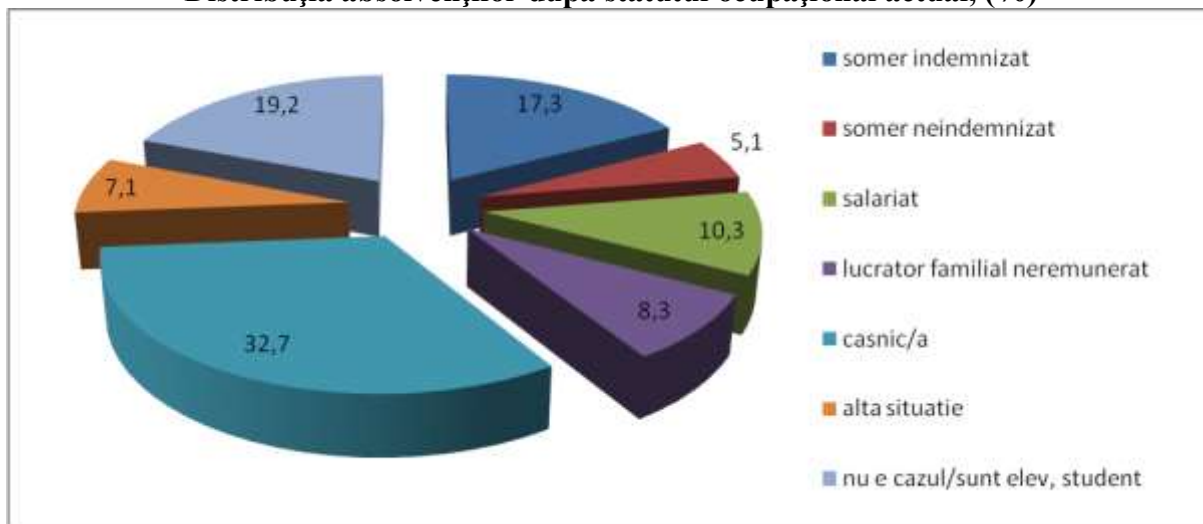
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 56

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual, (%)



Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și tipul de învățământ absolvit arată importanța nivelului de calificare pentru intrarea pe piața muncii. Astfel, absolvenții de an de completare sunt mult mai bine reprezentați în categoria salariaților, în vreme ce absolvenții de școală de arte și meserii sunt mai prezenți printre șomerii neindemnizați și persoanele casnice. În mod evident, absolvenții nivelului 1 de calificare se află într-o poziție mai vulnerabilă la părăsirea sistemului de învățământ față de cei care termină nivelul 2 de calificare. Mai mult decât atât, absolvenții conștientizează importanța școlii în obținerea unei poziții cât mai bune pe piața muncii, tendința de continuare a studiilor fiind mult mai accentuată în rândul absolvenților de nivel 2 de calificare, decât în rândul celor cu nivel 1.

De asemenea, mediul de rezidență în care domiciliază absolvenții joacă un rol important în privința șanselor acestora de integrare pe piața muncii. Astfel, 35 % dintre absolvenții din urban au devenit salariați și doar 6,6% dintre cei domiciliați în rural. Așa cum era de așteptat, cea mai pronunțată diferență între cele două medii se găsește în cazul lucrătorilor familiari neremunerați care sunt exclusiv absolvenți din rural. Tot în mediul rural înregistrăm mai multe casnice (33,8%). În consecință putem concluziona că disparitățile dintre cele două medii de rezidență în materie de oportunități de ocupare explică parte dintre dificultățile de inserție experimentate de absolvenții investigați din mediul rural. În ceea ce privește statutul actual de elev, tendința de continuare a studiilor (în cazul de față la seral) este similară în cele două medii de rezidență.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



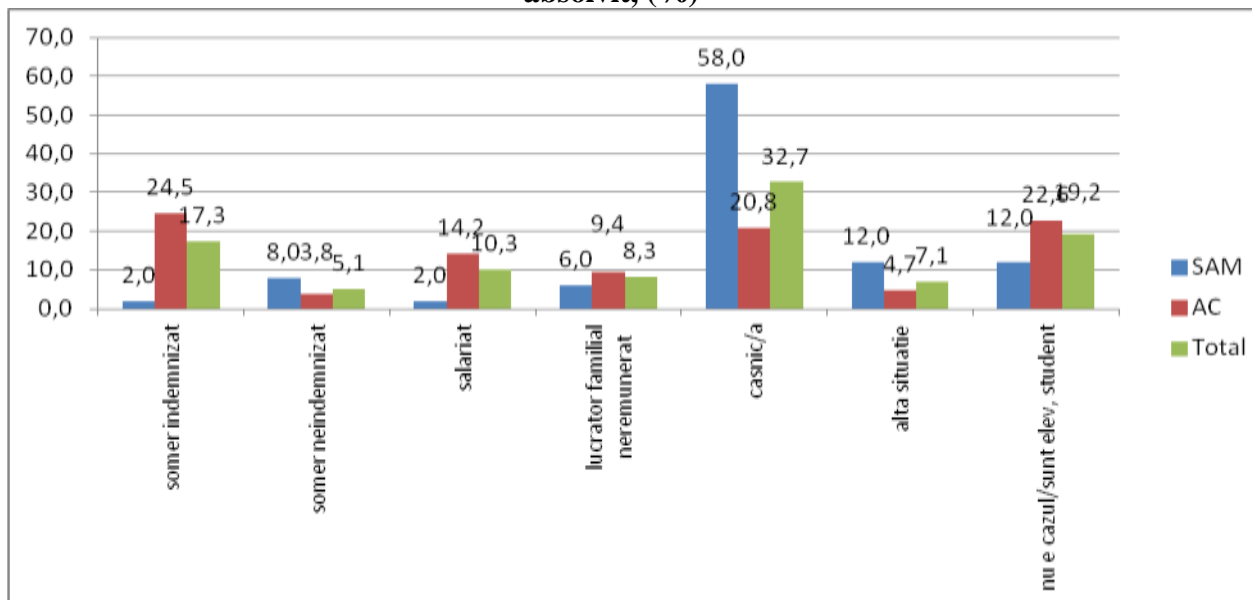
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

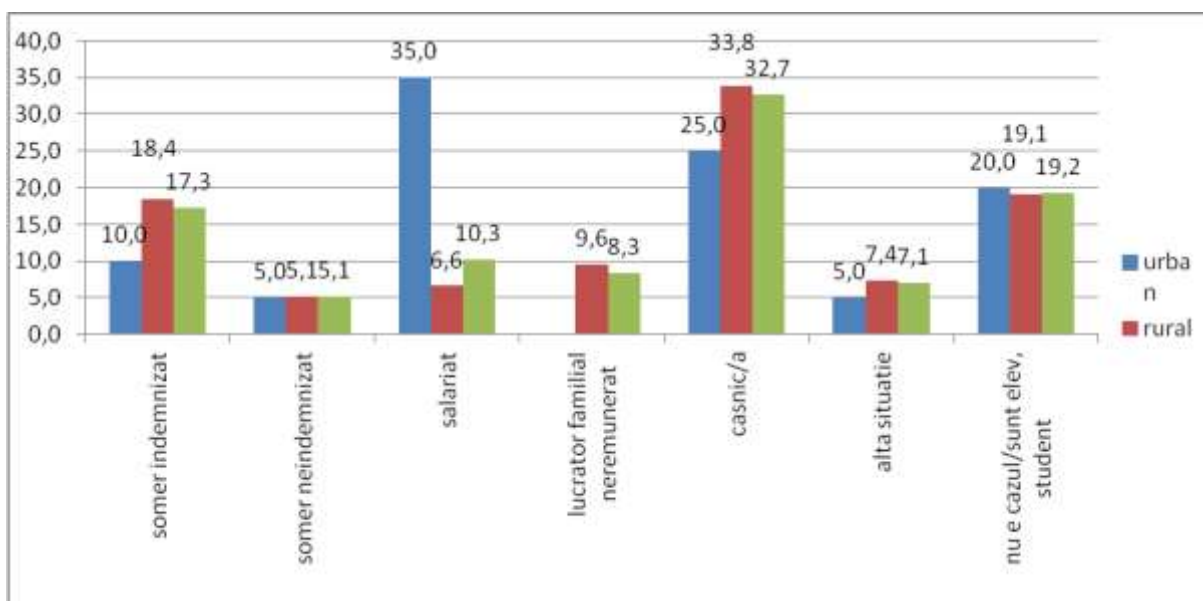
Grafic 57

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și tipul de învățământ absolvit, (%)



Grafic 58

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și mediul de rezidență în care are domiciliul, (%)





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



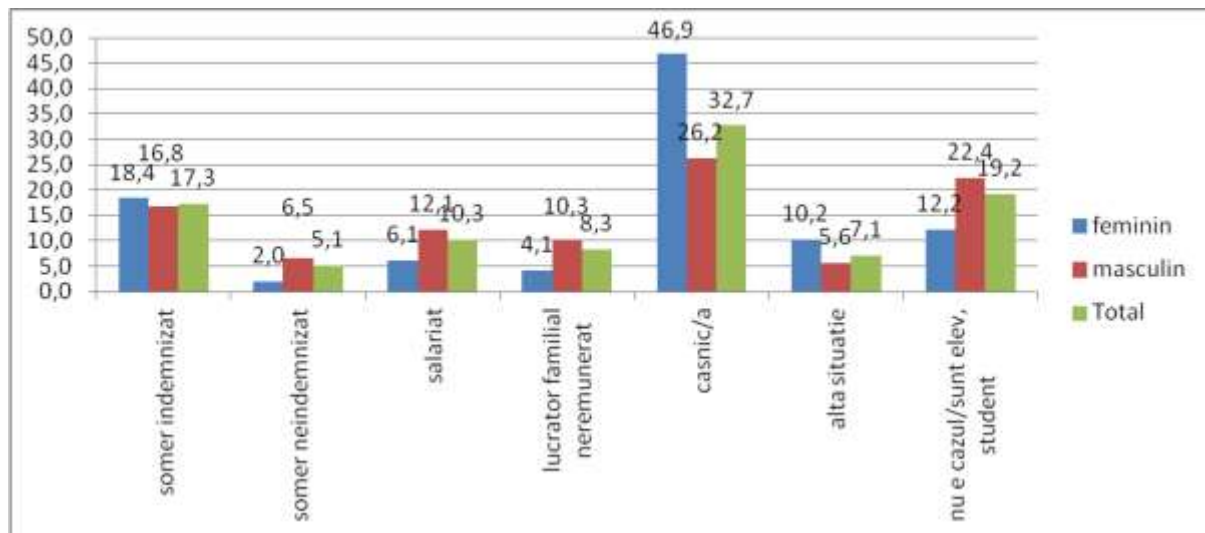
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 59

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și sex, (%)



Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și sex pune în evidență o serie de diferențe de gen. Atât tinerele cât și tinerii sunt aproximativ similar reprezentați în categoria șomerilor, fie aceștia indemnizați, fie ne-indemnizați. Tinerii sunt mult mai bine reprezentați în categoria salariaților, dar fetele domină categoria casnicelor. În ceea ce privește statutul de elev, înclinația de continuare a studiilor ca și statut ocupațional principal este de asemenea mai accentuată în rândul absolvenților de sex masculin, aproape dublă practic în comparație cu cei de sex feminin.

Având în vedere că cererea de forță de muncă nu se distribuie în mod egal între diferitele ramuri economice, domeniul de calificare joacă un rol important privind șansele absolvenților de a intra pe piața muncii. În consecință, la 6 luni de la părăsirea sistemului de învățământ, absolvenții domeniilor de calificare „Electromecanică automatizări” și „Turism și alimentație” au devenit salariați în ponderile cele mai mari: 27,3%, respectiv 18,2%.

Absolvenții domeniului „Electric” nu aveau printre ei salariați la 6 luni de la absolvirea școlii.

Cei mai mulți șomeri indemnizați și neindemnizați în regăsim în domeniile ”Mecanică” (31% din totalul absolvenților domeniului) și ”Electromecanică automatizări” (27,3% din totalul absolvenților domeniului).

Cei mai mulți casnici/e provin în regăsim la 6 luni se la absolvire din domeniile ”Turism și alimentație” (72,7%), ”Construcții, instalații și lucrări publice” (66,7%) și ”Electric” (42,9%).



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



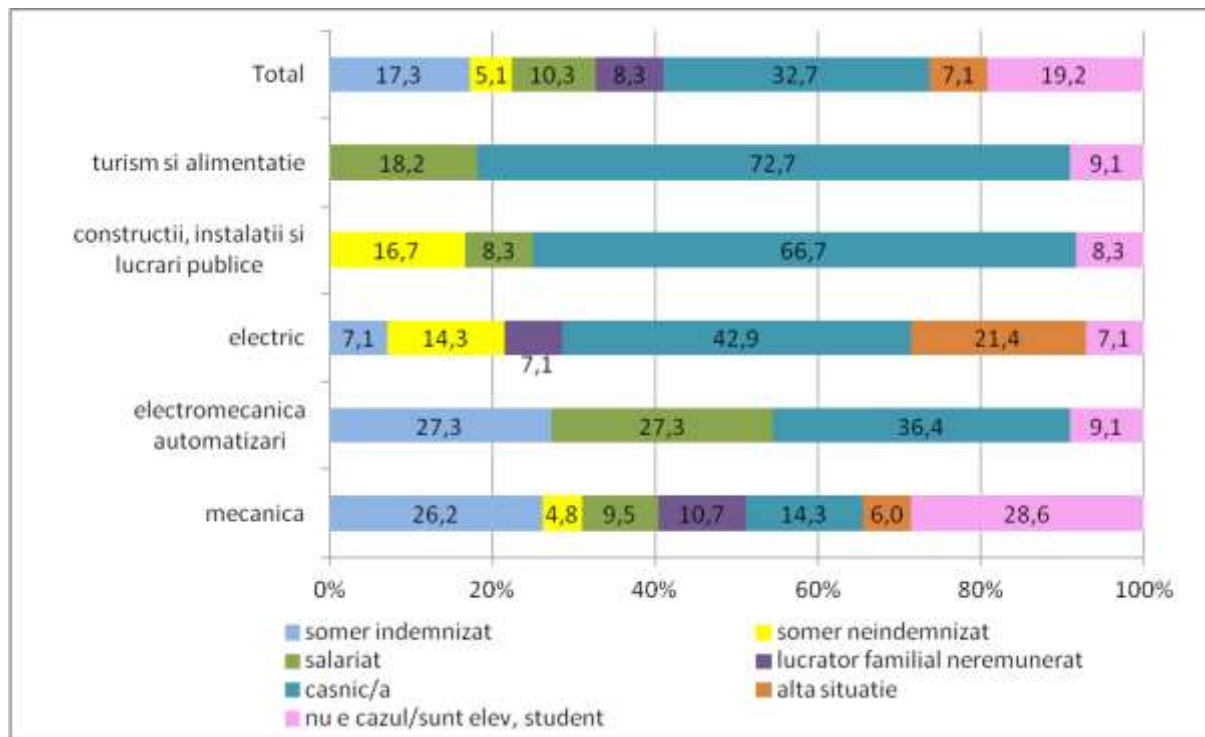
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 60

Distribuția absolvenților după domeniul de calificare și statutul ocupațional actual, (%)



Notă: Categoriile absolvenților domeniilor „Electromecanică”, „Chimie industrială”, „Agricultură”, „Industrie alimentară” și „Industrie textilă și pielărie” au fost excluse din analiză datorită numărului prea mic de cazuri înregistrate.

După cum am văzut, cea mai utilizată modalitate de căutare a unui loc de muncă este prin intermediul rudelor, cunoștințelor și prietenilor. Așadar, capitalul social al absolvenților joacă un rol important în procesul de inserție profesională a acestora. În aceste condiții, ne putem aștepta ca o situație materială mai bună a familiei de origine, ceea ce implică și un acces mai bun la rețelele sociale și un anumit confort financiar pentru absolvenți, să favorizeze intrarea acestora pe piața muncii.

Ipoieza se confirmă și cu cât situația materială familială este mai bună, cu atât crește șansa absolvenților de a deveni salariați. De asemenea, cu cât crește nivelul de bunăstare al familiei cu atât crește probabilitatea ca absolventul să caute să-și continue studiile la nivele superioare de calificare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



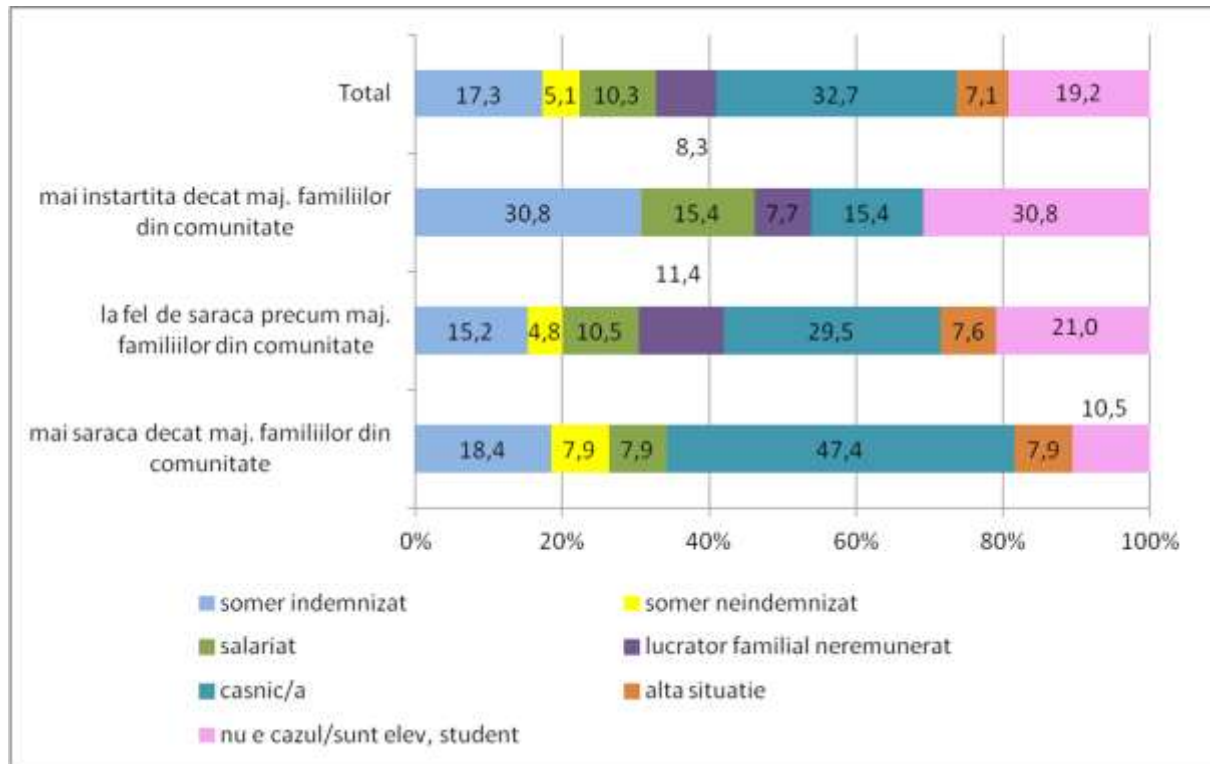
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 61

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și situația materială percepută a familiei de origine, (%)



Experiența în muncă

Vechimea la actualul loc de muncă reprezintă un indicator important al calității/durabilității inserției pe piața muncii. Salariații din populația investigată sunt caracterizați de o vechime medie de aproximativ 4,6 luni la actualul loc de muncă. Așa cum am mai spus, la 6 luni de la absolvire, nici unul dintre respondenți nu avea statutul de lucrător pe cont propriu.

Din cauza numărului extrem de mic de cazuri (1 sau 2 cazuri) pentru multe domenii de calificare care au înregistrat *absolvenți salariați* la momentul realizării anchetei la 6 luni de la absolvire vechimea la locul de muncă a putut fi calculată doar pentru absolvenții domeniilor „Mecanică” și „Electromecanică automatizări”, aceasta fiind de 4,6 luni, respectiv 4,7 luni.

În general, experiențele anterioare ale absolvenților pot arăta în ce măsură tranziția de la școală la muncă ia forma unei tranziții liniare în care intrarea pe piața muncii conduce la acumularea de experiență și încredere în sine, facilitând mobilitatea către alte locuri de muncă sau ia forma unei tranziții neliniare în care perioadele de ocupare, șomaj și inactivitate se succed. Din totalul absolvenților de SAM/AC care au răspuns în integralitate la chestionar, doar 7,1% (N: 11) dintre absolvenți au avut în trecut (alt) loc de muncă, iar aceștia sunt la



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

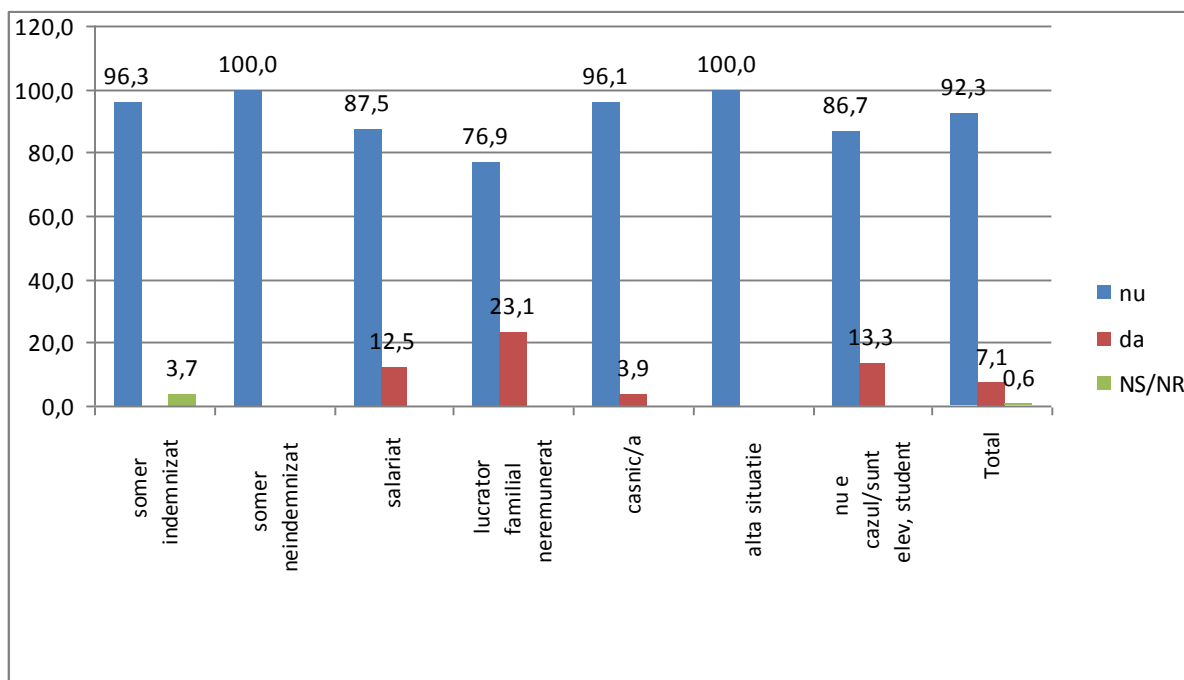
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

momentul realizării anchetei mai prezenți printre lucrătorii familiari neremunerați (23,1%), elevi (13,3%) și salariați (12,5%).

Grafic 62

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și experiența anterioară de muncă, (%)



2.4.4. Gradul de adecvare a calificării deținute la ocupația practică la locul de muncă

Doar 25,7% dintre absolvenți aveau un loc de muncă la 6 luni de la absolvire (N: 40): aceștia aveau poziții de salariați, lucrători familiari neremunerați și alte situații (în această categorie intrând zilierii și lucrătorii fără forme legale. Dintre aceștia 40, doar 3 declarau că meseria practică în prezent este în acord cu calificarea obținută prin școală (7,5%), 31 că nu are nici o legătură (77,5%) și 1 că este apropiată, din același profil/domeniu (2,5%). Structura ocupațională înregistrată la momentul desfășurării anchetei la 6 luni de la absolvire a pus în evidență un procent destul de redus de persoane care la acel moment aveau un loc de muncă. Acest procent redus a făcut practic imposibilă analiza gradului de adecvare a calificării deținute la ocupația practică la locul de muncă pentru majoritatea domeniilor de calificare în care au fost pregătiți absolvenții promoției 2010 de SAM/AC.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



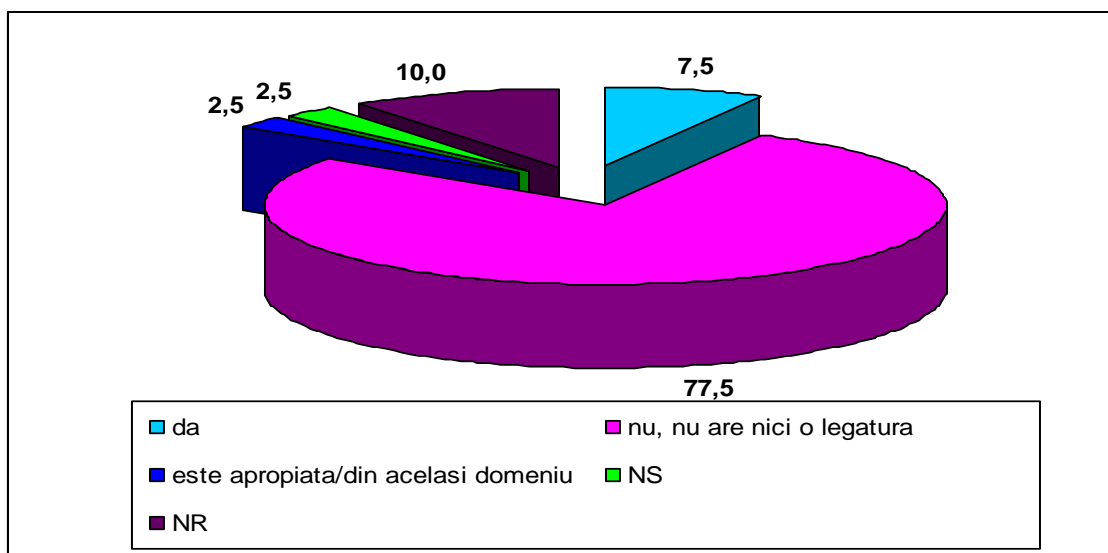
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 63

Gradul de adecvare a ocupației practicate la 6 luni de la absolvire de către absolvenții de SAM/AC (%)



Singurul domeniu care a înregistrat un număr ceva mai mare de cazuri de persoane ocupate la momentul realizării anchetei a fost „Mecanica” (N: 22), restul domeniilor înregistrând cazuri sub 10 subiecți. Acesta este motivul pentru care gradul de adecvare a calificării deținute la ocupația practică la locul de muncă va fi prezentat doar pentru absolvenții domeniului „Mecanică” ce aveau la momentul anchetei un loc de muncă.

În cazul a 77,3% dintre aceștia, ocupația practică la momentul anchetei nu avea nici o legătură cu cea pentru care s-au pregătit prin școală. Doar 4,5% dintre ei au declarat că meseria pe care o practica la 6 luni de la absolvire este în acord cu domeniul pentru care s-au pregătit.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



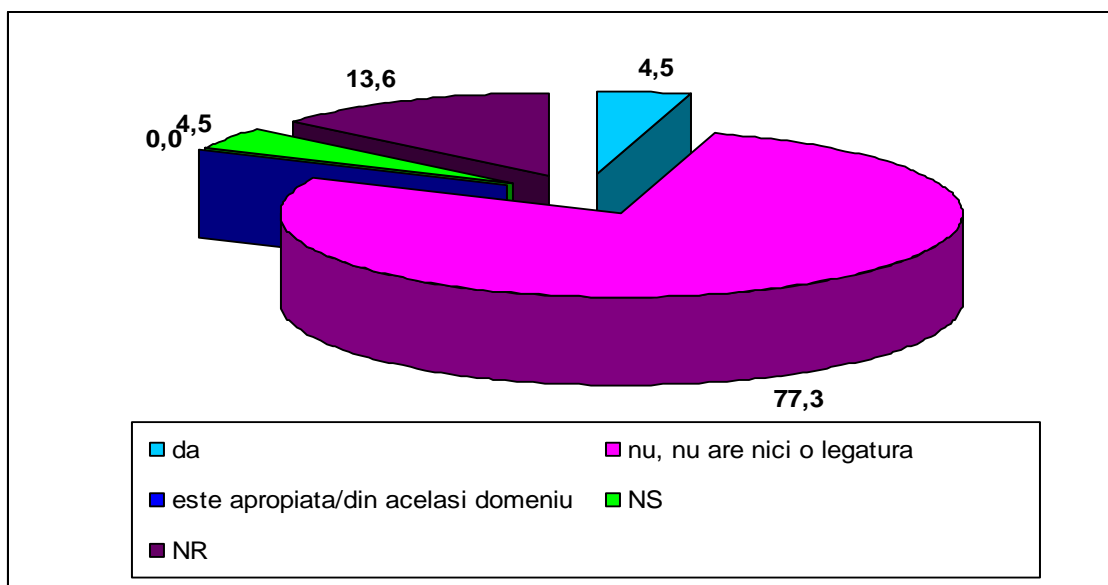
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

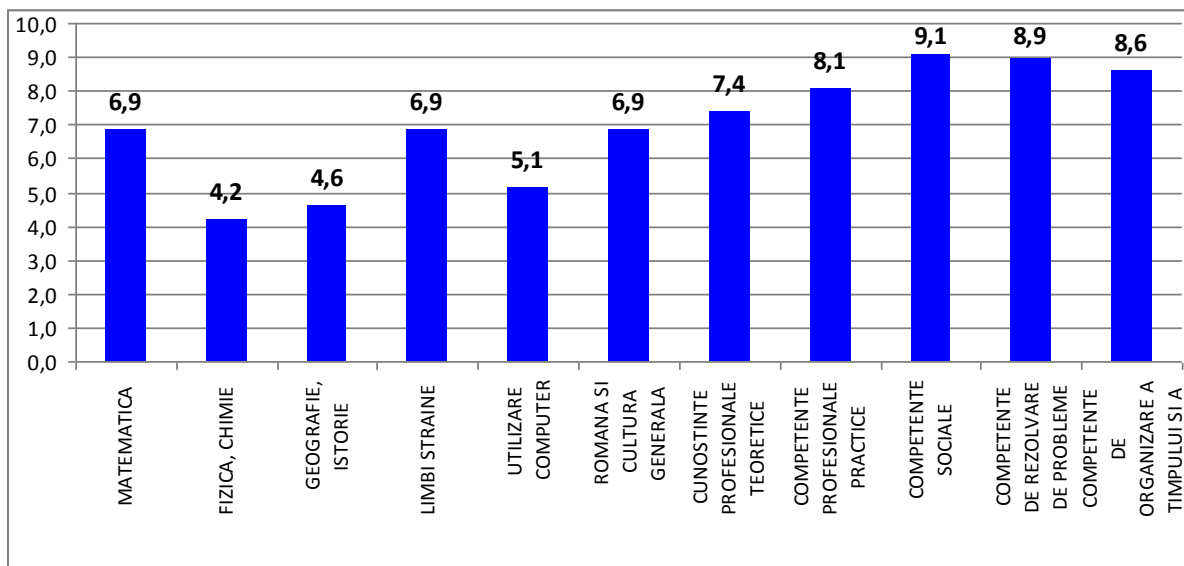
Grafic 64

Gradul de adecvare a ocupației practicate la 6 luni de la absolvire de către absolvenții de SAM/AC care au terminat domeniile „Mecanică” (%)



Grafic 65

În ce măsură următoarele cunoștințe/competențe vă sunt necesare pentru a vă realiza cu succes sarcinile/munca la actualul loc de muncă? (media notelor de la 1 la 10, unde 1=deloc necesar, iar 10=foarte necesar)





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Absolvenții care au devenit salariați sau lucrători pe cont propriu sunt de acord că cele mai utilizate cunoștințe și competențe sunt cele sociale (cu o medie a notelor de 9,1), de rezolvare de probleme (cu o medie a notelor de 8,9), de organizare a timpului (cu o medie a notelor de 8,6) și competențele profesionale practice (cu o medie a notelor de 8,1).



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.5. Condiții de muncă

2.5.1. Sectorul de activitate

La 6 luni de la absolvire, sectorul Hoteluri și restaurante era cel care a atras cei mai mulți salariați dintre absolvenții de SAM și AC din anul 2010 din județul Gorj. Trebuie făcută însă precizarea că vorbim de un număr foarte redus de absolvenți de SAM/AC (N: 16) care aveau statut de salariat la momentul realizării anchetei și pentru care au fost înregistrate date cu privire la domeniul de activitate al firmei la care lucrează.

2 din cei 16 salariați identificați la momentul realizării anchetei declarau că în timpul cursurilor școlare au realizat sesiuni de practică la angajatorul curent, aceasta reliefând totuși rolul marginal pe care parteneriate cu angajatorii local în au în inserția ulterioară a tinerilor pe piața forței de muncă.

Tabel 17. Distribuția absolvenților salariați după sectorul de activitate economică al firmei la care lucrează

agricultură, silvicultură, pescuit	1
industrie prelucrătoare	1
construcții	2
comerț și reparare autovehicule	3
transport și depozitare	2
hoteluri și restaurante	5
sănătate și asistența socială	1
activități culturale și de spectacole	1
Total	16

2.5.2. Tipul contractului de muncă

Din totalul absolvenților care au devenit salariați (N: 16), 43,8% erau angajați la momentul anchetei cu contract pe perioadă nedeterminată, în vreme ce 31,3% lucrau cu contract de muncă pe perioadă determinată.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



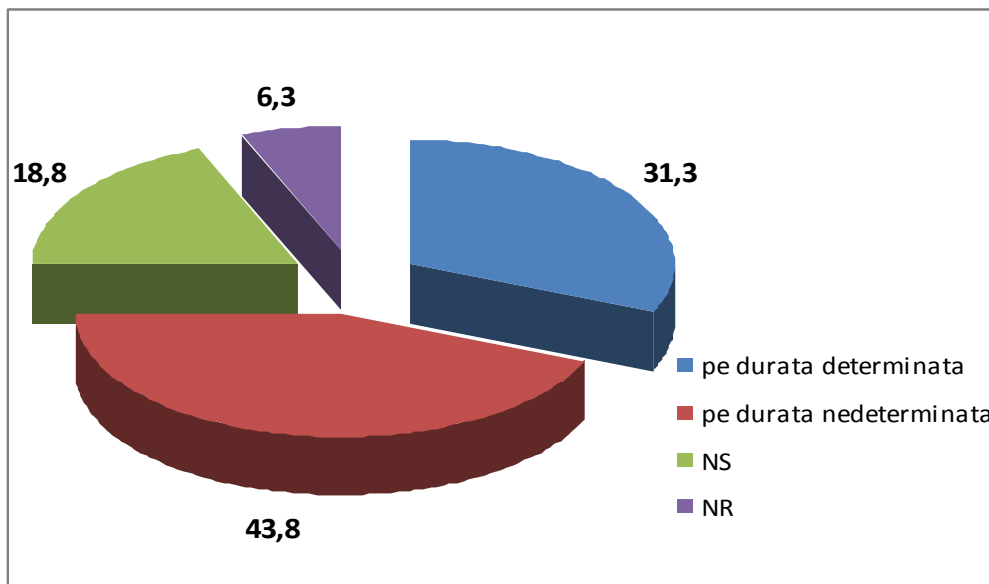
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 66

Tipul contractului de muncă al absolvenților salariați la 6 luni de la absolvire (%)



2.5.3. Programul de lucru

Cei mai mulți dintre absolvenții care sunt ocupați (45,0%) declară că au program obișnuit de 40 ore-săptămână. Procentul celor care au declarat că lucrează între 41 și 45 de ore și peste 45 de ore atinge cumulativ valoarea de 15,0%.

Se remarcă ponderea foarte mare a persoanelor salariate care lucrează, în mod obișnuit, peste programul de 40 de ore pe săptămână: 15,0% la care se adaugă procentul de 17,5% înregistrat pentru categoria de răspuns „nu poate fi indicată o durată obișnuită”.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



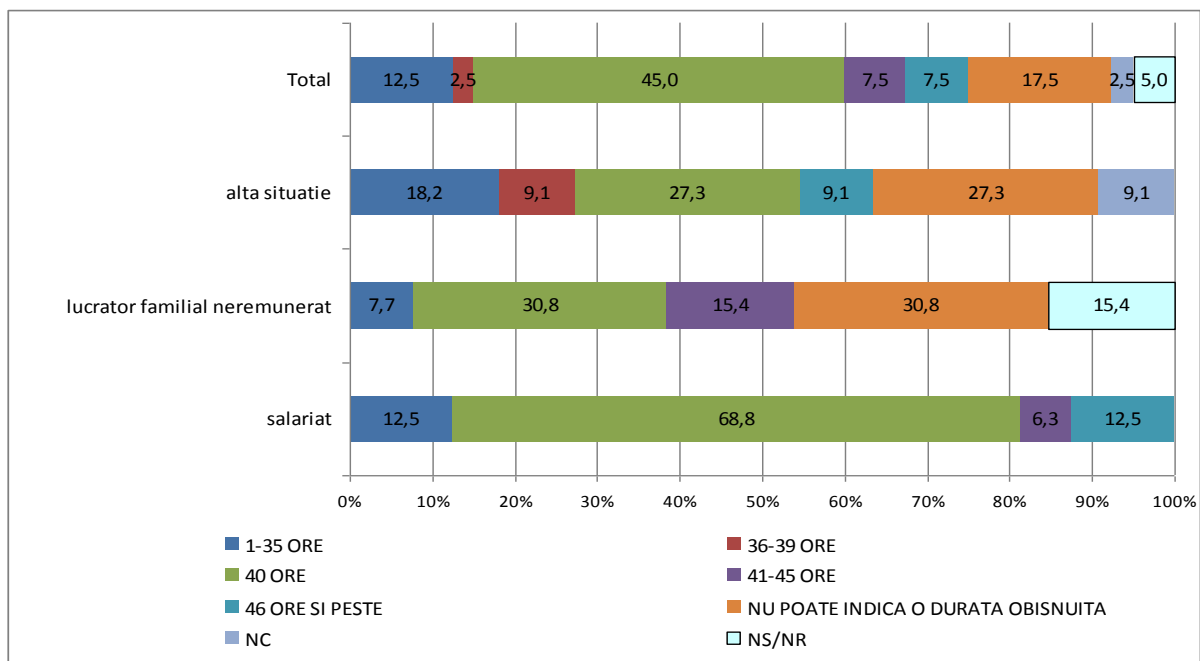
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 67

Distribuția absolvenților după statut ocupațional și program de lucru (%)



2.5.4. Venituri și salarii

Analiza datelor după variabila venit net în luna precedentă anchetei arată că absolvenții care au poziția de salariat obțin venituri aproape de salariul mediu net pe economie. Lucrătorii aflați în categoria *altă situație*, și care sunt așa cum am mai spus cu precădere zilieri și lucrători fără contract de muncă au câștiguri nete similare salariaților.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



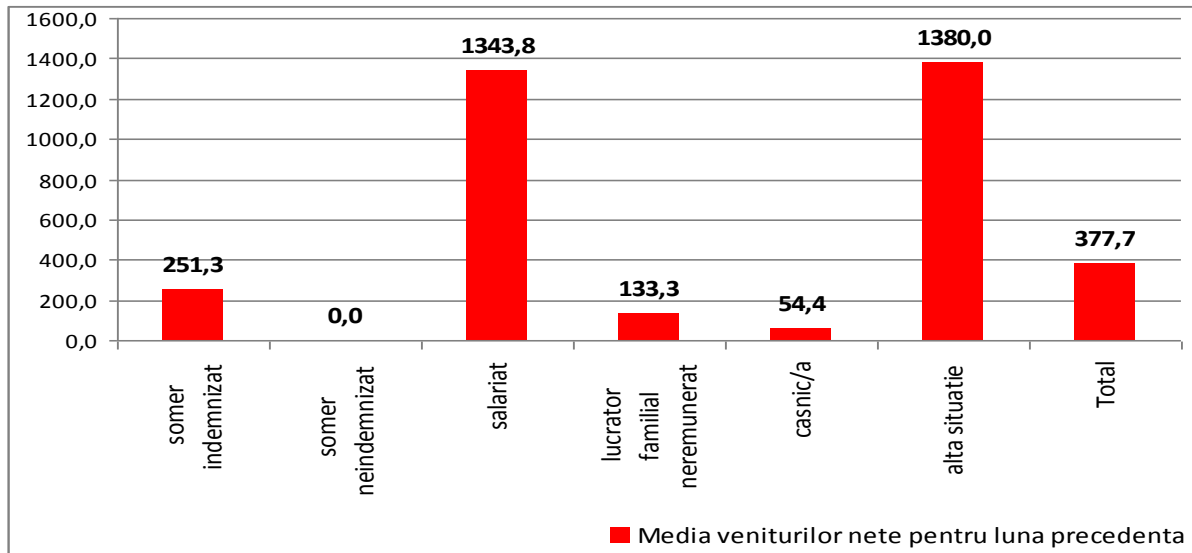
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 68

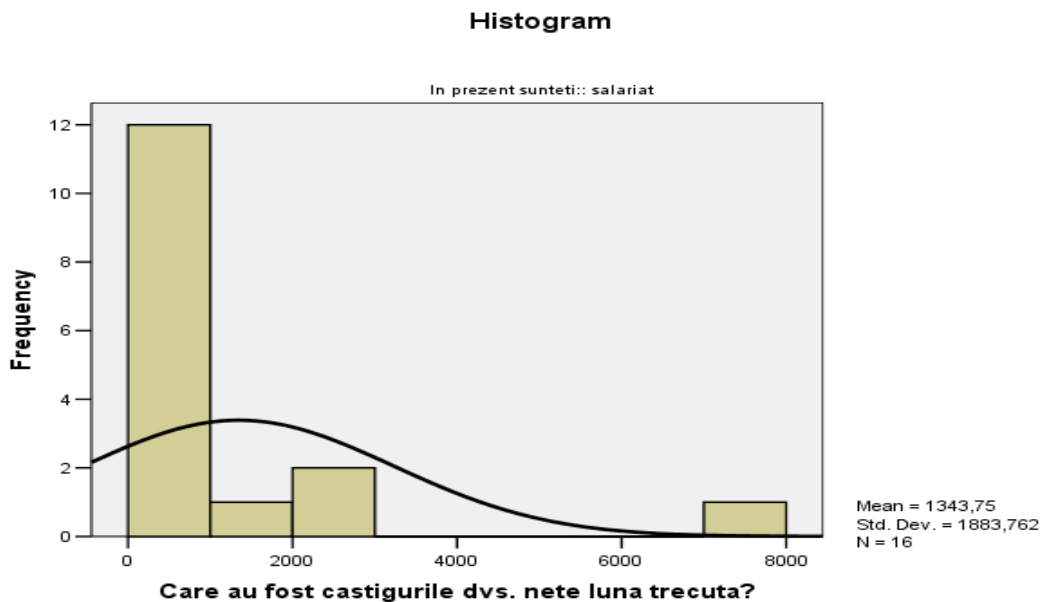
Venitul mediu lunar (lei) al absolvenților după statutul ocupațional



Analizând distribuția variabilei venit pentru salariați, se constată că cei mai mulți dintre aceștia se plasează în jurul valorii de 700 de lei lunar.

Grafic 69

Distribuția veniturilor/câștigurilor nete ale persoanelor cu statut de salariat, în luna precedentă realizării anchetei (lei)





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

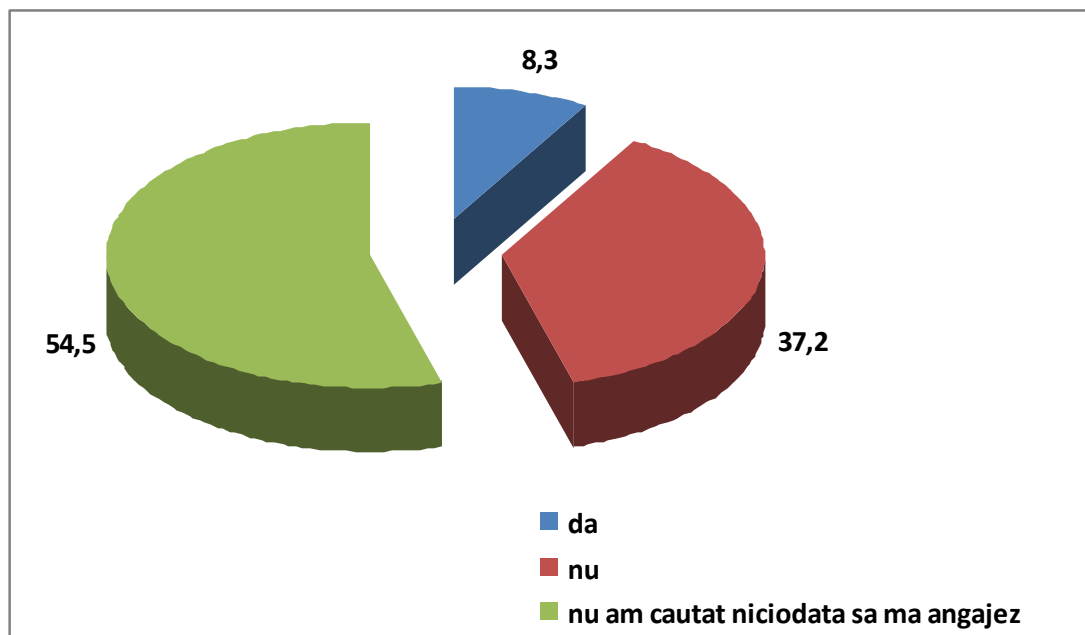
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.5.5. Discriminare/tratament diferit la angajare

În perioadele de recesiune economică și de excedent de ofertă există o probabilitate crescută ca incidența actelor de discriminare/tratament diferit la angajare să crească. Doar 8,3% dintre absolvenți declară că au experimentat pe parcursul ultimelor 12 luni discriminare/tratament diferit la angajare. Referirea este făcută la discriminarea percepută de absolvenți. Mai mult de jumătate dintre absolvenți (54,5%) însă nu a întreprins nici un demers de a intra pe piața muncii, astfel că, dacă raportăm cazurile de discriminare/tratament diferit subiectiv la numărul total de absolvenți care au căutat să acceseze piața muncii, atunci ponderea acestora crește la cca. 18,3%.

Grafic 70

Incidența discriminării la angajare (%)



Principalele motive ale discriminării subiective la angajare percepută de absolvenții care în ultimele 12 luni au căutat să se angajeze au fost „vârsta” și ”lipsa experienței de muncă”.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

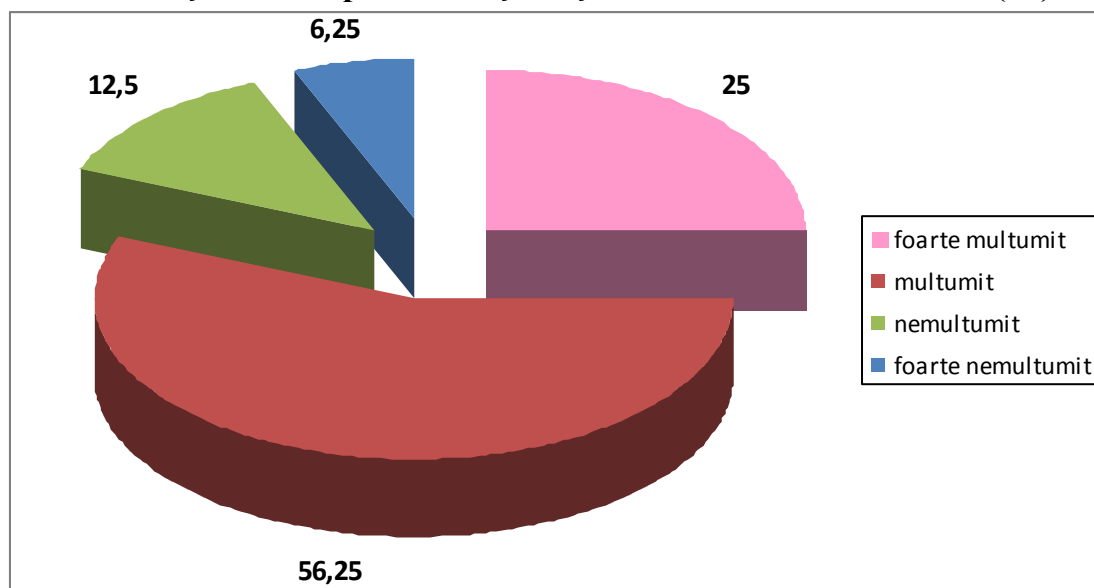
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.5.6. Satisfacția față de locul de muncă

Din totalul absolvenților care au devenit salariați, marea majoritate a acestora (56,25%) se declară mulțumiți de actualul loc de muncă, iar 25% chiar foarte mulțumiți. Această stare aproape generalizată de mulțumire la nivelul celor care au un loc de muncă ne conduce la concluzia că, având în vedere oportunitățile reduse de ocupare din unele zone, tinerii absolvenți sunt mulțumiți să aibă un loc de muncă.

Grafic 71

Distribuția abs. după satisfacția față de actualul loc de muncă (%)



Salariații sunt foarte mulțumiți de locul de muncă actual, chiar dacă acesta nu are, așa cum am văzut, nici o legătură cu calificarea pe care a absolvit-o în 2010.

Analizând distribuția salariaților care sunt nemulțumiți de actualul lor loc de muncă, remarcăm faptul că cei ce se declară nemulțumiți sunt salariați care lucrează în sectorul „Hoteluri și restaurante”.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.6. Concluzii

Integrarea tinerilor pe piața muncii joacă un rol hotărâtor în determinarea bunăstării lor economice și sociale și în dezvoltarea lor ulterioară. În această direcție, a fost dezvoltat conceptul de tranziție de la școală la „muncă decentă” sau de la școală la primul loc de muncă „semnificativ”. Mai mult, analiza integrării tinerilor pe piața muncii trebuie să aibă în vedere și gradul de concordanță dintre calificarea deținută de absolvenți și ocupațiile pe care aceștia le practică („skills mismatch”) ca și indicator al calității tranziției de la școală la muncă.

În consecință, pentru scopurile analizei de față, definim „inserția de succes” ca fiind realizată de acei absolvenți care, la un moment realizării anchetei – 6 luni de la absolvire, se află în poziție de salariat sau lucrător pe cont propriu și practică o ocupație în acord cu specificul calificării obținute prin școală.

6.1. Inserție de „succes”

Definim rata inserției de succes ca fiind raportul dintre numărul absolvenților care se află în poziție de salariat sau lucrător pe cont propriu, practicând o ocupație în acord cu specificul calificării deținute, ca % în numărul total de absolvenți investigați.

Per total, doar 2,6% dintre absolvenții investigați au reușit o inserție de succes. Rata inserției de succes înregistrează valori nule în rândul absolvenților de sex feminin. Absolvenții de sex masculin prezintă o rată de 3,7%. Rata inserției de succes este mai mare în mediul urban decât în cel rural, cu o rată de 5,0% comparativ cu doar 2,2% pentru cei din rural.

De asemenea, rata inserției de succes este ușor mai ridicată în rândul absolvenților de an de completare, comparativ cu cea a absolvenților de școală de arte și meserii, fapt aflat în concordanță cu tendința de creștere a importanței educației pentru participarea pe piața muncii.

Tabel 18. Rata inserției de succes a tinerilor absolvenți de SAM/AC promoția 2010 din județul Gorj, pe sexe, medii de rezidență și tip de învățământ

Sexul		Mediu de rezidență		Tip de învățământ		Total
Feminin	Masculin	Urban	Rural	SAM	AC	
0,0	3,7	5,0	2,2	2,0	2,8	2,6